

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Balatonalmádi Város Önkormányzata



Készítette: Csajághy-Oláh Ildikó
köztisztviselő

Balatonalmádi, 2018. április 6.

TARTALOMJEGYZÉK

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	13
Célok	17
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	18
1. Jogszabályi háttér bemutatása	18
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	22
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	26
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	61
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	84
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	94
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	101
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	109
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	111
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	112
1. A HEP IT részletei	112
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	112
A beavatkozások megvalósítói.....	114
Jövőképünk	114
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	116
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	126
3. Megvalósítás.....	131
A megvalósítás előkészítése.....	131
A megvalósítás folyamata.....	131
Monitoring és visszacsatolás.....	132
Nyilvánosság.....	132
Érvényesülés, módosítás	133
4. Elfogadás módja és dátuma.....	134

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet)** alapján megjelent **Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi program szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Balatonalmádi Város Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat által készített helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll. A helyzetelemzésben kerülnek meghatározásra a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősök és fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőtlenségi problémái.

A települési önkormányzat a helyi esélyegyenlőségi program helyzetelemzését a Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében előírt célcsoportokra és esélyegyenlőségi területekre vonatkozó, a Korm. rendelet 1. § (3) bekezdése szerinti adatok felhasználásával készíti el az 1. mellékletben meghatározott, egységesen rendelkezésre álló, valamint a helyi szinten rendelkezésre álló statisztikai mutatók, anonimizált adatok alapul vételével. A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzése alapján összeállított intézkedési terv 5 évre szól a Korm. rendelet 3. mellékletében meghatározott forma szerint, melynek teljesülését a Képviselő-testület 2 évente felülvizsgálja.

Az intézkedési tervben kerül meghatározásra, hogy a helyzetelemzésben feltárt esélyegyenlőségi problémák felszámolása érdekében milyen beavatkozásokra, intézkedésekre van szükség. Az intézkedési tervben esélyegyenlőségi területenként kell bemutatni az intézkedéseket, azok elvárt eredményeit, fenntarthatóságát, és a végrehajtáshoz szükséges erőforrásokat, valamint a végrehajtás ütemezését és felelősét.

Az Önkormányzat vállalja, hogy

- az elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a megjelölt stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését, továbbá
- az Esélyegyenlőségi Program elkészítésébe bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

A település bemutatása

Balatonalmádi a Balaton északi partjának, a keleti medencének egyik festői szépségű részén fekszik. Jelenleg 9633 fő állandó lakosú kisváros. 7 km hosszú partszakasza egy félköríves formájú, tóba nyúló félszigetet követ, amelyet változatos hegyvonulatok, lankás dombok ölelnek körül, amfiteátrumszerű, egyedülálló fekvést biztosítva ezzel a városnak. Almádi múltját kutatva nem tudjuk a kezdetet úgy említeni, és egy oklevélhez kötni, mint más településeknél. Ugyanis Almádi

nem egy régi falu, mint az ország sok települése, annak ellenére, hogy már ősidők óta lakott hely volt:

- 8000 éves kőkorszaki talajfelszínre és méteres átmérőjű kemencére bukkantak a régészek a vörösberényi új iskola alapozásakor
- 6000 évvel ezelőtti, újkőkori, pelyvával kevert agyagból gyúrt, és tűzzel kiégetett edényeket találtak a Kunföldeknek nevezett vörösberényi dűlőben
- 5000 évvel ezelőtti, újkőkori, serpentin kőből készült balta került elő az Öreghegyen
- 4000 évvel ezelőtről, a rézkorszakból két vízparti lakóhely ismeretes
- 3000 éves bronzkori edények kerültek napfényre a Kunföldeken
- 2000 évvel ezelőtt kezdődött a rómaiak betelepülése, a talajból előkerült az a vízvezeték, amely a közeli források vizét a római majorgazdaságokhoz vezette.



Almádit első alkalommal egy 1493-ban keletkezett, szőlő adás-vételéről szóló, latin nyelven írott oklevélben említik, „in promontorio possessionis Zarbereny in loco Almadi vote sitam” formában ("Szarberény helység szőlőhegyén az Almádinak nevezett helyen"). Még két Mohács előtti oklevélben történik említés Almádiról, mindkét esetben szőlőbirtokokról esik szó. A későbbi írásos emlékekben folyamatosan szőlőhegyként, majd hegyközségként említik Almádit. Földesura a Veszprémi Káptalan volt, akinek tizedet fizettek a szőlőbirtokosok. A szőlőket szabadon adhatták-vehették a birtokosok, természetesen a Káptalan tudtával, hiszen a földesúrnak tudnia kellett ki fizeti, netán nem fizeti a tizedet.

Almádi 1848-ig önálló hegyközségi szervezetben létezett, 1849-től önállóságát elveszítette, Szentkirályszabadjához csatolta az akkori osztrák közigazgatás. 1869. július 15-én kiadott Megyegyűlési határozat szerint önkormányzati képviseleti jogát visszakapta, de adózás tekintetében csak 1877-ben lett önálló. Az 1880-as évek végén a filoxéra járvány csaknem teljesen kipusztította a szőlőket. Ezzel felerősödött a szőlőbeli épületek nyaralóként való használata, illetve hasznosításának tendenciája. Ez a folyamat nem állt le az új szőlőtelepítések után sem. Az esetenként több katasztrális hold nagyságú szőlőbirtokon – gyakran a régi pince-présház épület átalakításával – téli használatra is alkalmas nyaraló épületet építettek. A birtokok több parcellára történt felosztását ennek az igénynek a megjelenése indukálta.

Az írásos források szerint a fürdőélet 1874-ben indult meg Almádiban, ugyanis ez volt az első hivatalosan megnyitott szezon. Brenner Lőrinc veszprémi építőmester, egyben almádi szőlőbirtokos, 1877-ben építette meg az első nyolc fürdőkabint a Káptalantól bérelt, az örökmécses közelében, a kikötő felé eső területen. Itt meg kell jegyezni, hogy akkori időben a Balaton vize is a települések, illetve a földesúr tulajdona volt. Ezt a kis építményt az 1883-ban alakult Almádi Fürdő Rt. folyamatosan bővítette egészen az 1926-ban történt lebontásáig, amikor már 130 kabin állt a vendégek rendelkezésére.

A település kialakulásában és fürdőhellyé válásában meghatározó tényező volt két almádi részvénytársaság: az 1883-ban alakult Almádi Fürdő Rt., majd ennek felszámolása után az 1918-ban alapított Balatonalmádi Fürdő és Építő Rt. Működésük átfogta az 1883 és 1939 közötti, nem könnyű időszakot, amely alatt Almádi a válságok és gazdasági krízisek ellenére is dinamikusan fejlődött. Mindkét részvénytársaság működésének ideje alatt sok minden épült, a magánszemélyek által épített nyaralókon, illetve lakóházakon kívül. Közülük nagyon kevés maradt fenn napjainkig.

1899 tavaszán az Almádi Fürdő Rt. és az Országos Magyar Kneipp Egyesület megegyezett egy Kneipp Intézet Almádiban történő létesítésében. Az elhatározást gyors cselekvés követte és már 1899. július 10-én megnyílt, a rövid idő alatt nagy népszerűsége szert tett „Gyógyház”. Bevezetésre került a Kneipp-féle vízkúra, Ricikli-féle nap- és légfürdő, valamint a Lahmann-féle egészséges táplálkozási rend. Ezen bevezetett kúrák alapján Almádi gyógyfürdői rangot kapott és az 1899-ben megfogalmazott Almádi Fürdőszabályzatot, 1904-ben követte Almádi Gyógyfürdő szabályrendeletének kiadása.

Az 1918-ban alakult Balatonalmádi Fürdő és Építő Rt. 1922-ben egy nagyszabású, korszerű „fővenyfürdő” építését kezdte meg, ami 1926 szezónra épült ki teljesen, több mint 500 kabinnal rendelkezett, az északi Balatonpart legnagyobb strandjának számított. 1943-ban lebontásra került és azonnal új strand épült helyette, ami 1944 szezónra készen lett. Ma Wesselényi strandként ismeretes, az időközben területileg kibővült és épületét tekintve átalakított strand.

Almádiban jelentős sportélet zajlott már az 1880-as évek elejétől kezdve. Legkorábbi adat galamblovészetről tudósít. Későbbiekben a szezón nem múlhatott el egy-két úszó és atlétikai verseny nélkül. A tenisz kedvelt sport volt már 1896-ban, mint ezt egy levél tanúsítja. Ekkor két pálya állt a nyaralóvendégek rendelkezésére, mikor készítették a pályákat, illetve mikor kezdődött az amatőr teniszélet nem tudjuk pontosan. Az igazi versenyszerű teniszélet az 1930-as évek elejétől zajlott, nyaranta nemzetközi versenyeket és hazai bajnoki mérkőzéseket rendeztek Almádiban, a szépen kiépített hat, versenyméretű, kitűnő minőségű vörös salakos pályán.

1913-ban megalakult a Balatoni Yacht Club Almádi Osztálya. Első „klubházuk” a hajókikötőből kiágazó, egyszerű stégen álló, néhány négyzetméteres, fa házikó volt, mint ezt a képes levelezőlapok tanúsítják. 1925 augusztusában avatták fel a Káptalantól bérelt területen az új, ma is álló klubházukat. Az épület később államosításra került. Almádiban a vitorlássport nem volt oly mértékben meghatározó, mint például Balatonfüreden, vagy Siófokon. A korabeli meghatározás szerint Almádi családias, kedves, nem nagyvilági üdülőhely volt és a vitorlásélet is ennek megfelelően alakult.

Az 1930-as években, Almádiban „Balaton bajnokságokat” rendeztek, jeles hazai és külföldi sportolók részvételével, elsősorban a teniszsport területén. 1933-tól az évente rendezett „Nemzetközi Sporthét” keretében megrendezett nemzetközi viadalok közül Almádi adott otthont a tenisz, a vívó, az asztalitenisz és a lovassport versenyeinek. Az 1930-as évek második felében Almádi elérte azt, hogy közép-európai kupáért folyó teniszversenyt is rendezhetett. Egy 1934-ben megjelent sajtótudósítás szerint 500 sportoló és kíséretük voltak Almádi vendégei.

Az 1940-es évek elejére elmaradtak a nemzetközi és az országos versenyek, sportrendezvények, megtört az 1930-as években tapasztalt lendület és érdeklődés. Ennek egyrészt az volt az oka, hogy Almádiban kevés volt a kornak megfelelő, nemzetközi szintet megütő szálláshely. Hiányzott egy, vagy több, megfelelő kapacitású, nagy befogadóképességű szálloda, aminek felépítéséről évek óta szó esett, de nem akadt vállalkozó annak megvalósítására. A Balatonalmádi Fürdő és Építő Rt. 1939-ben történt felszámolása, továbbá a háborús évek korlátjai erősen hátráltatták, illetve visszafogták, mind a sportesemények, mind az építkezések lehetőségeit.

A mai város négy településrész: Vörösberény, Almádi, Káptalanfüred és Budatava összefonódásából fejlődött ki.

Vörösberény falu már a honfoglalás körüli években létezett. Szent István király adományozta - 48 füsttel, 6 halással Szárberény néven - a veszprémvölgyi görög apácának az első, magyar helyneveket is tartalmazó, görög nyelvű oklevél szerint.

Almádi névvel először egy 1493-ban kelt oklevélben találkozunk. A szőlőművelés – a kedvező földrajzi fekvés és éghajlat miatt – évszázadokon át, egészen az 1880-as évek közepén bekövetkezett filoxéra járvány pusztításáig a legjövedelmezőbb gazdasági ág, a megélhetés forrása volt a környéken. Almádi területe – Almádi és Berény dűlő – a veszprémi káptalan, mint földesúr birtoka volt. Önálló települési rangot 1869-ben kapott, majd 1901-től lett hivatalos neve Balatonalmádi. 1889-ben bekapcsolódott Almádi a rendszeres balatoni hajóforgalomba, 1909-ben a vasúti közlekedés is megindult.

Különös lendületet adott a településnek a természetgyógyászati módszerek helyi népszerűsítése az 1900-as évek elején. Később e gyógymódok veszítettek jelentőségükből, de addigra Almádi mint gyógyfürdő is ismertté vált. Nyaranta jómódú polgárcsaládok népesítették be a partot. Az egykori újságok tenisz, úszó, póló és atlétika, vitorlás versenyekről tudósítanak, de beszámolnak estélyekről, műkedvelő előadásokról, gyermekbálokról és tombolaestélyekről is. Az egykori képeslapokról hosszú ruhás, napernyős hölgyek mosolyognak ránk, kalapos gavallérok sétálnak a parti sétányon, a zenepavilonból, a vendéglők kerthelyiségéből szinte hallatszik a cigányzene, vidám, pezsgő nyarak emléke éled.

Káptalanfüred Balatonalmádi nyugati településrésze, üdülőterület. Kialakulása 1930-tól kísérhető figyelemmel, amikor a tulajdonos Veszprémi Székeskáptalan a mintegy 101 katasztrális hold nagyságú egybefüggő fenyves és csertölgy erdőség parcellázását elhatározta. A terület alapköze a mintegy 240 millió évesre tehető ún. felső permi vörös homokkő, amely a település nagy részén a felszínen van, így az építkezések fontos alapanyagát képezi. A településrész növény- és állatvilága, valamint geológiai képződményei a parcellázás óta helyi védettségben részesülnek.

A közigazgatásilag Alsóörshöz tartozó fürdőtelep gyorsan fejlődött. Elnevezései voltak: Alsóörs-Szentmihályfürdő, Balatonkáptalan-telep, Balatonkáptalan-fürdő, majd 1938-tól Káptalanfüred. A telep 1935-ben kapott vasútállomást a Budapest-Tapolca és a Győr-Veszprém-Alsóörs vonalak csomópontjánál. A szomszédos vasúti hidat 1940-ben építették meg, a keresztező 71-es számú műút korszerűsítésekor. A híd a II. világháború során megrongálódott, újjáépítésére 1949-ben került sor, majd a Veszprémig terjedő vonal megszüntetésekor (1969), 1973 decemberében bontották le végleg. A település belső úthálózatát kezdetben földutak alkották, ezek korszerűsítését a vasútvonal megszűnéséből eredően, az autóbusz-hálózat kiépítése indokolta az 1960-as évek második felében.

A strandfürdő kiépítése a parcellázás földmunkáival párhuzamosan kezdődött az 1930-as évek második felében. A fürdőt a telektulajdonosok kedvezményesen vehették igénybe. Az üdültetés a kezdeti nyaralóépületek mellett, ifjúsági sátoztáborozás formájában zajlott cserkészek, egyetemisták köréből, majd az 1960-70-es évektől korszerű faházakban üdültették az ifjúságot a Köcsi-tó környéki területen. E lehetőségek mellett intézményi üdülőépületek és panziók létesültek és üzemelnek napjainkig. Az idegenforgalom serkentőleg hatott a vendéglátóiparra, a kiskereskedelemre és szolgáltatásokra, amelyek már 1937-től megjelentek, majd az 1950-es évektől az állami hálózat látta el e feladatokat a rendszerváltásig. A négy településrész mára egybeforrott és a Balaton északi partjának egyik kedvelt üdülőhelyévé vált.

Demográfiai jellemzők

Balatonalmádi összterülete 49,87 km², melyből 7,61 km² a belterület, 39,32 km² a külterület, míg 2,93 km² a zártkert.

Balatonalmádi lakónépességének száma 2016. december 31-én 9633 fő volt, ami az akkori Magyarország népességének 0,1%-a (Veszprém megyének 2,78%-a). Népsűrűsége 193 fő/km². Lakások száma 4311, népességet figyelembe véve ez 2,23 fő/lakás.

Földrészlet statisztika fekvésenként

fekvés	földrészletek száma	egyéb önálló épületek száma	egyéb önálló lakások száma	összes terület (m2)	legkisebb földrészlet terület (m2)	legnagyobb földrészlet terület (m2)	átlagos földrészlet terület (m2)
belterület	7261	71	1761	7619357	1	35428	1049
külterület	1015	1	0	39325092	13	33042874	38744
zártkert	1374	9	0	2935542	4	30188	2136
ÖSSZESEN	9650	81	1761	49879991			

Földrészlet statisztika művelési áganként

művelési ág	földrészletek száma	alrészletek száma	összes alrészlet terület (m2)	legkisebb alrészlet terület (m2)	legnagyobb alrészlet terület (m2)	átlagos alrészlet terület (m2)
erdő	44	85	3697811	396	386778	43504
fásított terület	13	17	27066	395	6629	1592
gyümölcsös	223	393	582265	255	7408	1482
kert	147	199	226368	202	8412	1138
kivett	4127	8905	9921116	9	55772	1114
legelő	42	70	328710	453	32652	4696
rét	142	213	463430	293	28988	2176
szántó	111	162	479734	636	12970	2961
szőlő	232	444	766091	336	5960	1725

Forrás: www.takarnet.hu (letöltés dátuma: 2018. február 21.)

Veszprém megye utolsó ismert népessége 346647 fő (2015. évben), ami az akkori Magyarország népességének 3,5%-a. Népsűrűsége 77 fő/km². Lakások száma 150613, népességet figyelembe véve ez 2,3 fő/lakás.

Kitekintés

2017 első tizenegy hónapjában a születések száma 1,5%-kal elmaradt a 2016 azonos időszakától, a halálozásoké pedig – az év eleji jelentős halálozási növekmény miatt – 4,1%-kal meghaladta azt, tájékoztatott a Központi Statisztikai Hivatal. Az elmúlt év során a januártól novemberig terjedő időszakban 83.941 gyermek jött világra az országban, ami 1290-nel, 1,5%-kal maradt el a 2016. január-novemberi születések számától. 2016 szökőév volt, így 2017-ben egy nappal rövidebb volt a vizsgált időszak. Ennek figyelembevételével a szökőnapphatástól megtisztított születésszám az előző év azonos időszakához képest kisebb mértékben, csupán 1,2%-kal csökkent. Januárban 0,4, majd májusban 10%-kal emelkedett a születések száma, a többi hónapban azonban kevesebb gyermek jött a világra, mint 2016 azonos hónapjaiban. A legnagyobb arányú csökkenés októberben következett be, amikor 6,3%-kal született kevesebb gyermek.

Az említett időszakban viszont 119.780-an haltak meg, ami 4,1%-os emelkedést, számszerűen 4745-tel több elhunytat jelent 2016 azonos időszakához viszonyítva. Az elmúlt év hónapjai közül hatban többen, ötben pedig kevesebben hunytak el, mint az előző év azonos hónapjaiban. A legnagyobb növekedés ezen a téren január-februárban történt, amikor a halálesetek szökőnapphatástól megtisztított száma átlagosan 25%-kal emelkedett. A legnagyobb csökkenés pedig novemberben következett be, amikor 6,1%-kal kevesebben hunytak el, mint 2016 azonos hónapjában. A halálozások számának emelkedése, valamint a születések számának csökkenése következtében a természetes fogyás a 2016. január-novemberi 29.804-gyel szemben 35.839 fő volt, ami 20%-os növekedés.

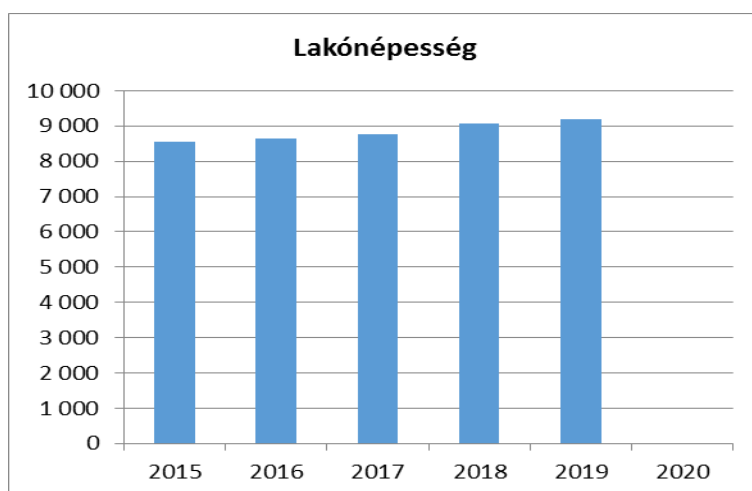
A házasságkötések számának 2011 óta tartó emelkedése megtorpant. A 2017 első tizenegy hónapjában megkötött 48.187 házasság 2,5%-kal, számszerűen 1242-vel volt kevesebb az előző év azonos időszakában regisztrálnál. A szökőnapphatás figyelembevételével a házasságkötések számának csökkenése valamivel kisebb mértékű, 2,4% volt. Az év négy hónapjában emelkedett, hét hónapjában pedig csökkent a frigyek száma. A legnagyobb növekedés júniusban történt, amikor 7,2%-kal többen kötöttek házasságot, mint 2016 azonos hónapjában. A legnagyobb csökkenés pedig októbert jellemezte, amikor a házasságkötések száma 11%-kal elmaradt az egy évvel korábbtól.

A 2010. év végi adatok alapján Balatonalmádi lakossága 9062 fő volt. A településen tendenciózus népességszám növekedés figyelhető meg, melyet elsősorban a városba beköltözők számának növekedése okoz. Ez a Közép-Dunántúli Régió adataihoz viszonyítva is jó eredménynek tekinthető, hiszen átlagosan népesség fogyásról lehet beszélni.

a) Lakónépesség változása

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	8 564	bázis év
2016	8 640	100,89%
2017	8 773	101,54%
2018	9 060	103,27%
2019	9 204	101,59%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakónépesség száma 2015-től 2019-ig folyamatos növekedést mutat.

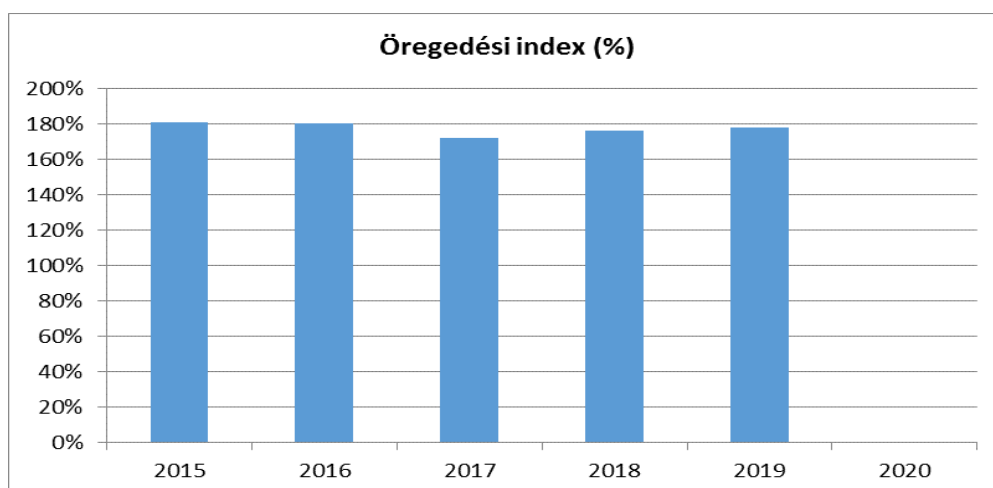
b) A nemek kor szerinti összetétele az állandó lakosságot figyelembe véve

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	4815	5008	9823	49,02%	50,98%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			224	2,28%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	692	637	1329	7,04%	6,48%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	135	113	248	1,37%	1,15%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	2622	2537	5159	26,69%	25,83%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	355	389	744	3,61%	3,96%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	1011	1332	2343	10,29%	13,56%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	2 171	1 199	181,07%
2016	2 240	1 242	180,35%
2017	2 251	1 309	171,96%
2018	2 343	1 329	176,30%
2019	2 417	1 358	177,98%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



d) Belföldi vándorlások

A belföldi vándorlások egyenlege az adott település vonzerejét tükrözi. A következő táblázatból megfigyelhető, hogy Balatonalmádi tekintetében ez a szám pozitív, így a településre az odaköltözés jellemző, nem pedig az elvándorlás.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	10,64
2016	14,76
2017	22,86
2018	35,66
2019	17,08
2020	n.a.



e) Természetes szaporodás

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-4,56
2016	-4,77
2017	-7,12
2018	-6,28
2019	-0,22
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

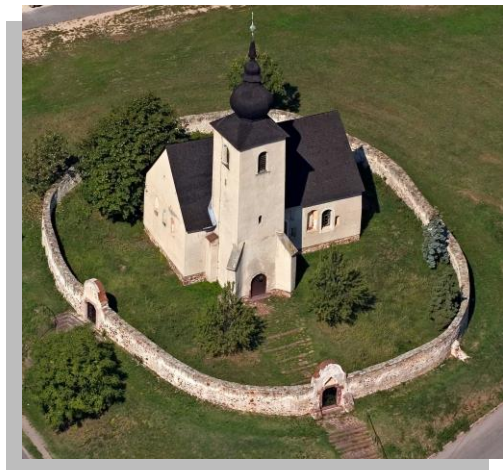


Az élveszülések és halálozások alapján számolt különbség a lakosság természetes fogyását mutatja. A két mutató közötti ellentétes előjelet a vándorlási különbözettel lehet magyarázni. Ez a szám mutatja a városba beköltözők, illetve elköltözők különbségét.

Értékeink, küldetésünk

Értékeink

A város büszkeségei a műemlék-templomok: különösen a Vörösberényben lévő XI-XII. századi román kori alapokon nyugvó református erődített templom, a Szent Ignác templom, és a Szent Imre templom a mellette álló Szent Jobb kápolnával.



A Balaton-felvidéken egyedülálló, kőfallal **erődített református templom**, a település legrégebbi épülete, legjelentősebb védett műemlékünk. A város címerében is szereplő XI-XII. századi, román-gótikus stílusban épült templomot 1290-ben említik először, 1789-ben barokk stílusú toronysüveget kapott. A templom falaiban hazánk egyik legrégebbi falusi egyházának maradványai rejtőznek. A kőfallal kerített templom tömeghatásában még érződik a középkori eredet, de belépve barokk boltozatos, osztatlan csarnoktér fogad.

Az Almádi központjában lévő **Szent Imre plébániatemplom** 1930-ban épült Medgyasszay István tervei alapján. A templom különös értéke, hogy az erdélyi építészet hagyományait követi, de tömegében meghatározó a vöröskő-architektúra. A templom mellett áll az 1956-ban a budai várból áthelyezett Szent Jobb kápolna, Róth Miksa - Szent Istvánt ábrázoló - aranymozaikjával és Szent István jobbjának egy fragmentumával, valamint Szent Imre és Boldog Gizella ereklyéivel.



A barokk építészet meghatározó példája a Szent Ignác tiszteletére emelt, s 1779-ben felszentelt **vörösberényi római katolikus templom** a kolostoregyüttessel, amely a környék egyik legszebb építészeti emléke. A templom freskói, oltárai, szószéke kiemelkedő művészi alkotások. A volt kolostor már 1758-ban a győri jezsuiták "berényi kastélyaként" létezett.

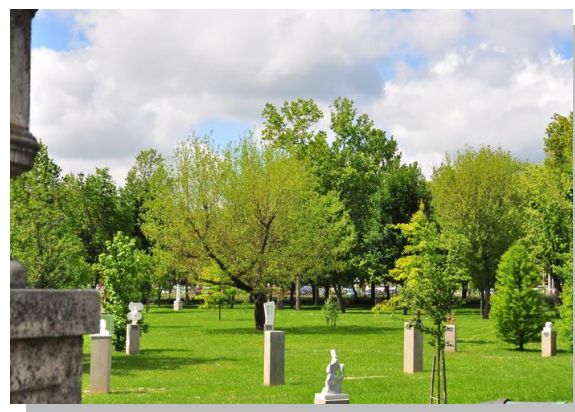
Az **Óvári „Messzelátó”** néven ismert kilátóhely Almádi hajdani szőlőhegyén épült, valamikor a századforduló táján. Gerendaváz, cseréppel borított tetőzetét a '90-es évek elején rekonstruálták régi fényképek alapján, de egyszerűbb alakban. A kék háromszöggel jelzett „Vörös Homokkő Tanösvény” egyik állomása. A kilátóból a Fűzfői-öbölre és Vörösberény településrészre nyílik szép kilátás. Almádi városrészben - korából adódóan - kevés műemlék jellegű látnivaló akad, de a század elejéről megmaradt facsipkés, verandás villák igazi helyi érdekességek. Aki a városba betoppan, és elindul felfedezni az építészet fellelhető kincseit, megnézi templomait, középületeit, megmaradt értékeit, nyomon követheti a magyar történelem virágzó és viszontagságos évezredes útját. Az európai kultúra nyomai szervesen beépültek a helyi építészet formavilágába. Változatos formában jelenik meg a népi elemeket felvonultató, polgári felfogást tükröző építészeti elmerendszer.



Különös jelentőséggel bír a vöröshomokkő használata, hiszen e vidék mindenkor bővelkedett a nemes építőanyagban. Nagy hagyománya van a köszobrászatnak. Az egykori Veszprém-Alsóörs vasútvonalnak állít emléket a pálya szintén vöröshomokkőből készült boltozatos felüljáróján a 375 sorozatszámu „szertartányos” gőzmozdony.

A vörös homokkővön kialakult élővilágot és környék 250 millió éves kőzeteit mutatja be a pár száz méteres **Köcsi-tó** tanösvény 4 állomása. Az agyagbánya helyén létrejött tavacska számos különleges növény- és állatfaj élőhelye. A tó mellett védett agárkosbor-mező található.

Városunk önkormányzata, Almádiban élő és alkotó művészek, a városért tenni akaró önkéntesek összefogásával 2013-ban, Szent István királyunk ünnepén került átadásra a „**Kézfogás**” nevet viselő **Európa- szoborpark**. A hazai és európai művészek alkotásai méltó helyet kaptak a szépséges Szent Erzsébet ligetben. A jelenleg kiállított műalkotások adományozások útján kerültek a szoborparkba. A külföldi országokat képviselő művészek és neves magyar szobrászok munkáinak szabadtéri kiállítása különleges turisztikai vonzerő.





2015. április közepén nyitotta meg kapuit városunkban a **Balaton Játékpont**. A Pannónia Kulturális Központ és Könyvtár földszintjén több mint 300 m² alapterületen interaktív játéktér vár kicsiket és nagyokat. Az Almádiért Közalapítvány által működtetett játszóház a helyi és az ide érkező vendég gyermekeknek, kísérőiknek és az ifjúsági korosztálynak nyújt kulturált szabadidő-eltöltési lehetőséget.

A Balaton Játékpont részként megismerhetik a gyerekek a **Hungarikum Kincsestárát**, amely egy interaktív játék a Magyar Értéktárban és a Hungarikumok Gyűjteményében szereplő értékekről. Kicsik és nagyok kalandozhatnak nemzeti parkjainkban, ismerkedhetnek a solymászattal, a mohácsi busómaszkokkal, megtölthetik a képzeletbeli kosarat a legismertebb hungarikumokkal.



Az Árpád-kori hajdani „Szarberény” halászfalunak állít emléket a vörösberényi erődített templommal szemközti téren 2017-ben - Veszeli Lajos festőművész ötlete alapján – kialakított **„Berényiek kútja”**. Balatonalmádi városa és polgárai büszkék a több mint ezeréves ősi településrag történetére. A fehér mészkőből készült szobor fő motívuma egy halászcsonak, amelyben a berényi dombok jelennek meg stilizálva. A vörös-fehér összeállítású nyolcszögletű kút oldalán valamennyi Berény

utónevű település címerrel díszített márványtáblája és Szent István adománylevelének idézete látható.

Küldetésünk

Esélyegyenlőségi programunk elkészítése során arra törekszünk, hogy a településünkön élő

- mélyszegénységben élők,
- romák
- nők
- gyerekek
- idősek
- fogyatékkal élők

esélyegyenlőségének megvalósulását előmozdítsuk, valamint az egyenlő bánásmód feltételeit biztosítsuk.

Mindezt tesszük Magyarország Alaptörvényének II. cikkében foglaltakra tekintettel azon meggyőződésből, „hogy az emberi méltóság sérthetetlen. Minden embernek joga van az élethez és az emberi méltósághoz, a magzatot élete fogantatásától védelem illeti meg”.

Helyi Esélyegyenlőségi Programunk összeállításakor már az előkészítés fázisától kezdve arra törekszünk, hogy a tervünk valós igények felmérésén alapuljon, és maga a program, valamint a program kialakítása során kikristályosodó intézkedési terv reális szükségletek kielégítésére irányuljon. Ennek érdekében a lehető legszélesebb körű szakmai partnerség kialakítására törekszünk az esélyegyenlőségi célcsoportokkal foglalkozó állami, önkormányzati, civil szervezetekkel úgy a program kidolgozása, mint annak megvalósítása során.

Küldetésünk, hogy Balatonalmádi olyan település legyen, ahol érvényesül az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés Balatonalmádi városban senkit ne érjen sem nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint. Balatonalmádi Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának célja a helyi viszonyokhoz igazodó, a hátrányos helyzetben élő balatonalmádi állampolgárokat segítő, támogató feladatok rendszerezése, ütemezése, az eddig jól bevált hagyományok megerősítése, megtartása.

Ezen belül:

- Az összetartó, szolidáris társadalom erősítése.
- A megfelelő pénzbeli, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutás, valamint az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés biztosítása.
- A foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolása az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.
- Az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségének kiszűrése.
- A hátrányos helyzetű egyének és csoportok esélyegyenlőségének előmozdítása a társadalmi folyamatokban, a már eddig jól bevált hagyományok megerősítése, megtartása, valamint szükség esetén új támogató szolgáltatások bevezetése, melyek csökkentik a meglévő hátrányokat, hozzájárulnak a nagykörösi állampolgárok életminőségének javításához.
- A diszkriminációmentesség és szegregációmentesség biztosításával a társadalmi integráció támogatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Balatonalmádi Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen. E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat. További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP Intézkedési Terv (IT) tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és **2021.06.30-i módosítása**
- **a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk,**

különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozások rövid bemutatása

Balatonalmádi Város Önkormányzata Képviselő-testületének a pénzübeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 11/2015.(II.26.) önkormányzati rendelete:

A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgál. E rendelet szabályozza:

- települési támogatás nyújtását (a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez; a 18. életévet betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére; valamint a gyógyszerkiadások viseléséhez.)

- a rendkívüli települési támogatás nyújtását (rendkívüli települési támogatásban részesíthető az a személy, aki önmaga, illetve családja létfenntartásról más módon nem tud gondoskodni, veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, vagy az alkalmanként jelentkező többletkiadások vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segísége szorul.)
- a köztemetés (a polgármester mentesíti az eltemettetésre köteles személyt a köztemetés költségeinek megtérítési kötelezettsége alól, ha az eltemettetésre kötelezett személy azért nem gondoskodott az eltemettetésről, mert a temetés költségei a saját, illetve családja létfenntartását veszélyezteti, és a családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át.)

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

Balatonalmádi Város Önkormányzat Képviselő-testületének 1/2014. (I.31.) önkormányzati rendelete a Balatonalmádi Szociális Társulás által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról

A Balatonalmádi Szociális Társulás a személyes gondoskodás keretében az alábbi szociális alapszolgáltatásokat biztosítja:

- étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés,
- nappali ellátás.

A Központ a szociális alapszolgáltatásokat az alábbi megosztásban látja el a településeken:

- | | |
|--|---|
| • Alsóörs közigazgatási területén: | házi segítségnyújtás, családsegítés; |
| • Balatonalmádi közigazgatási területén: | étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, időskorúak nappali ellátása; |
| • Balatonfűzfő közigazgatási területén: | házi segítségnyújtás, családsegítés, időskorúak nappali ellátása; |
| • Felsőörs közigazgatási területén: | házi segítségnyújtás, családsegítés, időskorúak nappali ellátása; |
| • Litér közigazgatási területén: | házi segítségnyújtás, időskorúak nappali ellátása; |
| • Szentkirályszabadja közigazgatási területén: | házi segítségnyújtás, családsegítés, időskorúak nappali ellátása; |
| • Királyszentistván közigazgatási területén: | házi segítségnyújtás; |
| • Papkeszi közigazgatási területén: | étkezés, házi segítségnyújtás, családsegítés; |
| • Lovas közigazgatási területén: | családsegítés. |

A társulás célja, hogy az ellátási területünkön élő szociális, mentális, vagy egészségügyi okok miatt rászorult emberek, családok, csoportok leszakadásuk elkerülése érdekében a szociális szolgáltatásokhoz hozzáférjenek, azok hátránykompenzáló, védőhatásából részesüljenek. A gyermekek jóléte, biztonsága, veszélyeztetettségének megelőzése érdekében olyan, speciális és akár kísérleti jellegű programokat biztosítunk, amelyek a családok, gyermekek széles rétegeinek egyébként nem, vagy nehezen elérhetőek lennének. Célunk, hogy a csoportos, vagy közösségi jellegű szupportív programok életre hívásával, befogadásával a közösségi támasz jelentőségének

megélését elősegítsük. Célunk továbbá az is, hogy az alapellátás fenntartója számára az aktuális és a területen jellegzetesen kialakult szociális problémák és ahhoz igazított kívánatos beavatkozási pontok szükségességét jelezzük és ezáltal, valamint a szociális kerekasztalon a társszakmák megszólításával és bevonásával a szociális ellátórendszer hatékonyságát növeljük.

Balatonalmádi Város Önkormányzata Képviselő-testületének a gyermek és a fiatal felnőtt rászorultságára tekintettel adható támogatásokról szóló 21/2015. (VI.25.) önkormányzati rendelete.

A rendelet a születési támogatást, az életkezdési önkormányzati támogatást és az étkezési térítési díj kifizetéséhez nyújtott támogatást szabályozza. Születési támogatásra jogosult a gyermeket saját háztartásában nevelő szülő/törvényes képviselő, amennyiben:

- legalább egyik szülő/törvényes képviselő – a gyermek születésekor, és a gyermek születését közvetlenül megelőző 1 évben – megszakítás nélkül Balatonalmádi lakóhellyel rendelkezik, és
- a gyermeket nevelő családban az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 600%-át, valamint
- a gyermeket nevelő szülő(k)/törvényes képviselő(k) más önkormányzattól ezen a jogcímen támogatásban nem részesült.

Életkezdési kiegészítő támogatásra jogosult az a balatonalmádi lakóhelyű gyermek, akinek:

- egyik szülője, törvényes képviselő – a gyermek születésekor, és a gyermek születését közvetlenül megelőző egy évben – megszakítás nélkül Balatonalmádi lakóhellyel rendelkezik, és
- érintett gyermek nevére Start-számlát nyitottak, továbbá
- családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 600%-át, valamint
- a gyermeket nevelő szülő(k)/törvényes képviselő(k) más önkormányzattól ezen a jogcímen támogatásban nem részesült.

Étkezési térítési díjának kifizetéséhez nyújtott támogatásra természetbeni ellátásként jogosult az adott nevelési év, vagy tanév időtartamára, a bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő, vagy általános és középiskolai nevelésben, oktatásban (továbbiakban együtt: intézmény) a nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytató balatonalmádi lakóhelyű gyermek, fiatal felnőtt, ha: az őt gondozó családban az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át, és nem jogosult 100%-os normatív étkezési kedvezményre.

Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj rendszer

Balatonalmádi Város Önkormányzata 2001 óta csatlakozik – tavaly az Emberi Erőforrások Minisztériuma által meghirdetett – a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázathoz, melyet a megyei és települési önkormányzatok közreműködésével a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok számára írja ki a minisztérium.

A Képviselő-testület az ösztöndíj pályázatot a 242/2015. (IX. 24.) Öh. számmal elfogadott Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj pályázatainak elbírálási rendjéről szóló szabályzatban foglaltak alapján bírálja el.

Balatonalmádi Város Önkormányzat Képviselő – testületének 30/2011. (XII.20.) önkormányzati rendelete a szociális ösztöndíjról

A rendelet hatálya a Halmozottan Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Kollégiumi-Szakiskolai Programjában részt vevő és az önkormányzat által delegált tanulókra terjed ki. Az önkormányzat a 8. évfolyamon tanuló diákok, valamint azon tanulók részére, akik alapkülszég hiányában kívánnak bekapcsolódni a szakképzésbe és bejelentett balatonalmádi lakóhellyel rendelkeznek, és életvitelszerűen is a településen élnek szociális ösztöndíjat biztosít.

Az Arany János Kollégiumi-Szakiskolai Program célja, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók eredményesen tanulhassanak a szakiskolában, a tanulók számára szakiskolai tanulmányaikhoz a kollégium keretei között befogadó pedagógiai környezetet biztosítson, gondoskodjon a szociális hátrányok kompenzálásáról, valamint hatékonyan támogassa a lemorzsolódás csökkentését, illetve szakmához jutásukat.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Ha egy mondatban szeretnénk összefoglalni a Településfejlesztési Konceptió és Integrált Városfejlesztési Stratégia alapján, hogy milyen Balatonalmádit szeretnénk, akkor a következő – a 2015-ben elfogadott Integrált Településfejlesztési Stratégia által is átvett - mondatot tudjuk megfogalmazni:

„Legyen Balatonalmádi az a város, ahol érdemes élni, ahová élmény ellátogatni!”

Ez a mondat magába foglalja, hogy a fejlesztések elsődleges célcsoportjának a helyi lakosságot kell tekinteni, de mindemellett figyelembe kell venni a turisták, üdültulajdonosok elvárásait is. Az önkormányzat víziójában egy olyan Balatonalmádi szerepel, ahol minden helyi lakos megtalálja az érvényesülés lehetőségeit, ahol a városi funkciók, szolgáltatások színvonala általánosan magas, a lakóközösség háttérül szolgál a lakosok feltöltődésének és lehetőségük van a szabadidő tartalmas eltöltésére. Ebben a vízióban szereplő városban a lakosok büszkék az elért eredményekre és ez az érzés kívülre is kisugárzik.

A fejlesztések célja Balatonalmádi környezeti, társadalmi, gazdasági adottságainak figyelembe vételével illetve ezen adottságok erőforrásokká alakításával a város versenyképességének javítása, miközben a táji környezet egyensúlya nem borul fel. Ezen túlmenően cél az élhető és vonzó

lakókörnyezet megőrzése és további fejlesztése. Ezek a célok összességében mind azt kell szolgálják, hogy a lakosság életminősége érezhető módon emelkedjen.

Célok kiemelten:

- a település népességmegtartó erejének növelése;
- erős belső társadalmi kohézió;
- gazdasági szinergiahatások kihasználása.

Az egyes programok, koncepciók a Közbiztonsági és bűnmegelőzési koncepció, az Informatikai stratégia, a Közoktatási feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és fejlesztési terv, a Szociális szolgáltatástervezési koncepció, a Közép- és hosszú távú vagyongazdálkodási terv saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Balatonalmádi Város Önkormányzat, a Felsőörs Község Önkormányzat a működésükkel, valamint az államigazgatási ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával, a polgármesteri, jegyzői, képviselő-testületi feladat- és hatáskörbe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével, végrehajtásával kapcsolatos feladatok ellátására 2013. január 1. napjától megalapította a **Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatalt**.

A Balatonalmádi Város Önkormányzat étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás szociális alapszolgáltatásokat a **Balatonalmádi Szociális Társulás** fenntartásában működő Gondos Panni Család-és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat intézményi keretei között biztosítja.

Balatonalmádi tagja a **Kelet-Balatoni Térség Önkormányzati Társulásának**. Az önkormányzati társulás tagtelepülései: Alsóörs, Balatonalmádi, Balatonfőkajár, Balatonfüzfő, Balatonkenese, Csajág, Felsőörs, Királyszentistván, Küngös, Litér, Szentkirályszabadja. A Társulás munkaszervezeti és gazdálkodási feladatait Alsóörs Község Önkormányzata költségvetési szerve látja el.

A társulási megállapodás 2013. január 1-től lépett hatályba, mely szerint a társulás céljai és feladatai:

1. településfejlesztés, településrendezés;
2. környezet-egészségügy
(köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar és rágeszélőirtás)
3. helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
4. helyi közfoglalkoztatás,
5. gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
6. a kistermelők, őstermelők számára - jogszabályban meghatározott termékeik - értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
7. sport, ifjúsági ügyek;
8. közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
9. helyi közösségi közlekedés szervezése
10. térségi és nemzetközi kapcsolatok biztosítása,
11. belső ellenőrzés közös szervezése.

Balatoni Kiemelt Üdülőkörzetnek (BKÜ): Közép-Európa legnagyobb tava körül elhelyezkedő térség településeinek körét a 2000. évi CXII. törvény határozta meg. 179 település alkotja a hazánk egyetlen, természeti képződmény köré szerveződő kiemelt térségét. Idegenforgalmi és területfejlesztési szempontból kiemelt státuszáról a területfejlesztésről és területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvény, illetve a 89/1997. (V.28.) Kormányrendelet rendelkezett. A térség kiemelt

jogi státuszát a Balaton törvény deklarálta először. A törvény melléklete 51 parti és partközeli 2, valamint 128 háttértelepülést sorol fel. Meghatározó jellegű térszerkezeti adottságnak tekinthető, hogy Balatonalmádi része az összesen három megyét (Somogy, Veszprém, Zala) és három tervezési-statisztikai régiót (Dél, Közép és Nyugat-Dunántúl) átfogó Balatoni Kiemelt Üdülőkörzetnek (BKÜ). Az érintett települések önkormányzatai között Balatonalmádi is a **Balatoni Fejlesztési Tanács** tagjaként képviseltetik magukat. A Balaton Fejlesztési Tanács (BFT) feladata, hogy a régió szereplőivel együtt meghatározza a térség fejlesztési irányait, támogassa a fejlesztési programok, projektek kidolgozását a Balaton Kiemelt Üdülőkörzet (BKÜ) területén, továbbá koordinálja és a rendelkezésre álló fejlesztési források segítségével ösztönözze a térség fejlődését szolgáló vízvédelmi, turisztikai, gazdasági beruházásokat. A Tanács célja, hogy egységes ösztönző, támogató rendszer biztosításával önálló programok megvalósításával, a statisztikai-tervezési régiókkal és a kormányzati szereplőkkel együttműködve biztosítani tudja a térség fejlődését.

Balatonalmádi tagja az **Észak-Balatoni térség Regionális Települési Szilárdhulladék-kezelési Önkormányzati Társulásnak**. A 158 települést tömörítő társulás az Észak-Balaton térség települési szilárd hulladékai kezelésének korszerű megoldását tűzték ki célul.

Veszprém Megye Területfejlesztési Konceptiója: A területfejlesztéssel és a területrendezéssel összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCVIII. törvény alapján pedig a megye vált a területfejlesztés legfontosabb területi szintjévé. 2012. május 31-én megalakult a Veszprém Megyei Területfejlesztési Szakmai Kollégium. A kollégium létrehozásának célja a megyei önkormányzat területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatai ellátásának elősegítése, a területfejlesztés szereplői együttműködésének megteremtése volt. A kollégium állandó tagja a megyei önkormányzat, illetve a megyei kormányhivatal, Veszprém önkormányzata, a Pannon Egyetem, a Közép-Dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség, a megyei kereskedelmi és iparkamara, valamint a Balaton Fejlesztési Tanács. Az együttműködés célja egyebek között a megye különböző adottságú térségeiben a társadalom és a gazdaság megújulását elősegítő, a térségi erőforrásokat hasznosító fejlesztéspolitika kidolgozása, összehangolása és érvényesítése; a térségi és helyi közösségek területfejlesztési és területrendezési kezdeményezéseinek elősegítése, összehangolása a 23 megyei célokkal; az elmaradott térségek felzárkóztatásának elősegítése, a kiemelt térségek sajátos fejlődésének elősegítése. Veszprém megye területfejlesztési koncepciójának feladata a megye fejlesztéspolitikájának megfogalmazása, Veszprém megye és térségei területi fejlődése fő irányainak, fejlesztési stratégiai céljainak és az ezek elérését segítő legfontosabb eszközöknek hosszabb időtávra szóló meghatározása. Veszprém megye jövőképe megfogalmazása, valamint a jövőkép elérésének szolgálatába állított koncepcionális területfejlesztési és ágazati célkitűzések: - a népességmegtartás - az életminőség javítása - az egészségi állapot javítása, az egészségügy fejlesztése, sport - a szociális ellátás javítása - a család és gyermekvédelem - a társadalmi felzárkózás, esélyegyenlőség - köznevelés - képzettség növelése, szakképzés, továbbképzés - felsőoktatás - a nemzetiségi és civil kapcsolatok - kulturális szolgáltatások - a szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása.

Veszprém Megye Területfejlesztési Programja: A területfejlesztési koncepcióval összhangban, arra építve került Veszprém Megye Területfejlesztési Programjának kidolgozása. A területfejlesztési koncepció a megye hosszú távú céljait jelöli ki, és ezzel mintegy iránytűje egy középtávú időszakra készülő területfejlesztési programnak. A területfejlesztési program stratégiai és operatív programból épül fel, mely a megye teljes területét felöleli, kivéve Veszprém Megyei Jogú Város területét. A program készítése és megvalósítása sokszereplős, összetett együttműködésen alapuló partnerségen keresztül történik. A partnerség keretében kistérségi fórumok kerülnek megrendezésre, melyet a kistérségi fejlesztési részprogramok kimunkálása követ. A kistérségi ezen belül a települési

projektjavaslatok begyűjtése, feldolgozása után történik a kulcsprojektek körének meghatározása, amelyek majd a kistérség húzóprojektjeivé válnak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Programban szereplő táblázatok a 2/2012. (VI.5.) EMMI rendeletben egységesen rendelkezésre álló, szabályozott tartalommal kerültek feldolgozásra. A helyzetelemzés elkészítéséhez a Központi Statisztikai Hivatal és az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer adatbázisa (www.teir.hu) szolgáltak alapul. Emellett a Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal, a Balatonalmádi Család- és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat, a Veszprém Megyei Kormányhivatal Balatonalmádi Járási Hivatala, a Balatonalmádi Védőnői Szolgálat, a Veszprémi Tankerületi Központ, az Almádi Magocskák Óvoda, a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Balatonalmádi Tagintézménye, továbbá a Fehérlőfia Waldorf Óvoda szolgáltatott adatokat a terv elkészítéséhez. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A társadalmi leszakadás döntően a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. Ma Magyarországon a társadalmi különállás mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos – az állami szektorra, a társadalmi együttélésre és a gazdasági fejlődésre egyaránt kiható – társadalmi probléma. Ezért a társadalmi felzárkózáshoz feltétlenül szükséges törekedni egyfelől a szegénység okainak megszüntetésére, a szegénység kialakulásának megelőzésére, másfelől a szegénységből fakadó jelentős hátrányok csökkentésére.

Ma Magyarország egyik legsúlyosabb gondja a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén, valamint a hátrányos helyzetű térségekben és települések periferiáján növekvő és újonnan kialakuló rossz lakhatási körülmények.

Nehéz megmondani a városunkban élő romák számát. A 2011. október 01-jei népszámláláskor mindössze 17 fő vallotta magát a cigány nemzetiséghez tartozónak. Valószínűnek tartjuk, hogy a városban élő cigányság ennél nagyobb létszámú – bár az országban előforduló, kifejezetten a cigányságra jellemző problémák Balatonalmádi városában nem jelennek meg. Kisebbségi önkormányzat Balatonalmádiban nem működik.

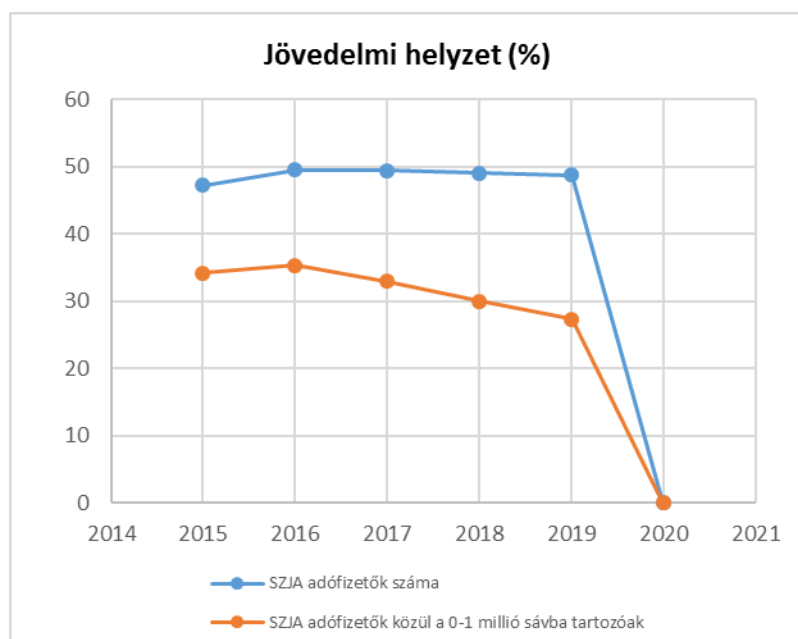
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. A településen élők jövedelmi és vagyoni helyzetének vizsgálata rendkívül bonyolult feladat. Mivel pontos adattal nem rendelkezünk sem a mélyszegénységben élők, sem a romák számáról, ezért e terület elemzésekor az egyéb területeken összegyűjtött adatállományunkat közvetetten vesszük figyelembe.

A jövedelmi és vagyoni helyzet a szegénység egyik legfőbb meghatározójának tekinthető. Az alábbi táblázat a balatonalmádi állandó népesség jövedelmi helyzetét mutatja be az SZJA adófizetők száma szerint. Látható, hogy az SZJA adófizetők száma kismértékben csökkent az elmúlt években, ami a népesség korösszetételével is összefüggésben állhat. Az SZJA adóbefizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók száma csökkent az elmúlt években.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	47,16	34,18
2016	49,48	35,33
2017	49,35	32,95
2018	48,99	29,95
2019	48,74	27,36
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

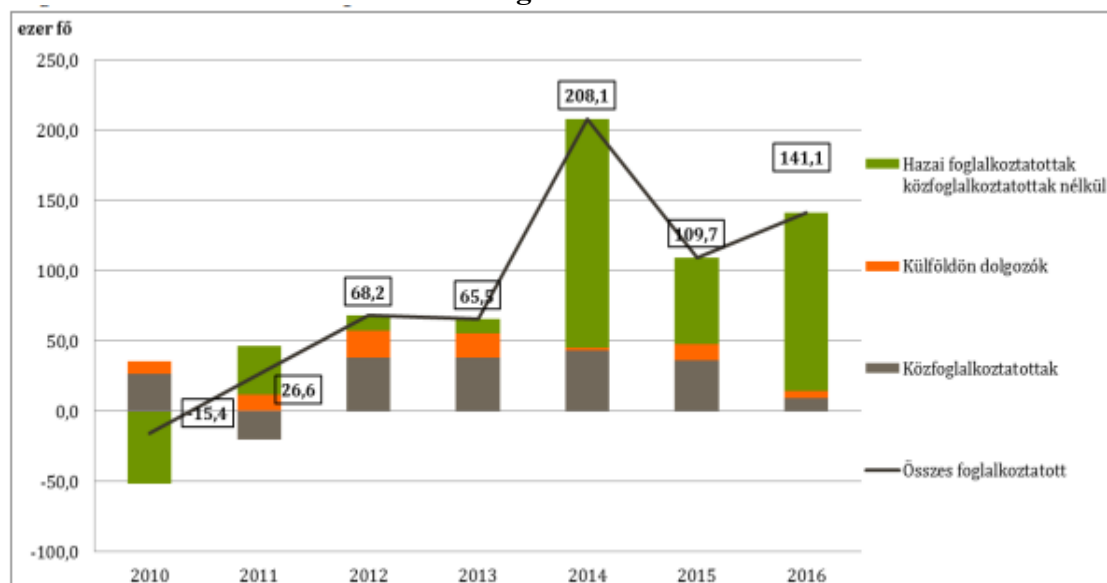


3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP –ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

2010-ben a magyar foglalkoztatási ráta a 20-64 évesek körében 59,9%-ot tett ki, mely az unióban a legalacsonyabb értéket jelentette. Az ország gazdasági helyzetének javulásával párhuzamosan a hazai foglalkoztatási helyzet is javulni kezdett. 2016-os adatok szerint a magyar foglalkoztatási ráta 71,5%-ra emelkedett a 20-64 éves korosztályon belül. Európai Unió összehasonlításában, a 2016. évi adatok szerint hazánk a második legkedvezőbb helyet foglalja el az 3,2%-os foglalkoztatotti létszámbővüléssel Málta után. A tagországok többségében Észtország, Bulgária, Lettország és Románia kivételével egy év alatt növekedés következett be. A legmagasabb, 80% feletti foglalkoztatási aránnyal Svédország rendelkezik. A foglalkoztatási helyzet javulásával párhuzamosan a munkanélküliség is jelentősen csökkent hazánkban: a 2010-es 11,2%-ot jelentő munkanélküliségi ráta (a 15-64 évesek körében) 2016-ra 5,1%-ra mérséklődött.

A 15-74 éves foglalkoztatottak számának éves változása 2010-2016 között országos szinten



Forrás: KSH, Munkaerő-felmérés

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete

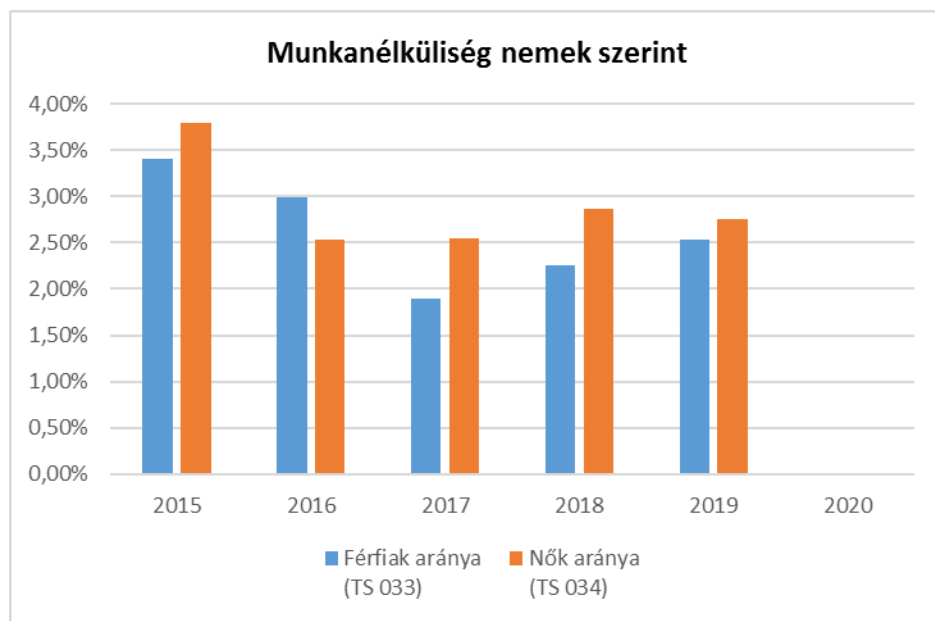
A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) meghatározása szerint álláskereső az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb keresőtevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart. (Flt. 58. § (5) bekezdés d) pont)

A Veszprém Megyei Kormányhivatal Balatonalmádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya 2015. október 28 napja óta a 8220 Balatonalmádi, Baross Gábor u. 44. szám alatti telephelyen fogadja az álláskeresőket, a nem nyilvántartott munkakeresőket. Minden esetben elsődleges szempont, hogy a ügyintézők az ügyfelek részére megfelelő állásokat keressenek és ajánljanak fel.

A munkavállalási lehetőség Balatonalmádiban viszonylag korlátozott. A szolgáltató szektor többnyire idény jelleggel nyújt jelentős munkaalkalmat a potenciális munkavállalók számára a városban. A munkanélküliségi ráta a 15-64 év közötti lakónépesség körében a 2013-ban készült HEP-ben 5,0-7,7% között mozgott. Jelentős javulás figyelhető meg a 2013-tól 2016-ig rendelkezésre álló adataink alapján, mivel ugyanennek a korosztálynak a munkanélküliségi rátája 2,8-5,0% között mozog. **A következő táblázat adatai alapján látható, hogy a 2017 –2019 között eltelt időszakban is a munkanélküliségi ráta 2,22-3 % között mozgott.**

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	3,41%	3,79%	3,60%
2016	2,99%	2,53%	2,76%
2017	1,89%	2,55%	2,22%
2018	2,25%	2,86%	2,56%
2019	2,54%	2,75%	2,65%
2020	n.a.	n.a.	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 2013, 2014, 2015, 2016-os adatok folyamatos javuló tendenciát mutatnak, mely köszönhető a térségben jól működő közfoglalkoztatásnak is. A munkanélküliségi adatok változását évközben meghatározza a turisztikai szezon: augusztusban a legalacsonyabb, az év első harmadában a legmagasabb. A szezonális foglalkoztatás sajátja, hogy főként a fiatalabb, gyermekkel még nem rendelkező korosztályokat szívja föl, hiszen ők rugalmasabban tudnak alkalmazkodni a megkövetelt

munkarendekhez. A tapasztalatok azt is mutatják, hogy a szezonális munkavállalók között arányában több a női foglalkoztatott.

A nyilvántartott álláskeresők száma és aránya korcsoportonkénti bontásban hasznos információt nyújt és a település munkaerő-piaci problémái, a foglalkoztatás terén hátrányos helyzetben lévő csoportok beazonosítása szempontjából.

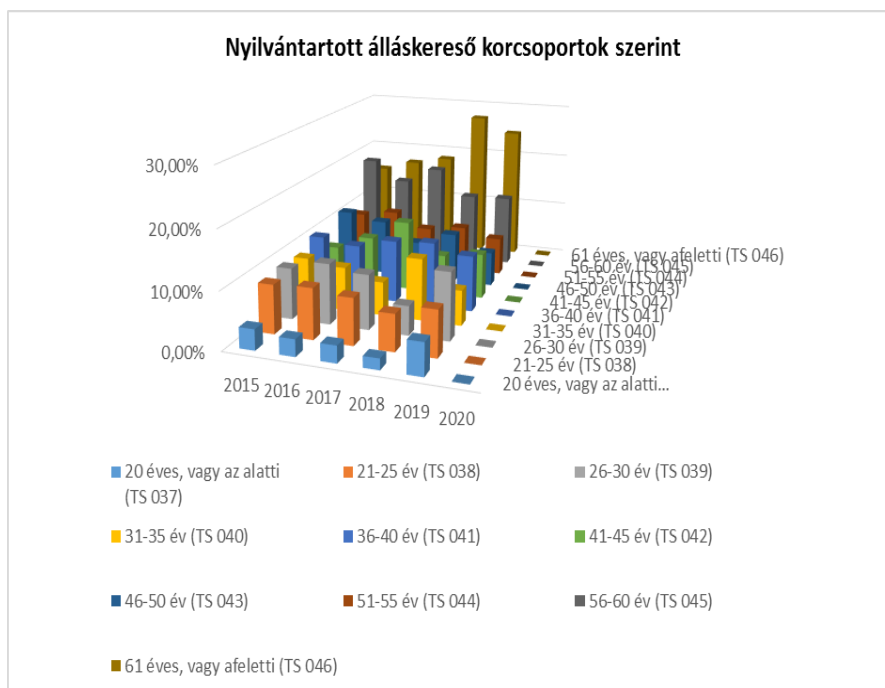
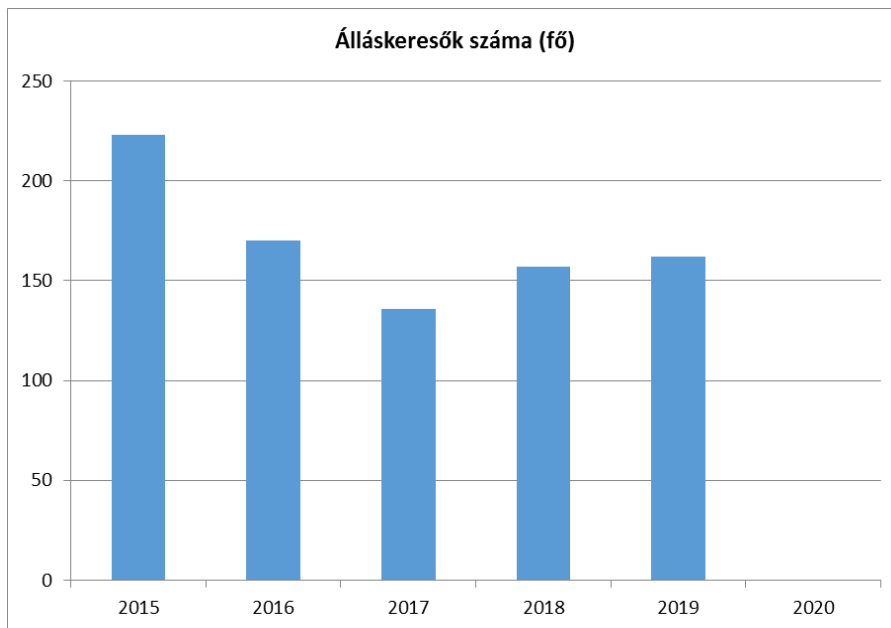
Napjainkban a fiatalok egyre tovább vesznek részt az oktatásban, és egyre később lépnek be a munkaerő-piacra. A pályakezdő fiatalok azonban szembesülhetnek nehézségekkel az elhelyezkedés során, különösen, ha végzettségük típusának és szintjének megfelelő állást szeretnének szerezni. Pályakezdőként elsősorban a tapasztalat hiánya jelenthet problémát az elhelyezkedés során.

A nyugdíjazás előtt álló idős álláskeresők helyzete igencsak nehéz. Életkoruk miatt a munkáltatók sokszor nem szívesen alkalmazzák őket, rugalmatlan munkaerőnek minősülnek, és gyakrabban küzdhetnek egészségi problémákkal, amit tovább nehezíti álláskeresői törekvéseiket.

A balatonalmádi álláskeresők létszámának alakulásában, az álláskeresői járadékban részesülők számában egyrészt a szezonálisból fakadó munkerozmogás, másrészt a koronavírus miatti elbocsátások hatásai jelennek meg.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	223	170	136	157	162	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	8,00	5,00	4,00	3,00	9,00	n.a.
	%	3,59%	2,94%	2,94%	1,91%	5,56%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	19,00	15,00	11,00	10,00	13,00	n.a.
	%	8,52%	8,82%	8,09%	6,37%	8,02%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	20,00	18,00	13,00	8,00	19,00	n.a.
	%	8,97%	10,59%	9,56%	5,10%	11,73%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	19,00	13,00	8,00	17,00	10,00	n.a.
	%	8,52%	7,65%	5,88%	10,83%	6,17%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	23,00	16,00	15,00	18,00	16,00	n.a.
	%	10,31%	9,41%	11,03%	11,46%	9,88%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	14,00	15,00	17,00	11,00	13,00	n.a.
	%	6,28%	8,82%	12,50%	7,01%	8,02%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	25,00	17,00	9,00	14,00	10,00	n.a.
	%	11,21%	10,00%	6,62%	8,92%	6,17%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	20,00	17,00	10,00	13,00	11,00	n.a.
	%	8,97%	10,00%	7,35%	8,28%	6,79%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	41,00	25,00	24,00	20,00	21,00	n.a.
	%	18,39%	14,71%	17,65%	12,74%	12,96%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	34,00	29,00	25,00	43,00	40,00	n.a.
	%	15,25%	17,06%	18,38%	27,39%	24,69%	-

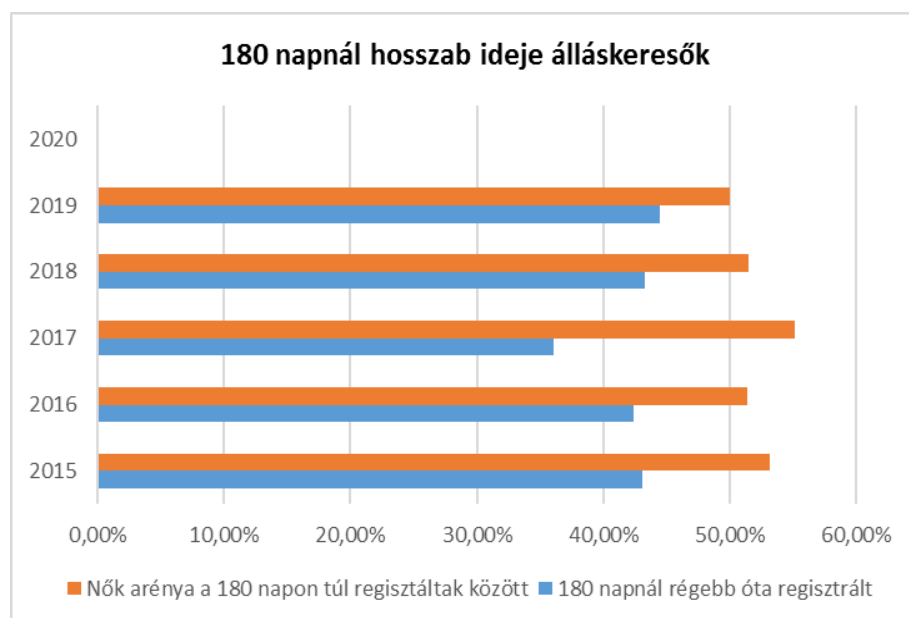
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők csoportján belül a tartós munkanélküliek, azaz a 180 napnál hosszabb ideje állást keresők csoportja különös figyelmet igényel, mivel az ő elhelyezkedési problémák nem csupán átmeneti jellegűek, így azokkal egymaguk valószínűsíthetően nem képesek megküzdeni, hathatós segítségre van szükségük ehhez. A tartós álláskeresők aránya 2017 óta növekedést mutat, ami jelentheti azt, hogy a tartós elhelyezkedési problémákkal küszködők munkaerő-piacra történő visszavezetése továbbra is jelentős kihívást jelent.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	43,05%	53,13%
2016	42,35%	51,39%
2017	36,03%	55,10%
2018	43,31%	51,47%
2019	44,44%	50,00%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az iskolázottsági adatoknál a 2001-es népszámlálási adatok jelentik a kiindulási alapot, mivel a 2011-es népszámlálás során nem történt ilyen irányú települési szintű felmérés és a KSH adatbázisa sem tartalmaz frissebb adatokat.

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-x éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	6937	3688	3249	6489	3376	3113	448	6,5%	312	8,5%	136	4,2%
2011	8313	4278	4035	7308	3819	3489	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

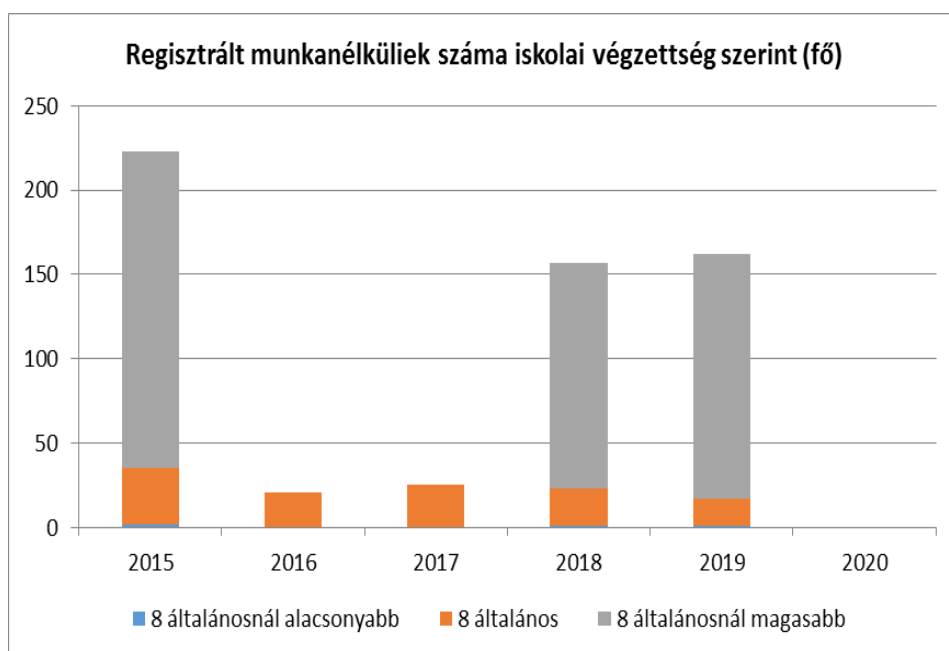
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

A következő táblázat Balatonalmádi lakosságának iskolázottságára vonatkozó adatokat mutatja be. Az eredmények azt mutatják, hogy a város kedvező iskolázottsági mutatókkal rendelkezik. Elhanyagolható a településen azok száma, akik nem rendelkeznek legalább általános iskolai végzettséggel.

A járás területén 2019. évben a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű regisztrált munkanélküliek száma 1 fő volt. A 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma 16 fő, a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségű álláskeresők száma pedig 145 fő volt.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	223	2	0,90%	33	14,80%	188	84,30%
2016	170	n.a.	-	21	12,35%	-	-
2017	136	n.a.	-	25	18,38%	-	-
2018	157	1	0,64%	22	14,01%	134	85,35%
2019	162	1	0,62%	16	9,88%	145	89,51%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból és elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

A 2011-ben elindított közfoglalkoztatási programok évente több százezer embernek biztosítanak munkalehetőséget, megélhetést és képzést – egyúttal új lendületet adva a közösségi cselekvésnek, a helyi közösségek megerősödésének. A KSH Munkaerő-felmérés adatai szerint 2016-ban a foglalkoztatottak száma 4351,6 ezer főt tett ki a foglalkoztatottak száma Magyarországon, amely 619,3 ezer fővel növekedett 2010-hez viszonyítva. Ezen belül a közfoglalkoztatásban dolgozók számának bővülése 145,9 ezer főt jelentett, míg a magyarországi lakóhellyel rendelkező, ám külföldi telephelyen dolgozók számának növekedése ezen időszak alatt 66,8 ezer főt tett ki. Összességében ebben a hat évben a foglalkoztatottak száma közfoglalkoztatottak és külföldi telephelyen dolgozók nélkül - vagyis a hazai elsődleges munkaerőpiacon dolgozók száma- 406,6 ezer fővel bővült. Ez a bővülés a teljes növekedés 65,7%-át teszi ki, vagyis az elsődleges piaci munkahelyek számának bővülése felelős a foglalkoztatás növekedésének lényegében kétharmadáért.

A Balatonalmádi Járásban 2018-ban kb. 130 fő dolgozott közfoglalkoztatottként. Kiemelt cél a közfoglalkoztatottak visszavezetése az elsődleges munkaerőpiacra.

Közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma*

Veszprém megye	2013. év	2014. év	2015. év	2016. év	2017. év
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	1 234	2 800	1 821	2 210	1 624
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	1 043	1 171	1 513	1 485	1 024
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen	495	415	884	838	661
- Mezőgazdaság	184	303	395	348	246
- Belvízelvezetés	133	13	113	113	85

- Mezőgazdasági földutak karbantartása	111	21	133	120	113
- Bio- és megújuló energiafelhasználás	1	0	46	25	19
- Belterületi közutak karbantartása	26	3	95	125	120
- Illegális hulladéklerakók felszámolása	14	7	38	36	25
- Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás	26	52	5	-	-
- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	-	15	60	71	54
Mindösszesen	2 772	4 386	4 219	4 534	3 309
Közfoglalkoztatási mutató	1,10%	1,76%	1,71%	1,96%	1,45%
Ellátásban nem részesülő álláskeresők száma zárónapon	8 919	6 372	5 078	3 688	2 971
Álláskeresői ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	2 101	1 931	1 966	2 027	2 160
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	4 314	2 612	2 443	1 714	1 297
Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	15 334	10 915	9 487	7 430	6 428
Nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója	6,10%	4,38%	3,85%	3,20%	2,81%
Közfoglalkoztatási ráta	14,78%	27,40%	31,48%	37,90%	33,98%
Munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma	251 387	249 020	246 265	231 824	228 497

Forrás: <http://kozfoglalkoztatás.bm.hu/>

* A közfoglalkoztatásban részt vevők átlagos állományi létszáma: az adott hónapban közfoglalkoztatásban részt vevők napi létszámainak egyszerű számtani átlaga. Az átlagolást a tényleges létszám alapján kell elvégezni, vagyis minden személyt – a munkaidő hosszától függetlenül – egy-egy egész főnek kell tekinteni.

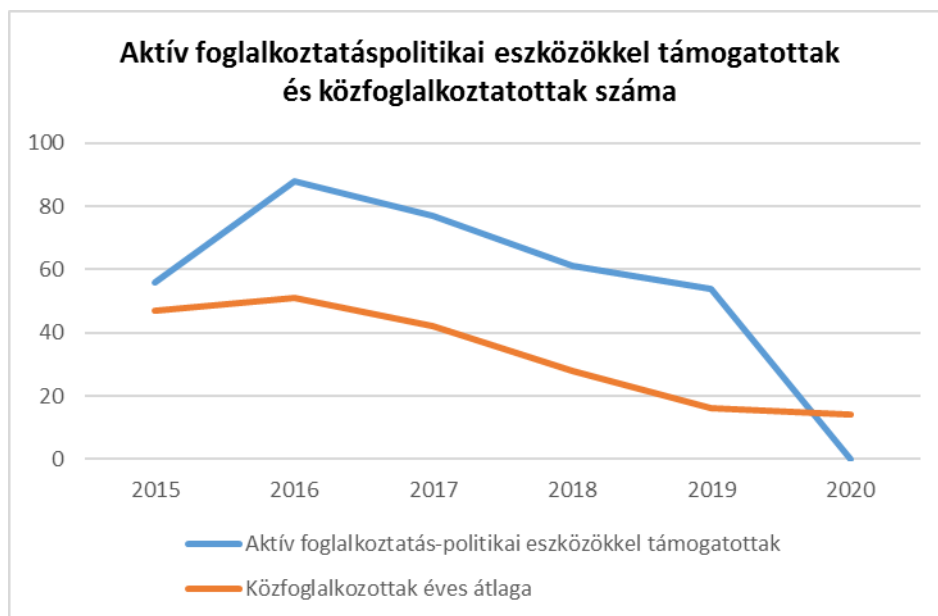
A közfoglalkoztatás a munkaviszony speciális formája, támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen integrálódjon az elsődleges munkaerő-piacra.

A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresőse tartósan eredménytelen. A halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatási helyettesítő támogatásban (a továbbiakban: FHT) részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresők (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, menekültek, roma nemzetiségű álláskeresők) átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására jelent jó lehetőséget. Célcsoportja elsősorban a járási hivatalban regisztrált álláskeresők – FHT-ban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresők -, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásában részesülő személyek.

Az egységes közfoglalkoztatás rendszerének jogi alapját a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény (továbbiakban: közfoglalkoztatási törvény) teremtette meg, ez a törvény a közfoglalkoztatás rendszerének legfőbb szabályozója. A közfoglalkoztatási törvény vezette be a közfoglalkoztatási jogviszony intézményét. A jogviszony e speciális formájára alkalmazandók a Munka Törvénykönyvének (Mt.) rendelkezései, de a közfoglalkoztatási törvényben meghatározott eltérések figyelembe vételével. A törvény 1. § (2) bekezdése értelmében közfoglalkoztatási jogviszony olyan munkára létesíthető, amely a közfoglalkoztatási törvény által meghatározott feladat, törvény által előírt állami feladat, helyi önkormányzatok kötelező vagy önként vállalt feladata, a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt szintén kötelező vagy önként vállalt feladat, továbbá közösségi célokat, közösségi szükségletek kielégítését szolgáló feladat (például: egészségmegőrzési, szociális, oktatási, kulturális, természet-és környezetvédelmi célokat szolgáló feladatok), valamint olyan Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását célzó feladat, melynek ellátására a törvény nem ír elő sem közalkalmazotti, sem közszolgálati, sem kormányzati szolgálati jogviszonyt. Az egységes közfoglalkoztatás rendszerének megalkotásával, illetve a közfoglalkoztatásra fordított összegek jelentős mértékű növelésével egyértelműen a „workfare” szemléletű aktivációs foglalkoztatáspolitikája erősödött.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	56	47
2016	88	51
2017	77	42
2018	61	28
2019	54	16
2020	n.a.	14

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti táblázat alapján látható, hogy a Balatonalmádiban 2017 óta a közfoglalkoztatottak száma folyamatosan csökken. Közfoglalkoztatás a Gondos Panni Család- és Gyermejkölési Szolgálat és Szociális Központnál, Balatonalmádi Városgondnokságnál, Pannónia Kulturális Központ és Könyvtárnál, helyi egyesületeknél.

Összeségében elmondható, hogy a közfoglalkoztatás jó lehetőséget jelent számos hátrányos helyzetű ember, így több esélyegyenlőségi célcsoport számára is az átmeneti munkavállalási nehézségek kezelésére, sőt segítheti is az elsődleges munkaerő-piacra történő be- és visszailleszkedést, de hosszabb távon az érintettek számára akár több kárt okozhat, mint amennyi előnye van („beragadási hatás”, stigmatizáció, önbecsülés csökkenése stb.), ezért csupán átmeneti megoldásként tölt be hasznos szerepet.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A legközelebbi centrum, illetve a megyeszékhely autóval, autóbusszal rövid idő alatt elérhető, tehát a munkaerő-piac helyzetét hátrányosan nem befolyásolja. Ipari szektorban fellelhető munkalehetőség a járás területén belül a Balatonfüzfi Ipari Parkban, mely autóbusszal megközelíthető. A városban belül nagyobb munkaerőt foglalkoztatnak a kereskedelmi multinacionális cégek egész évben. A szezonálisan az idegenforgalom és a vendéglátás területén találnak munkát az itt lakók. Vannak olyan veszprémi székhelyű multinacionális cégek, amely különjáratot indítanak a településre, így az ott dolgozók közvetlenül jutnak el munkahelyükre. Budatava város részén több kis vállalkozás jött létre az ipar területén folyamatosan alakulnak cégek, kis vállalkozások, jelenleg kisebb munkaerő igénytel, de folyamatosan nő a vállalkozások létszáma. Az építőipari cégek folyamatosan munkaerőt keresnek a város területén.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolhatja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a

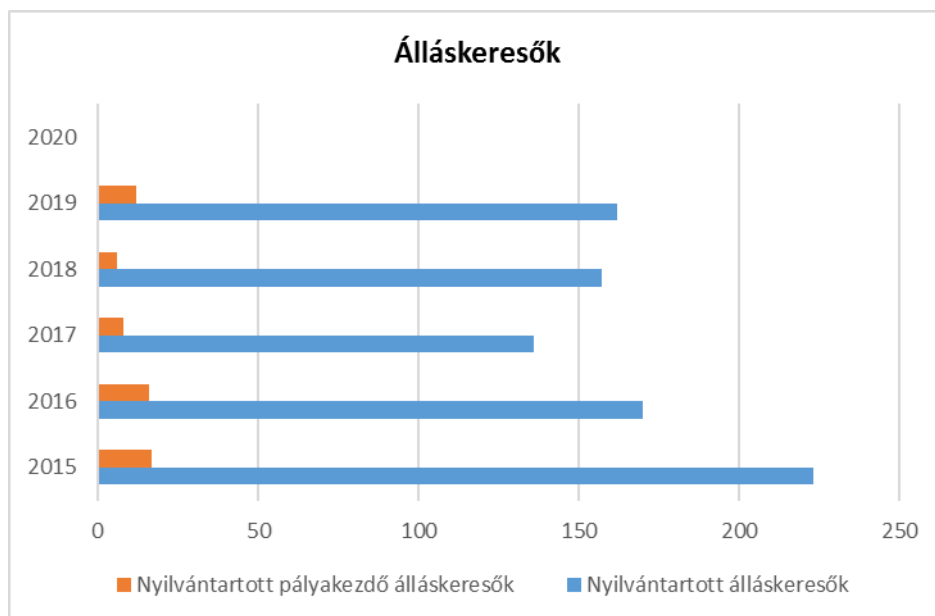
végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

Jelentősen segítheti a fiatalok elhelyezkedését a munkaerőpiacon a nyelvvizsga, valamint a KRESZ-tanfolyam és -vizsga árának visszatérítése. A kormányrendelet értelmében 2018. január 1-jétől a 35 év alattiak a Magyarországon akkreditált, legalább középfokú, komplex nyelvvizsga díját 34.500 forintos értékhatárig vissza tudják igényelni, július 1-jétől pedig a 20 év alattiak a B kategóriás jogosítvány megszerzéséhez szükséges KRESZ-tanfolyam és -vizsga árát kérhetik vissza 25.000 forintig.

Az alábbi táblázat adatai alapján megfigyelhető, hogy a balatonalmádi lakóhellyel rendelkező pályakezdő fiatal állás keresők száma az elmúlt 5 évben 16 és 33 fő között mozgott. Ez az alacsony szám betudható a kitolódott képzésben töltött éveknél is, valamint a jobb elhelyezkedési lehetőségeknek.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	223	17
2016	170	16
2017	136	8
2018	157	6
2019	162	12
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen a Veszprém Megyei Kormányhivatal Balatonalmádi Járási Hivatal Osztálya szervez munkaerő-piaci képzéseket. Az Ifjúsági Garancia Program segítséget nyújt elhelyezkedésében szolgáltatásokkal, képzésekkel. Foglalkoztatott részére nyújtott bérköltség támogatásokkal azon belül munkaerő-tapasztalat támogatással is.

2022 –ben a fiatalkori inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés segítésére a 2013-as években indított „Nyári diákmunka” program idén ismét meghirdetésre került. Célcsoportjába a 16 -25 év közötti nappali tagozaton tanuló diákok. A program két pillérre épül önkormányzati diákmunka és a diákmunka a mezőgazdaság, turizmus és a vendéglátás területén.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáféréshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Az álláskereső foglalkoztatáshoz való hozzáférési esélye érdekében a legfontosabb szolgáltató a Veszprém Megyei Kormányhivatal Balatonalmádi Foglalkoztatási Osztálya:

- **Munkaerő-közvetítés:** amennyiben a munkáltatók bejelentik munkaerőigényüket az Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálathoz, a munkaerőigény alapján a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai megkeresik és kiközvetítik azokat a személyeket, akik a megadott feltételeknek megfelelnek.
- **Munkatanácsadás:** segítséget nyújt a pályaválasztásban, pályamódosításban, az egyéni munkaerő-piaci lehetőségek tisztázásában, az elhelyezkedési esélyek növelésében, illetve a munkavállalással kapcsolatos egyéb ismeretszerzésben.
- **Pályatanácsadás:** célja az igénybe vevő személy pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése, érdeklődésének, képességének, személyiségének és munkaerő-piaci igényének megfelelő pályaterv kialakítása.
- **Álláskereső tanácsadás:** azok számára ideális, akik munkát akarnak vállalni, valamint állás céljuk egyértelmű és reális, de nem rendelkeznek az álláskeresőzéshez szükséges ismeretekkel, gyakorlattal. Létezik álláskeresőzési technikákat ismertető foglalkozás.
- **Helyi (térsgéi) foglalkoztatási tanácsadás:** célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni olyan célokhoz, mint a térség foglalkoztatási helyzetének javítása, a gazdasági

élet résztvevői közötti együttműködés kialakulása, fenntartása, az esetleges foglalkoztatási feszültségek kezelése, a vállalkozási tevékenység élénkülése, illetve az új munkahelyek teremtése

Egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások nincsenek, helyi foglalkoztatási program a közfoglalkoztatás keretében működik. Az alábbi egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférést segíti Foglalkoztatási Osztály az álláskeresőnek:

- **Rehabilitációs tanácsadás:** a megváltozott munkaképességű ügyfelek számára nyújt segítséget a számukra megfelelő munkakör, munkahely, valamint képzés meghatározásában és megtalálásában. Ezt a tevékenységet segíti a Rehabilitációs Információs Centrum (RIC) is.
- **Pszichológiai tanácsadás:** segít feltárni és megoldani az elhelyezkedni nem tudók számára az elhelyezkedésüket akadályozó tényezőket (pl.: életvezetésből, személyiségi problémákból eredő nehézségek).
- **Mentori tevékenység:** hátrányos helyzetű személy segítése érdekében végzett mentorálás

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A Balatonalmádi Városi Önkormányzat üres álláshely betöltésekor különbséget nem tesz sem mélyszegénységre, sem pedig nemzetiségi hovatartozásra.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az Ebktv. 21. §-a szerint az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz, különösen az alábbi rendelkezések meghatározásakor, valamint azok alkalmazásakor:

- a munkához való hozzájutásban, különösen nyilvános álláshirdetésben, a munkára való felvételben, az alkalmazási feltételekben;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését megelőző, azt elősegítő eljárással összefüggő rendelkezésben;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésében és megszüntetésében;
- a munkavégzést megelőzően vagy annak folyamán végzett képzéssel kapcsolatosan;
- a munkafeltételek megállapításában és biztosításában;
- a foglalkoztatási jogviszony vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony alapján járó juttatások, így különösen a munkabér megállapításában és biztosításában;
- a tagsággal vagy részvétellel kapcsolatban a munkavállalók szervezeteiben;
- az előmeneteli rendszerben;
- a kártérítési, illetve a fegyelmi felelősség érvényesítése során, valamint
- a munkavállalók szülői és munkavállalói kötelezettségeinek összehangolását és a gyermek gondozására fordítható idő növelését elősegítő szülői szabadság kérelmezésével, illetve igénybevételeivel összefüggésben.

A településen a foglalkozási diszkrimináció – mely elsősorban a munkahelyi felvételnél, az elbocsátásoknál érezteti hatását - nem jellemző. Ez természetesen nem jelenti azt, hogy Balatonalmádban a hátrányos megkülönböztetés nem jelenik meg a foglalkoztatás terén, csupán annyit tudunk, hogy ilyen eset nem került nyilvánosságra, ez irányú felmérés pedig nem készült a városunkban. Az esetleges diszkriminációs gyakorlat megelőzése vagy visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, a tájékoztató kampányok, szükség

esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, illetve a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

A munkahelyek betöltésének ma már sokszor alapfeltétele az információs és kommunikációs eszközök használata. A tudás hiánya hátrányosan érinti a leszakadó csoportok esélyét a munkaerőpiacon. A Balatonalmádi Nagycsaládosok Egyesülete a Digitális Jólét megteremtésének segítése programsorozat részeként 2021-ben a Modern digitális szülő leszek címmel programsorozatot tartott. A program célja az volt, hogy a digitális készségekkel nem rendelkező és ezen eszközök használatából kimaradó társadalmi rétegek felzárkóztatásának segítése, valamint a Google legfontosabb ingyenes, internet alapú alkalmazásainak gyakorlati szinten megismertesse a résztvevőkkel. Ezek során a résztvevők digitális alapkompétenciája és a személyes hatékonyság nő, elsajátítják a biztonságos internethasználatot, megismerik a személyes adatok védelmét, az online álláskeresés lehetőségét és a videókészítés alapjait.

Az elmúlt évek nagyobb teret kapott az elektronikus ügyintézés lehetősége jelentősége, az embereknek egyre többet, egyre sokrétűbben szükséges használniuk az internet és a különböző online felületeket, ezért nélkülözhetetlen, hogy saját Ügyfélkapuval rendelkezzenek és azt érdembe használni is tudják. Azonban sajnos minden korosztály körében elmondható, hogy ezzel kapcsolatban nem elég tájékozottak, illetve gyakorlatlanok. Az online ügyintézással kapcsolatos kompetenciafejlesztésnek nagy szerepe lenne a jövőben, mert azok, akik ezt az ismeretet nem szerzik meg, a jövőben leszakadóvá válhatnak, ezen terület gyors fejlődésére tekintettel. További programokra és fejlesztésekre lenne szükség szinte minden korcsoportban.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az Szt. célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

Az Szt. 1. § (2) bekezdése alapján *„A helyi önkormányzatok az e törvényben szabályozott ellátásokon túl saját költségvetésük terhére egyéb ellátásokat is megállapíthatnak.”*

Az Szt. 2. § szerint: *„A szociális ellátás feltételeinek biztosítása - az egyének önmagukért és családjukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl - az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata.”*

A szociálisan rászoruló személyek részére pénzbeli és természetbeni ellátás adható.

Az Szt. 25. § (3) bekezdése alapján a járási hivatal az alábbi pénzbeli ellátásokat biztosítja:

- időskorúak járadéka,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatás,
- egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás,
- ápolási díj,
- gyermekek otthongondozási díja.

Az Szt. 47. § (1) bekezdése alapján a járási hivatal az alábbi természetbeni juttatásokat biztosítja:

- közgyógyellátás,
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A járási hivatal foglalkoztatási osztálya pénzbeli ellátásként biztosítja:

- az álláskeresői járadékot,
- a nyugdíj előtti álláskeresői segélyt, valamint
- a költségtérítést.

A bekövetkezett társadalmi, gazdasági változások hatására városunkban is felértékelődött a szociális háló jelentősége, amely a rászorultak védelmét és a létbiztonságát szolgálja. Balatonalmádi Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a hatályos szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló többször módosított 1993. évi III. törvény alapján megalkotta – a helyi igényekhez és jogszabályi változásokhoz igazodó települési támogatásként nyújtott szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét. Az említett jogi normák a szociális biztonság megteremtése érdekében meghatározza a szociális ellátások formáit, a működés szervezeti kereteit, a különféle ellátásokhoz való jogosultság feltételeit, illetve azokat a módszereket, amelyek a rászorulóknak szükségleteinek kielégítésére hivatottak.

Balatonalmádi Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az Szt. és a pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 19/2018. (XI.29.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Szoc.rendelet) alapján az alábbi pénzbeli és természetbeni juttatásokat biztosítja:

- települési támogatás
- rendkívüli települési támogatás
- köztemetés

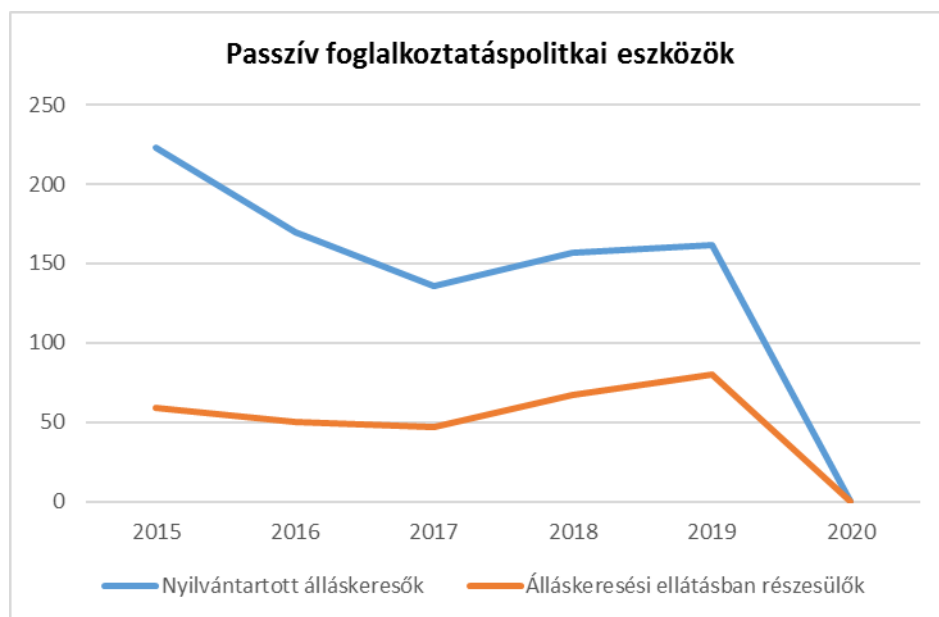
A Szoc. rendelet alapján pénzbeli juttatások formája:

- rendszeres pénzbeli ellátásként települési támogatás
 - a) lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez (települési lakhatási támogatás)
 - b) a 18. életévet betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
 - c) gyógyszerkiadások viseléséhez,
 - d) étkezési térítési díj kifizetéséhez,
 - e) bölcsődés korúak napközbeni ellátásához.
- rendkívüli települési támogatás
- eseti pénzbeli ellátás
 - a) települési szilárd hulladék közszolgáltatási díj megfizetésének támogatása
 - b) az idősek karácsonyi támogatása
 - c) születési támogatás
 - d) életkezdési kiegészítő támogatás.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	223	4,29%	59	26,46%
2016	170	3,30%	50	29,41%
2017	136	2,61%	47	34,56%
2018	157	2,91%	67	42,68%
2019	162	2,98%	80	49,38%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

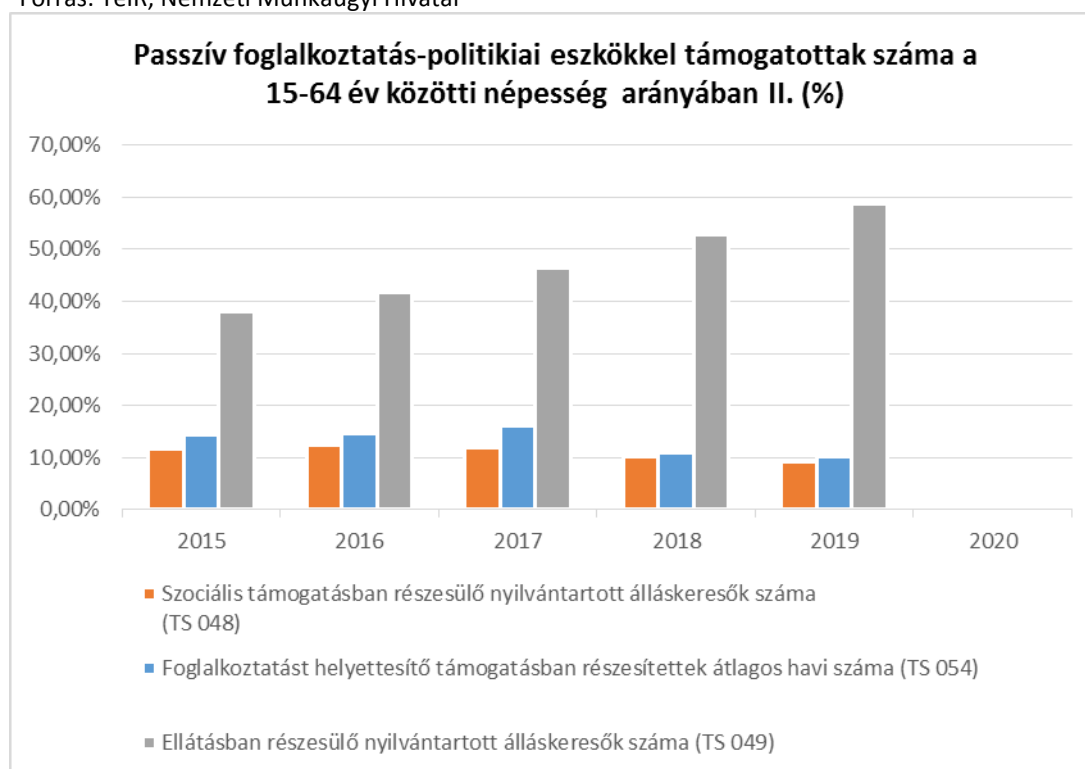


A fenti adatokból látható, hogy az utóbbi 3-4 évben csökkent a nyilvántartott álláskeresők aránya az aktív korúak (15-64 év között) népesség körében. Az álláskeresési ellátásban részesülők aránya pedig növekedést mutat. 2019 évben a álláskeresők álláskeresési ellátásban részesülők 49,39 %-a részesül.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	26	11,66%	32	14,35%	85	38,12%
2016	21	12,35%	25	14,71%	71	41,76%
2017	16	11,76%	22	16,12%	63	46,32%
2018	16	10,19%	17	10,83%	83	52,87%
2019	15	9,26%	16	10,06%	95	58,64%
2020	n.a.	-	25	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális támogatásban részesülő álláskeresők aránya 2016 után csökkenő tendenciát mutat. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskereső aránya 2017 év után csökkenő tendenciát mutat. Az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2017 csökkenés követően a 2019 évre a 95 főre növekedett.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	3
2016	5
2017	9
2018	9
2019	8
2020	9

Forrás: TelR, KSH



2015-ben a rendszeres szociális segély megszűnt. Helyette egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás került bevezetésre, ezért a táblázat 2015-2016. évre nem tartalmaz adatot. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők aránya 8-9 fő között van. Ez arra utal, hogy az aktív korúak ellátása keretében a foglalkoztatást helyettesítő támogatás az az ellátási forma, melyben többen részesülnek, és arányában kevesebb olyan rászoruló van Balatonalmádi városában, aki egészségkárosodása vagy 14 év alatti gyermekének felügyelete miatt nem tud elhelyezkedni a munkaerőpiacon.

Az önkormányzat gondoskodik a meglévő ellátásokhoz való hozzáférést elősegítése érdekében az érintettek megfelelő tájékoztatásáról, a városon belüli információáramlás és az egyes intézmények közti soros együttműködés elengedhetetlen.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Országosan a legfiatalabb lakásállománnyal rendelkező tíz régió közül hat Pest megyében, méghozzá a budapesti agglomerációban helyezkedik el. A pálmát a veresegyházi kistérség viszi, ahol 1990 után épült az ingatlanok csaknem fele, s Érd és Dunakeszi környezetében is 35-40%-os ez az arány. Az újonnan épült hajlékok nagy számának köszönhető, hogy a siófoki és hévízi kistérség is az első tízbe került. Magyarország keleti részéről felfért a listára Hajdúszoboszló és Nyíregyháza környéke.

A legidősebb lakásokat a Bács-Kiskun megyei bácsalmási kistérségben találjuk, ahol nagyjából fordított a helyzet, mint a szerencsésebb mutatókkal büszkélkedő helyeken: a térség lakóingatlanjainak mintegy fele a II. világháborút megelőzően épült, és mindössze 4,5%-át húzták fel 1990 után. Baranya megye három kistérséget adott a legidősebb lakásállománnyal rendelkező tízes listához, Békés, Csongrád, Tolna, Vas, Somogy és Veszprém megye pedig egyet-egyet „delegált”.

Balatonalmádiban a 2019-es adatok szerint 4458 db lakás található. Az elmúlt 5 éves időszakot nézve a lakásállomány dinamikus növekedését tapasztalhatjuk. Megfigyelhető, hogy a lakásállomány bővülése nagyobb, mint a lakosságszám növekedése. A bővülés egyik indoka, hogy sok nyaralót átminősítettek lakóépületté, valamint, hogy az utóbbi évtizedekben több generáció együttélése már kevésbé jellemző, mint korábban. A népesség öregedésével párhuzamosan egyre több olyan lakás van, amelyben csak közép- vagy időskorúak élnek. Regionális összehasonlításban Balatonalmádi még így is jobb eredményt mondhat magáénak, mint a régiós átlag. Ez nem is meglepő egy balaton-parti település esetében.

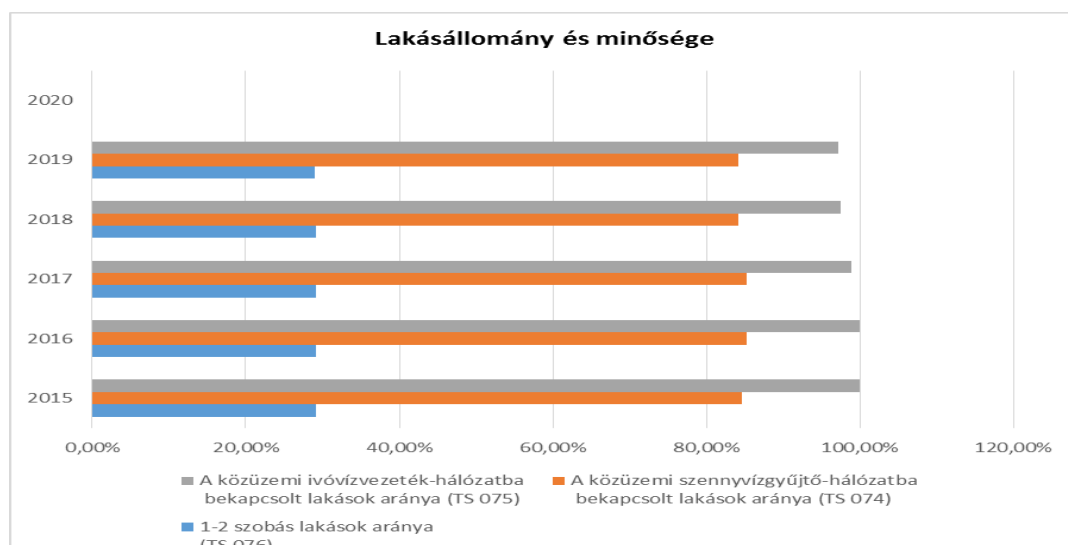
A városban a közcsonna hálózatba bekapcsolt lakások száma 2012-ben 3354 (új bekötések száma 2), 2013-ban 3413 (új bekötések száma 59), 2014-ben 3617 (új bekötések száma 204), 2015-ben 3668 (új bekötések száma 51), 2016-ban 3721 (új bekötések száma 53) volt. 2017. évben 3769 lakás (új bekötés száma 48) rendelkezett közcsonna bekötéssel. **2019 évben a közüemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya 84,14 %.** Az elmúlt öt évben a 1-2 szobás lakások aránya 29 % körül stagnál.

A következő adatokból látható, hogy a balatonalmádi lakás állomány jelentős mértékben szaporodott az elmúlt években, ahogy az épített lakások száma és a 1000 lakásra jutó száma is. Ezekhez a folyamatokhoz valószínűleg nagymértékben hozzájárult a családtámogatási rendszerének bővítése (pl: Babaváró hitel, Családok Otthonteremtési Kedvezménye. Az adatokból úgy tűnik, hogy Balatonalmádi célpontja az otthonteremtésnek, az elmúlt időszakban számos családi ház építés vagy felújítás történt, több társasházi lakás építése történt meg vagy van folyamatban.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	4300	33	8	29,16%	84,65%	100,00%
2016	4311	11	3	29,20%	85,20%	100,00%
2017	4356	47	11	29,09%	85,26%	98,97%
2018	4438	82	18	29,16%	84,25%	97,57%
2019	4458	20	4	29,05%	84,14%	97,22%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

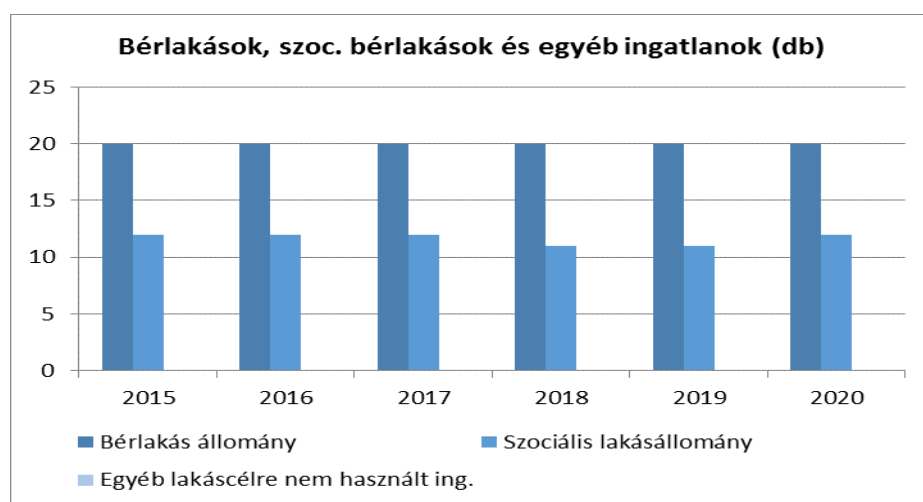


a) bérlakás-állomány

A településen 20 db önkormányzati lakás található. A lakások bérbeadásának szabályait Balatonalmádi Város Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat tulajdonában álló lakások és helyiségek bérletére és elidegenítésére vonatkozó egyes szabályokról szóló 15/2019. (VIII.29.) önkormányzati rendelete (továbbiakban: Lakásrendelet) határozza meg.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2015	4 300	0	20	0	12	0	0
2016	4 311	0	20	0	12	0	0
2017	4 356	0	20	0	12	0	0
2018	4 438	0	20	0	11	0	0
2019	4 458	0	20	0	11	0	0
2020	n.a.	0	20	0	12	0	0
2021	n.a.	0	20	0	10	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



b) szociális lakhatás

A településen 2021. évben 10 db szociális helyzet alapján bérbeadott önkormányzati lakás volt.

A Lakás rendelet 17. §-a szerint szociális helyzete alapján önkormányzati bérlakás bérletére azt a személyt, illetve családot kell jogosultnak tekinteni

- ahol a bérlakásra pályázó személy és az együttköltöző – Polgári Törvénykönyv szerinti – közeli hozzátartozó nem rendelkeznek beköltözhető lakástulajdonnal, lakás haszonélvezeti, vagy használati jogával, lakás bérleti jogával, építési telekkel, nyaralóval, hétvégi házzal és
- ahol a bérlakásra pályázó személynek és együttköltöző – Polgári Törvénykönyv szerinti – közeli hozzátartozóknak a bérbeadás időpontjában a havi egy főre jutó nettó jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 280 %-át és nem rendelkeznek olyan vagyonnal, amelynek együttes forgalmi értéke a mindenkori öregségi nyugdíj

legkisebb összegének 150-szeresét meghaladja és

- c) a bérbeadást megelőző 5 éven belül nem mondott le önkormányzati lakása bérleti jogáról, beköltöztethető ingatlanát nem idegenítette el.

A szociális helyzet alapján történő bérbeadás esetén pályázati felhívás tartalma alapján a bérleti szerződést határozott időre legfeljebb 5 évre, vagy feltétel bekövetkezéséig lehet megkötni.

A Lakás rendelet 23.§ -a szerint a polgármester azonnali intézkedést igénylő rendkívüli élethelyzet bekövetkezése esetén, kivételesen, az eset összes körülményeinek figyelembe vételével, egyedi mérlegelés alapján – pályázaton kívül - dönthet önkormányzati lakás bérbeadásáról átmeneti elhelyezés céljából az üresen álló bérlakás állomány terhére. Ezen esetben a lakást a szociális helyzet alapján történő bérbeadásra irányadó lakbér alkalmazásával lehet bérbeadni. A polgármester ezen intézkedéséről a képviselő-testületet soron következő ülésén tájékoztatja. A határozott idő leteltével a bérlő minden elhelyezési igény nélkül köteles elhagyni a lakást, a vele ott élőkkel együtt.

A krízishelyzet alapján megkötött szerződés lejárta előtt minimum 30 nappal kérelmezheti bérlő a szerződés meghosszabbítását, az erre irányuló kérelmet a polgármesternek kell benyújtani.

- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs tudomásunk a településen lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról.

- e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	877	86
2018	816	69
2019	821	16
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Szoc. rendelet alapján a rendkívüli települési támogatási formában az a személy részesíthető, aki önmaga, illetve családja létfenntartásról más módon nem tud gondoskodni, veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, vagy az alkalmanként jelentkező többletkiadások vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorul. A települési támogatási kérelmeket a Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztályára lehet írásban benyújtani.

A lakásfenntartási támogatási formát 2015. március 1. napjával felváltotta a települési támogatás. A települési lakhatási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartások tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. Elsősorban természetbeni szociális ellátás formájában, és a lakhatással összefüggő azon rendszeres kiadásokhoz kell nyújtani, amelyek megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti.

Települési lakhatási támogatás	Fő
2016	22
2017	24
2018	22
2019	20
2020	16
2021	11

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

f) eladósodottság

Az eladósodottság mértékét illetően nincsenek adataink, csupán becsléseket tehetünk. Általánosságban elmondható, hogy a lakhatás, a lakásfenntartással kapcsolatos rendszeres kiadások viselése, illetve a lakáscélú hiteltörlesztése nagy terhet jelent a családok számára. Az eladósodottság megelőzése érdekében nyújtható a fentebb említett lakásfenntartási támogatás, illetve rendkívüli települési támogatás. A tapasztalatból tudjuk, hogy településünkön is több esetben előfordult, hogy ingatlanra végrehajtási jog kerül bejegyzésre, ingatlanok, vagyontárgyak végrehajtás keretében értékesítésre kerültek, ami arra utal, hogy több háztartás is jelentős mértékben eladósodott. A bérelt lakások esetében az albérlet, vagy a közüzemi tartozás jelent veszélyt az albérlő lakhatására. Ezek a helyzetek többnyire átmeneti vagy tartósa jelleggel rendeződnek, a segítő szervezetek közreműködése révén.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A külterületekről és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, ingatlanokban élők közlekedése megoldott a város lakóövezeteiben. A városon kívül pedig a közösségi közlekedést vehetik igénybe (autóbusz, vonat, és hajó).

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

A Központi Statisztikai Hivatal által végzett népszámlálás adatai alapján azokat a területeket nevezzük szegregátumoknak, ahol az aktív korú népességben belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, valamint a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya

magasabb, mint 50 százalék (mindkét mutató esetében). Azok a területek, ahol a lakosok számának 40 százaléka a fent említett mutatók szerint alacsony státuszú, veszélyeztetettek lennének.

Ezen meghatározatás alapján Balatonalmádi városában nem található olyan terület, mely szegregátumnak minősülne, és olyan területekről sincs tudomásunk, melyek szegregációval veszélyeztetettek lennének.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az alábbiakban a kérdéskör szempontjából fontos jogszabályok vonatkozó rendelkezéseit ismertetjük röviden alcímenként, annak érdekében, hogy a statisztikai adatokból levonható következtetéseket jogszabályi környezetbe foglalhassuk.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális illetve gyermekvédelmi pénzügyi és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyítómegelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátásokhoz való hozzáférés

Elsőként kiemeljük az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

Az elmúlt évek egyik legkomolyabb fejlesztése volt az Egészségügyi Központ megépítése és az ehhez tartozó szakorvosi ellátás átszervezése, mely 2011. november 2-án kezdte meg működését. Ezzel a fejlesztéssel jelentősen nőtt a város egészségügyi infrastrukturális és ellátási színvonala. A cél, ennek a színvonalnak megtartása és további javítása. Ez annak tekintetében, hogy a város népessége a bevándorlások következtében folyamatosan nő, különösen fontos feladat.

A következő táblázatból megfigyelhető, hogy mind a házi gyermekorvosi, mind pedig a felnőtt háziorvosi rendelésen megjelentek száma évről-évre növekszik az 2013-2017 közötti évet vizsgálva. Ez a szorosán összefügg azzal a ténnyel, hogy Balatonalmádi lakossága évről évre növekszik.

Háziorvosi ellátások megoszlása (2013-2017)

év	Házi gyermekorvosi ellátásban a lakáson történt beteglátogatások száma	Házi gyermekorvosi rendelésen megjelentek száma	Háziorvosi ellátásban a lakáson történt beteglátogatások száma	Háziorvosi rendelésen megjelentek száma
2013	113	9205	387	34342
2014	73	11039	241	34936
2015	89	11805	429	35665
2016	99	12542	324	35143
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR

A Gondos Panni Család- és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat épületében mozgó háziorvosi szolgálat működik a hajléktalanok ellátására, akik szerdánként 9.00-12.00 óráig fordulhatnak a háziorvoshoz. A mozgásában korlátozott, rendelőben megjelenni képtelen hajléktalan embereket a pillanatnyi tartózkodási helyükön is felkeresi az orvos.

Az alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi központi ügyelet központja Balatonalmádi, az ellátás a 11 járási településre terjed ki.

A Balatonalmádi Kistérségi Egészségügyi Központ Közhasznú Non-profit Kft. által működtetett Egészség ház a balatonalmádi járás minden lakosa számára járóbeteg szakellátást és gondozást is nyújt belgyógyászat, szülészet-nőgyógyászat, fül-orr-gégészet, szemészet, ideggyógyászat, reumatológiai, pszichiátria, általános sebészet területen. Labor, röntgen- és ultrahang diagnosztika, fizioterápia-gyógytorna, otthoni szakápolás, balatonalmádi területén élők részére védőnői szolgálat (2 területi védőnő, 1 iskolavédőnő) és az iskola-egészségügyi alapellátás is rendelkezésére áll. A városban a fogorvosi alapellátást 2 fő látja el 2 körzetben.

Az egészségügyi ellátás tárgyi feltételeit javította a vörösberényi egészségügyi kisközpont kialakítása, melynek során az épület felújításával korszerű környezetbe került egy háziorvosi és egy gyermekorvosi praxis, továbbá a védőnői szolgálat. 2013 óta az Egészség házban működik az Egészségfejlesztési Iroda, 2018 óta Lelki Egészségfejlesztési Irodával kibővülve, melynek feladatai közé tartozik az egészséges életmód népszerűsítése, mozgásprogramokkal dietetikai és pszichológiai tanácsadással; támogatja az iskolai egészségfejlesztést; együtt működik a szociális intézményekkel; fontos feladata a szűrő programokra való mozgósítás. (pl. Tüdőszűrés, mellrák program, vastagbél rákszűrés, véradás). Ezek a programok a járás lakosainak ingyenesen vehetők igénybe, minden korosztály számára elérhetőek. Programjaikon éves szinten több mint ezer fő vesz részt.

Az Egészség ház a városközpontban található, megközelítése könnyű, és gyors a közelben van a buszállomás, vasútállomás, saját parkolóval rendelkezik. A vörösberényi egészségügyi kisközpont közelében buszmegálló található, saját parkolóval rendelkezik.

A társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális pénzbeli és természetbeni ellátások biztosítása

-Közgyógyellátás

Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (2013 – 2017 között)

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (fő)
2013	108
2014	94
2015	101
2016	111
2017	112

Forrás: TeIR, Balatonalmádi Járási Hivatal

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 2014. óta kismértékben, de folyamatosan növekszik. A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. Jelenleg két jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt: alanyi jogon, és normatív alapon. Jelentősége, hogy a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező ingyen jogosult a társadalombiztosítás által támogatott egyes

- gyógyszerekre a megállapított gyógyszerkeret erejéig,
- egyes - jogszabályban meghatározott - gyógyászati segédeszközökre, ideértve a
- protetikai és fogszabályozó eszközöket is (ideértve ezek javításának költségeit is), valamint
- rehabilitáció céljára igénybe vehető gyógyászati ellátásokra (pl. gyógyfürdőben nyújtott fizioterápiás kezelésre).

- Ápolási díj

Ápolási díj (Szt. 40. § - 44. §)

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását, gondozását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult az a hozzátartozó, aki

- a) állandó és tartós ápolásra, gondozásra szoruló - súlyosan fogyatékos, vagy - tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi, és
- b) az előző pont szerinti ápoló személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn.

A járási hivatal kérelemre kiemelt ápolási díjra való jogosultságot állapít meg annak a személynek, aki

- a) komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 3. § (2) bekezdés b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt hozzátartozójának gondozását, ápolását végzi, vagy
- b) olyan hozzátartozójának gondozását, ápolását végzi, aki után a magasabb összegű családi pótlékot miniszteri rendeletben meghatározott súlyosságú betegségre vagy fogyatékosagra tekintettel folyósítják.

A járási hivatal a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végző, de a kiemelt ápolási díjra való jogosultság feltételeinek meg nem felelő személy kérelmére emelt összegű ápolási díjat állapít meg.

Az ápolási díjban részesítettek száma az elmúlt 5 évet vizsgálva (2013 – 2017 között) 30-40 fő között ingadozik.

Ápolási díjban részesítettek száma (2013-2017 között)

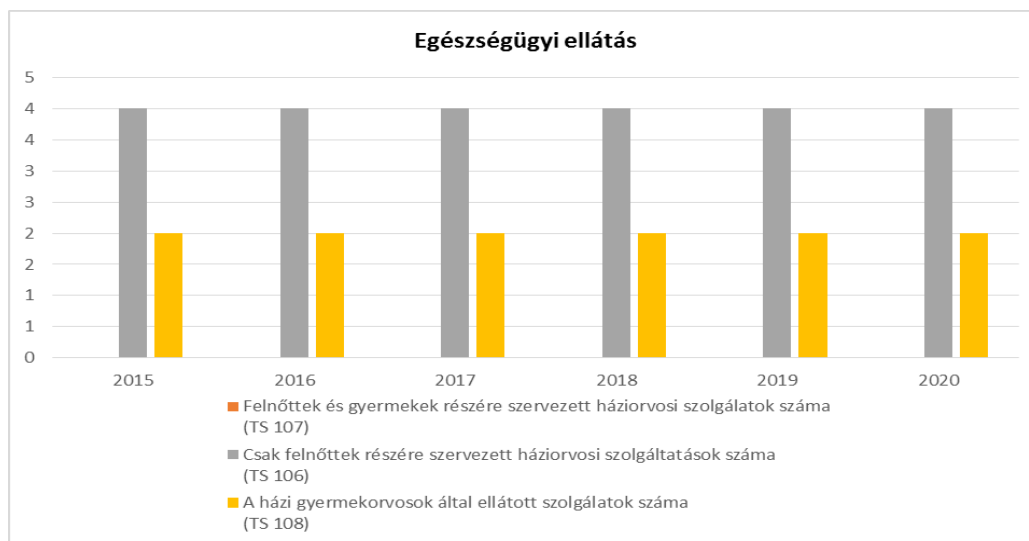
Év	Ápolási díjban részesítettek száma (fő)
2013	35
2014	40
2015	36
2016	34
2017	30

Forrás: TeIR, Balatonalmádi Járási Hivatal

Az alábbi táblázatból látható, hogy a háziorvosi és házi gyermekorvosi szolgálatok számában nem következett be változás a 2015 és 2020 között.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	4	2	2	101	27
2016	n.a.	4	2	2	111	30
2017	n.a.	4	2	2	112	33
2018	n.a.	4	2	2	n.a.	34
2019	n.a.	4	2	2	n.a.	31
2020	n.a.	4	2	2	n.a.	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar önk. saját gyűjtés



- b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Az Egészségfejlesztési Iroda - a szociális szolgáltatóval való együtt működése - során segíti az „Idősek öröme délutánja” megszervezését, lebonyolítását az Erzsébet táborban a foglalkozás megszervezését és megtartását. Ezen kívül szóróanyagok, nyomtatott tájékoztatók terjesztésével is igyekszik népszerűsíteni a prevenció szolgáltatásokat a lakosság körében.

Egészséghet minden évben tart az Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde, mely az egészséges életmóddal függ össze és azok tapasztalását segíti elő különféle vendég előadókkal, egyesületekkel, magánszemélyekkel együttműködve.

Az iskola védőnő elsősegélynyújtás témában az égési sérülések ellátásáról, valamint a balesetek kapcsán a háromszögletű kendő használatáról tartott gyakorlással egybekötött ismertetést.

Balatonalmádiban számos és sokszínű prevenció szolgáltatáshoz, programhoz lehet hozzáférni, melyek immár nem csupán fizikai, hanem lelki egészség megőrzéséhez is hozzájárulhatnak, s így megelőzhetik a pszichoszomatikus egészségügyi problémák kialakulását is.

A népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján is igénybe vehetők.

A kisgyermek és iskoláskorú gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatok védőnő, gyermekorvos bevonásával rendszeresen történik. A 0-2 éves korú gyermekek évenkénti státusz vizsgálata védőnő, gyermekorvos bevonásával, és koragyermekkor szűrések (1,2,3,4,6,9,12,15,18 hónap, 2, 2,5 év 3,4,5,6,7 év) iskoláskorú gyermekek (8-10-12) kötelező szűrővizsgálata védőnő, orvos bevonásával, az iskolai gyógytestnevelésbe sorolás védőnő, gyermekorvos bevonásával történik.

Egészségfejlesztési Iroda részt vesz a szűrő programokra való mozgósításban (pl. tüdőszűrés, mellrák program, vastagbél rákszűrés). Felnőttek részére az évenkénti tüdőszűrő vizsgálat helyben, mobil tüdőszűrő buszban megoldott. Egyéb szűrések helyben, vagy a megyeszékhelyen megoldottak.

- c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátásokat a lakosok meghatározott egészségügyi állapotukra tekintettel a helyben, vagy a megyei székhelyen veheti igénybe.

A gyermekek logopédiai fejlesztése az óvodában és iskolában fejlesztő gyógypedagógussal vagy a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Balatonalmádi Tagintézmény (Nevelési tanácsadóban) logopédusával, fejlesztő vagy gyógypedagógusával történik.

Rehabilitációs ellátást az Balatonalmádi Egészség ház biztosít, mely a reumatológiai szakrendeléssel együttműködésben fizioterápiát és gyógytornát biztosít az érintettek számára. Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított – fejlesztő és rehabilitációs – ellátásokat nyújtó intézmény (fogymatékos, pszichiátriai vagy szenvedélybetegek ápolását, gondozást nyújtó intézmény, rehabilitációs intézmény, lakóotthon, átmenti elhelyezést nyújtó intézmény és egyéb speciális ellátást nyújtó intézmény) a településen nincs. Az ilyen típusú ellátást a megye más településén vehetik/veszik igénybe a településen élők. E szolgáltatások igényléséhez nyújt segítséget a Gondos Panni Család- és Gyermekekölési Központ és Szociális Szolgálat.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés biztosítása keretében az étrendtervezésre a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendeletben meghatározott szabályok az irányadók. Az óvodába az Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde saját konyhája útján, az általános iskolákban és a gimnáziumba BakonyGaszt Zrt. iskolákban biztosítja a közétkeztetést, melyben az anyagi lehetőségeknek megfelelően változatos, vitaminban, mikro-, makro tápanyagokban, ásványi anyagokban és rostokban gazdag étkezéseket kínál. Mindez azért is fontos, mert a tartósan rossz anyagi helyzetben lévő családokból származó gyermekek számára az elsődleges tápanyagforrást a közétkeztetés jelenti. Kiemelt fontosságú tehát, hogy számukra az egészséges étrend biztosítva legyen. A minőségi és mennyiségi ellenőrzés folyamatos. Az étkezést biztosító, a speciális, illetve diétás étrendet igénylő gyermekek részére is biztosítja a megfelelő étkeztetést.

A rászoruló gyermekek számára az ingyenes szünidei gyermekétkeztetés lehetősége is biztosítva van városunkban.

A gyermekétkeztetés és szociális étkeztetést intézményi térítési díját az önkormányzat rendeletben szabályozza.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Balatonalmádiban több egyesület és civil szervezet (ping-pong, sakk, darts, futball, tenisz, tánc, shotokan karate, taekwon-de, crosfit természetjárás, lovassport stb.) is biztosítja a lakosság sportolási lehetőségét, továbbá több szolgáltató is biztosít lehetőséget a sportolni vágyók számára (edzőterem, fitneszterem, konditerem), őket szolgálja. A város játszóterei sok eszközzel gazdagodtak az elmúlt években, mely egész évben várja a gyermekes családokat.

Balaton parti város révén Balatonalmádi számtalan lehetőséget biztosít a horgászat és vízi sportok (vitorlázás, kajak, kenu, sárkányhajózás, csónakázás) kedvelői, illetve az úszni vágyók számára. Nem csupán nyáron lehet azonban nagy szerepe a város vizeinek, hiszen a téli időszakban a kijelölt jégpályákon korcsolyázhatnak a téli sportok szerelmesei.

Az Önkormányzat különösen fontosnak tartja a helyi sportegyesületek és civil szerveződések támogatását, e célból minden évben forrást különít el a költségvetésben.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Balatonalmádi Város Önkormányzat étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás szociális alapszolgáltatásokat a Balatonalmádi Szociális Társulás fenntartásában működő Gondos Panni Család-és Gyermekekölési Központ és Szociális Szolgálat intézményi keretei között biztosítja. Az utcai szociális munka és hajléktalan személy átmeneti elhelyezése ellátás a szociális alapszolgáltatást ellátási szerződéssel a Magyar Vöröskereszt Várpalota Térségi Összevont Szociális Intézménye intézményi keretei között biztosítja.

g) drogprevenciós szolgáltatások

Drogprevenciós tevékenységet elsősorban a Balatonalmádi Rendőrkapitányság lát el városunkban. Az általános iskolák felső tagozatosainak és a középiskolában a kiskorú bűnelkövetés és annak jogi következményei, valamint az áldozattá válás témákban tartott előadásokon a kábítószerrel kapcsolatos bűnelkövetés következményeiről kiemelten esik szó.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az előző pontokban ismertetett szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, az Önkormányzat és az általa fenntartott intézmények ellen ilyen eljárás nem indult. Elsődlegesnek tartjuk a szolgáltatásokat igénybevevő ellátottak tájékoztatást. A szolgáltató ezért a szolgáltatások igénybevételekor az ellátottjogi, gyermekjogi, és betegjogi adatait, elérhetőségét szóbeli tájékoztatás és szóróanyagok útján ismerteti.

i) előnyben részesíti (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Míg az egyenlő bánásmódhoz való jog mindenkit megillet, addig az esélyegyenlőség biztosítása a jogalkotó részéről külön intézkedések, jogszabályi rendelkezések megtételét követeli meg. Ezeket nevezzük általában pozitív intézkedéseknek.

Az Ebktv. 11. § (1) bekezdése szerint az előnyben részesítés nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését az a rendelkezés, amely egy kifejezetten megjelölt társadalmi csoport tárgyilagos értékelésen alapuló esélyegyenlőtlenségének felszámolására irányul, ha az törvényen vagy törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeleten, illetve kollektív szerződésen alapul, és határozott időre vagy határozott feltétel bekövetkeztéig szól.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat célzó ellátások általában véve is pozitív intézkedésekkel segítik a rászorulókat, a pozitív megkülönböztetést szükség esetén az eljárások, illetve a szolgáltatások nyújtása során érvényesíti az Önkormányzat, illetve a szolgáltató intézmény annak érdekében, hogy a leghátrányosabb helyzetben lévőknek kompenzálja, esélyegyenlőséget biztosítsa.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	-
2016	-
2017	-
2018	-
2019	-
2020	-

Forrás: Önkormányzati adat

A fenti táblázat adatai azért üresek, mert Balatonalmádi Város Önkormányzata népkonyha szolgáltatást városunk nem nyújt.

3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek. Balatonalmádi kedvező természeti adottságokkal, értékekkel rendelkezik. A város lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

- a) közösségi élet színterei, fórumai;
- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A Pannónia Kulturális Központ és Könyvtár a város közösségi művelődésének és nyilvános könyvtári ellátásának a meghatározó intézménye. A civil szervezetek tevékenysége is szorosan kapcsolódik az intézmény tevékenységéhez, partneri együttműködésben valósulnak meg programok, helyi események. A közösségi feladatok megoldásában kiegészítik egymást.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsonzott egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
4	1	34584	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Pannónia Kulturális Központ és Könyvtár, a Vörösberényi Kultúrház, valamint a Leader Ház ad helyet a különböző szakköröknek, tanfolyamoknak, kluboknak és csoportoknak. A PKKK-ban összesen 19 művészeti csoport, kiscsoport, klub és civil közösség tart havi, illetve heti rendszerességgel összejöveteleket és foglalkozásokat, míg Vörösberényben 14 klub és csoport működik. A kulturális intézményeinkben rendszeresen működő klubok és szakkörök mellett a város civil szervezetei, egyesületei és intézményei is évente több alkalommal tartanak összejövetelt. A megtartott rendezvények, előadások, koncertek az év teljes szakaszában kínálnak programokat, de természetesen a nagyobb tömegeket vonzó események főként a nyári hónapokra koncentrálódnak.

Balatonalmádi városban működő civil szervezetek a városi rendezvényeken részt vesznek, általuk szervezett szabadidős programjaik szervezésében tekintettel vannak az egészség megőrzésére, a szabadidő hasznos eltöltésére, hagyományok ápolására.

A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a város fejlődéséhez nagyban hozzájárulnak. Az Önkormányzat pályázati lehetőségek biztosításával, rendszeres tájékoztatással és folyamatos párbeszéd fenntartásával segíti munkájukat. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. A szolidaritás és felelősség mind a magánemberekben, mind a városban működő gazdasági szervezetekben jelen van. Ez a jelenség karácsony közeledtével erősödik fel, december hónapban

jóval magasabb az ajándékozás készítése. **A városszépítésére, közterületeinek tisztán tartására (szemétszedés) minden évben szerveződnek önkéntesek. A helyi közösség jószándéka és ereje példaértékűnek mondható. A településen etnikai konfliktusok nem léteznek, így azok kezelésére nincs szükség.**

A Máltai Szeretetszolgálat balatonalmádi csoportja 13 tagból és 26 fő önkéntes segítőtől áll. Irodájuk, és raktárjuk a Vörösberényi Katolikus Plébániához tartozó régi iskola tantermében van. Itt fogadják és adják az adományokat csütörtökönként 15-17 óráig. A 2017-es évben 276 családot tartottak nyilván, akiket segítettek. Heti látogatottságuk 25-30 fő, akik mögött családok állnak. Tekintettel a nagy mennyiségű adományra, jut belőle a környék településeire (Litér, Szentkirályszabadja, Berhida, Csajág, Papkeszi, Alsóörs, Zirc, Balatonfőkajár) is, Karitasz szervezeteknek (Kapolcs) és a városban táborozó gyerekek részére is. Idősoththoni látogatásban 3 fő vesz részt rendszeresen, idős személyeknél bevásárlásban, betegápolásban.

A RE-FORMÁLÓ Egyesület helyi önkéntes csoportja üzemelteti Vörösberényben, a Laposa Dániel utcában az Enni adok ételdobozt, amely egy 65x59x39 cm-es műanyag szekrény fém megerősítésekkel. A szekrény vízálló és UV védett anyagból készült. A dobozba alkohol és nyers hús kivételével bármilyen főtt étel, tartós élelmiszer, sütemény, konzerv, házi lekvár, befőtt, savanyúság, tészta, csokoládé, tartós tej, zöldség, gyümölcs, pékáru, üdítő elhelyezhető. A doboz folyamatos, napi többszöri felügyeletét, étellel való feltöltését, takarítását egy önkéntes csapat végzi, de további önkéntesek, pártoló tagok jelentkezését is szívesen fogadják. Diákoknak az érettségihez szükséges 50 óra közösségi munka is teljesíthető az egyesületnél. Óvodák, iskolák havi rendszerességgel "örökbe fogadhatják a dobozt" feltölthetik otthonról hozott élelmiszerrel. Országsszerte 25 ilyen ételdoboz került már kihelyezésre – a szám folyamatosan nő – különböző településeken, melyhez a helyi önkéntesek 2017-ben csatlakoztak. Rászoruló nemcsak hajléktalan, segélyre szoruló ember lehet, hanem kisnyugdíjas, gyermekét egyedül nevelő szülő, alacsony jövedelmű család, átmenetileg munkaképtelen vagy állását elvesztő ember. A vörösberényi városrészben kihelyezett ételdoboz nagy népszerűségnek örvend a rászoruló körében, ugyanakkor az egyesület másik célja az élelmiszer pazarlás csökkentése, az emberekben a szemléletváltás elültetése.

A Magyar Vöröskereszt Várpalota Térségi Összevont Szociális Intézménye látja el Balatonalmádban az *utcai szociális munkát*, mely az utcára, közterületre kivitt önálló, szakmai, szociális szolgáltatás ellátatlan egyének, csoportok részére. Az utcán, közterületen életvitelszerűen tartózkodó, fedél nélküli személy, személyek helyzetének, életkörülményeinek figyelemmel kísérése, a velük való rendszeres kapcsolattartás, gondozás megszervezése, szükség esetén ellátásának kezdeményezése, valamint krízishelyzetbe került személyek ellátása az egyik fő feladatuk. Az utcai szociális munkát 2 fő főállású alkalmazott látja el: egy fő utcai szociális koordinátor és egy fő utcai szociális munkás. Szolgáltatási tevékenységükről nyilvántartást vezetnek (kivitt segély, helyszín, időpont stb.), egyéni esetkezelésről pedig gondozási lapot.

Főbb ellátási helyszíneik:

- autóbusz pályaudvar és környéke,
- vasútállomás és környéke,
- Lozsántai út,
- felső Lozsánta (betonbunker),
- kemping és környéke,
- posta környéke.

A 2017-es esztendőben 11 fő hajléktalan személyt láttak el. Ellátásból kikerült 3 fő (1 fő elhunyt, 1 főt intézményük átmeneti szállásán helyeztek el, Hajléktalanok Egészségügyi Centrumába került 1

fő.) Új hajléktalan: 3 fő. 2017-ben 4 fő olyan lakójuk volt, akiket 2017-ben vagy a korábbi években Balatonalmádiból helyeztek el intézményük Átmeneti Szállás részlegén. A Balatonalmádi Család- és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat becslései szerint 21 hajléktalan közeli személy van Balatonalmádiban és 140 fő fölötti a szociális étkeztetésben részesülő.

2017. november 1-től 2018. március 31-ig az intézmény *krízisautó szolgáltatást* működtet, Balatonalmádi Város Önkormányzatának anyagi segítségével. A krízisautó szolgálat működésének célja, hogy ellátási területén belül, közterületen élő hajléktalan emberek számára azonnali helyszíni segítséget nyújtson súlyos krízishelyzet kialakulásának veszélye esetén. Krízishelyzetnek tekinthető, ha az életet veszélyeztető és/vagy komoly egészségkárosodás veszélyét jelentő helyzet kialakulásának közvetlen kockázata áll fenn. Amennyiben a súlyos/életveszélyes krízishelyzet már kialakult, a krízisautó feladata a helyszíntre érkezést követően a készenléti szolgálatok (mentők, rendőrség, tűzoltók) haladéktalan értesítése.

Balatonalmádi területén az utcai szolgálat ellátási napjainak száma 2017. évben 52, esetszáma 39, az összes ellátott száma pedig 106 fő volt.

d) helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. (a továbbiakban: Njtv.) 1. § (1) bekezdés alapján nemzetiség minden olyan - Magyarország területén legalább egy évszázada honos - népcsoport, amely az állam lakossága körében számszerű kisebbségben van, a lakosság többi részétől saját nyelve, kultúrája és hagyományai különböztetik meg, egyben olyan összetartozás-tudatról tesz bizonyosságot, amely mindezek megőrzésére, történelmileg kialakult közösségeik érdekeinek kifejezésére és védelmére irányul. Az Njtv. 1. § (2) bekezdés értelmében „A nemzetiségi jogok és kötelezettségek vonatkozásában az (1) bekezdés szerinti nemzetiséghez tartozik az a Magyarországon lakóhellyel rendelkező személy, aki magát valamely nemzetiséghez tartozónak tekinti és ezen nemzetiséghez tartozását az e törvényben meghatározott esetekben és módon kinyilvánítja.

Balatonalmádiban nincs jelen nagy létszámú nemzetiség, így a más nemzetiséghez tartozók kulturális sokszínűsége, identitásuk bemutatása nem jellemző.

e) helyi lakossági önszerveződések

A helyi lakosság időről időre megvalósít valamilyen önszerveződést, ami a közösségben rejlő potenciál jelentőségét jelzi.

3.8. A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Városunkban roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem regisztrált munkanélküliek nyilvántartásba vétele.	Balatonalmádi honlapjára tájékoztató anyagok feltöltése, a város hirdetőtábláin szórólapok elhelyezése.

4.1 A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A gyermekek helyzetét, jogait illetően számos nemzetközi egyezmény tartalmaz lényeges megállapításokat, melyek iránymutatásként szolgálnak a hazai jogalkotás számára. Ezek közül talán a legfontosabb az 1989-ben született a Gyermekek jogairól szóló New York-i Egyezmény, melyet Magyarország 1990-ben írt alá, majd az 1991. évi LXIV. törvénnyel hirdetett ki. Ennek részes tagállamai, felismerve a gyermekek speciális helyzetét és szükségleteit, számos gyermekjogi kérdésben megállapodást kötnek. Az Egyezmény kimondja például, hogy részes tagállamai tiszteletben tartják és biztosítják a joghatóságuk alá tartozó gyermekek számára az Egyezményben lefektetett jogokat minden megkülönböztetés, nevezetesen a gyermeknek vagy szüleinek vagy törvényes képviselőjének faja, színe, neme, nyelve, vallása, politikai vagy más véleménye, nemzeti, nemzetiségi vagy társadalmi származása, vagyoni helyzete, cselekvőképtelensége, születési vagy egyéb helyzete szerinti különbségtétel nélkül. A hazai jogszabályok az Egyezménnyel összhangban készültek. Legmagasabb szinten az Alaptörvény fekteti le, hogy Magyarország külön intézkedésekkel védi a gyermekeket (Alaptörvény, XV. cikk (5) bekezdés), illetve, hogy minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz (Alaptörvény, XVI. cikk (1) bekezdés). Törvényi szinten a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyermekvédelmi Törvény vagy Gyvt.), valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény is biztosít külön jogokat a kiskorúak számára.

Az alábbiakban a gyermekek főbb demográfiai mutatóit ismertetjük röviden.

A következő táblázat (2018) a kiskorúak számát és arányát mutatja meg az állandó népességen belül nemek és korcsoportok szerint. A 0-2 év közötti gyermekek mindössze 2,28%-át teszik ki az állandó népességnek, a 14 év alattiak összesen 13,25%-át, a 15-17 éves népesség aránya pedig 2,52 % az állandó népességen belül. Nemek szerint a 17 év alatti népességben a fiúk kicsivel nagyobb arányban jelennek meg.

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból 2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	4 815	5 008	9823	49,02%	50,98%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			224	2,28%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	692	637	1329	7,04%	6,48%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	135	113	248	1,37%	1,15%

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint a fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

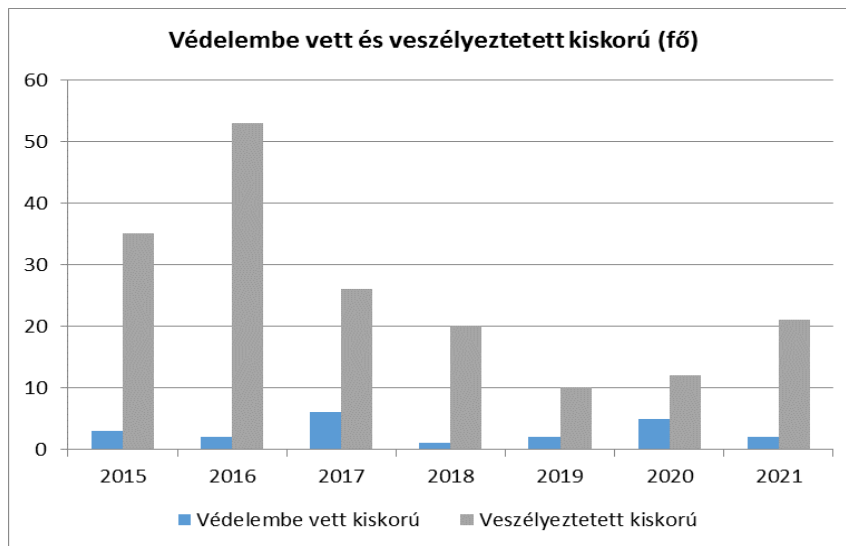
A **veszélyeztetettség** fogalmát a Gyermekvédelmi Törvény 5. § n) pontja tisztázza. E szerint a veszélyeztetettség olyan - a gyermek vagy más személy által tanúsított - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A **védelembe vétel** a gyermekvédelmi gondoskodás körébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetés érdekében a gyermekek védelembe vétele járási hivatali hatáskör. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi. (Gyvt. 15. § (4) bekezdés b) pont és 68. § (1) bekezdés).

A **gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi törvény kimondja, hogy a gyermekek védelme során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani.**

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	3	35
2016	4	53
2017	6	26
2018	1	20
2019	2	10
2020	5	12
2021	2	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Saját gyűjtés



Hátrányos helyzetű a Gyvt. 67/A. § (1) bekezdése alapján az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége (ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik),
- b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükség lakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek).

Halmazottan hátrányos helyzetű

- a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében a fentebb meghatározott három körülmény közül legalább kettő fennáll,
- b) a nevelésbe vett gyermek,
- c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

Balatonalmádi városban 2021. december 31. napján 0 fő hátrányos helyzetű gyermek volt, gyámhivatal 1 főre tekintettel állapította meg a halmazottan hátrányos helyzetet, így 1 fő halmazottan hátrányos helyzetű gyermek volt a nyilvántartásban.

A fogyatékkal élő gyermekek számát illetően nincs pontos adatunk.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma

A Gyvt. 19. § (2) bekezdése alapján a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, ha a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

- az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 145%-át,
 - ha a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy
 - ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
 - ha a nagykorúvá vált gyermek: középfokú nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be; és a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult; (Gyvt. 20. § (2) bekezdés)
- az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 135%-át az előző pont alá nem tartozó esetben, feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a gyermekvédelmi törvényben meghatározott értéket.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot főszabály szerint egy év időtartamra állapítják meg.

A települési önkormányzat jegyzője annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság

a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel,

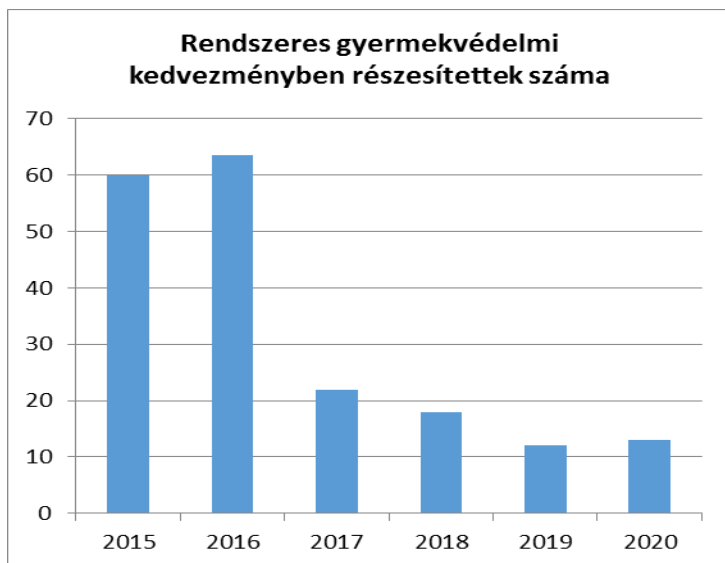
b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel

alapösszegű **pénzbeli támogatást** folyósít feltéve, hogy a gyermek a) és b) pont szerinti időpontban a gyámhatóság határozata alapján nem minősül a 67/A §-ban foglaltak szerint hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetűnek. Az alapösszegű pénzbeli támogatás összege: 6.000,- Ft.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma évről-évre csökkenő tendenciát mutat, melynek oka, hogy a családok egy főre jutó nettó jövedelme fokozatosan növekedett (a minimálbér növekedése, a GYED/GYES extra bevezetése, az adókedvezmény növekedése). 2018. január 1. napjától növekedett a jogosultsági összeghatár. A korábbi egy főre jutó összeg az öregségi nyugdíjminimum 130%-a volt (37.050 Ft), mely most 135%-ra (38.475 Ft) növekedett. A tartósan beteg, fogyatékos gyermeket nevelő, vagy gyermekét egyedül nevelő, valamint a nagykorú kérelmező esetén a 140%-os (39.900 Ft) határt 2018. január 1-jétől 145%-ban (41.325 Ft) állapítja meg a törvény.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	60
2016	63,5
2017	22
2018	18
2019	12
2020	13

2021 évben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma: 22 fő volt.



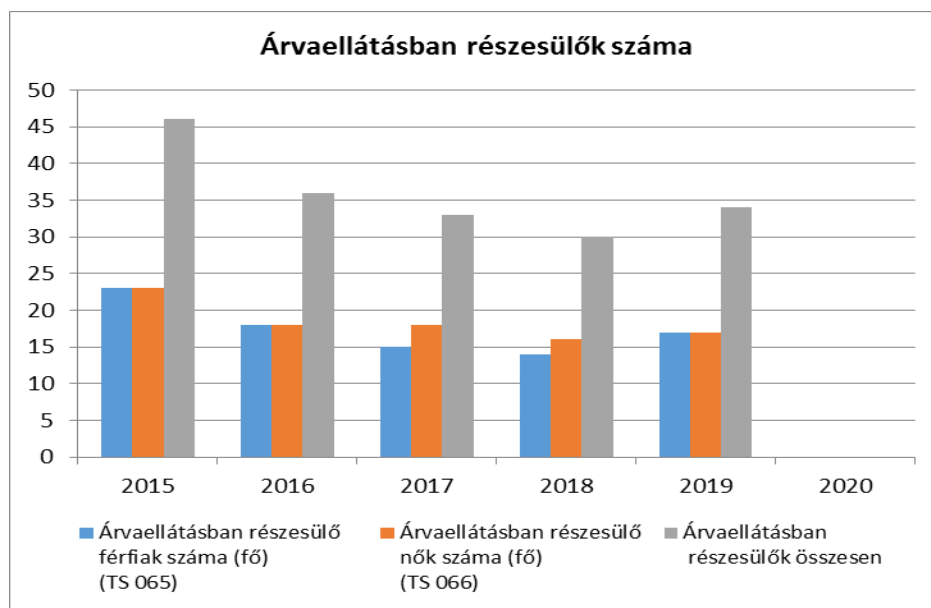
c) a gyermekek jogán járó helyi juttatásban részesülők helyzete

Az árvaellátás az elhunyt nyugdíjas, illetve nyugdíjban nem részesülő, de nyugdíjjogosultságot szerzett elhunyt személy gyermekének, örökbe fogadott gyermekének, meghatározott feltételek esetén nevelt gyermekének, testvérének, unokájának járó ellátás, melynek szabályait az 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.) határozza meg. Az árvaellátás alapvetően a gyermek 16. életévének betöltéséig jár, kivéve ha nappali rendszerű oktatásban vesz részt a gyermek, ebben az esetben legfeljebb 25. életévének betöltéséig jár. (Tny. 55. §) Az árvaellátás összege gyermekenként annak a nyugdíjnak a harminc százaléka, ami az elhunytat öregségi nyugdíjként halála időpontjában megillette, vagy megillette volna. A nyugdíj hatvan százaléka jár árvaellátásként annak a gyermeknek, akinek mindkét szülője elhunyt, illetve akinek életben lévő szülője megváltozott munkaképességű. (Tny. 56. § (1) és (2) bek.)

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	23	23	46
2016	18	18	36
2017	15	18	33
2018	14	16	30
2019	17	17	34

2020	n.a.	n.a.	-
------	------	------	---

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Balatonalmádi Város Önkormányzata Képviselő-testületének a települési támogatásként nyújtott szociális ellátásokról szóló 19/2018. (XI. 29.) önkormányzati rendelete szabályozza a rendkívüli települési támogatás, bölcsődei támogatás, természetbeni ellátásként az étkezési térítési díjának kifizetéséhez nyújtott támogatás, eseti pénzbeli ellátásként születési támogatás, és az életkezdési kiegészítő támogatás feltételeit. A Balatonalmádi Város Önkormányzat Képviselő-testülete - hatáskörében eljárva - a Polgármesterre ruházta át a rendeletében szabályozott döntési hatásköreit. A fent említett önkormányzati rendeletben szabályozott ellátások jogosultsági feltételeit külön-külön részleteztük.

A pénzbeli és természetbeni ellátások a helyi rendelet alapján:

1. Rendkívüli települési támogatás
2. Bölcsődei támogatás
3. Étkezési térítési díjának kifizetéséhez nyújtott támogatás
4. Születési támogatás
5. Életkezdési kiegészítő támogatás

1. Rendkívüli települési támogatás

Rendkívüli települési támogatásban részesíthető az a személy, aki önmaga, illetve családja létfenntartásáról más módon nem tud gondoskodni, veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, vagy az alkalmanként jelentkező többletkiadások vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorul. E támogatásban részesíthető az a személy, akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 280 %-át (2021. évben: 79.800,- Ft), egyedül élő, továbbá tartós beteg vagy fogyatékos, illetve gyermekét egyedül nevelő szülő esetén 300 %-át (2021. évben 85.500,- Ft) nem haladja meg. 2021. évben a családban nevelkedő gyermekekre tekintettel megállapított rendkívüli települési támogatásban 18 gyermek volt érintett.

2. Bölcsődei támogatás

Bölcsődei támogatásra jogosult az a személy, akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500 %-át nem haladja meg és

- a) Balatonalmádiban bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező és Balatonalmádiban életvitelszerűen élő gyermeke állami, önkormányzati vagy egyházi fenntartású bölcsődébe jár, mini bölcsődébe vagy családi bölcsőde jár, vagy
- b) Balatonalmádiban bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező és Balatonalmádiban életvitelszerűen élő gyermeke magánfenntartású bölcsődében, mini bölcsődébe vagy családi bölcsődébe jár.

A fentiekben túl a támogatás megállapításának feltétele, hogy

- a) a gyermek legalább 8 óra időtartamot elérő ellátást vesz igénybe, kivéve a sajátos nevelési igényű, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek esetében, és
- b) a kérelmező igazolja, hogy munkaviszonya vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonya, ismételt munkába állása miatt a gyermeke otthoni ellátása a továbbiakban nem biztosítható más módon, vagy
- c) a kérelmező igazolja, hogy saját egészségi állapota miatt a gyermeke otthoni ellátása a továbbiakban nem biztosítható más módon.

A fenti bekezdés a) pontja alkalmazásában a bölcsődei támogatás összege

- a) 7.000,- Ft/hó, ha a jogosult családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át, vagy
- b) 5.000,- Ft/hó, ha a jogosult családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500%-át nem haladja meg.

A fenti bekezdés b) pontja alkalmazásában a bölcsődei támogatás összege

- a) 10.000,- Ft/hó, ha a jogosult családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át, vagy
- b) 5.000,- Ft/hó, ha a jogosult családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 500%-át nem haladja meg.

A fenti támogatás 2021. évben nem került megállapításra.

3. Étkezési térítési díj kifizetéséhez nyújtott támogatás

Étkezési térítési díjának kifizetéséhez nyújtott támogatásra természetbeni ellátásként jogosult az adott nevelési év, vagy tanév időtartamára, a bölcsődei ellátásban, óvodai nevelésben részesülő, vagy általános és középiskolai nevelésben, oktatásban (továbbiakban együtt: intézmény) a nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytató balatonalmádi lakóhelyű gyermek, fiatal felnőtt, ha:

- a) az őt gondozó családban az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át, (2021. évben 85.500,- Ft) és
- b) nem jogosult 100 %-os normatív étkezési kedvezményre.

A támogatás havi összege a ténylegesen igénybe vett étkezések után fizetendő térítési díj 50 %-a.

2021. évben a Balatonalmádiban lakóhellyel rendelkező gyermekek közül összesen 7 fő részesült étkezési térítési díj kifizetéséhez nyújtott támogatásban.

4. Születési támogatás

Eseti pénzbeli ellátásként születési támogatásra jogosult a gyermeket saját háztartásában nevelő szülő/törvényes képviselő, amennyiben:

- a) legalább egyik szülő/törvényes képviselő – a gyermek születésekor, és a gyermek születését közvetlenül megelőző 1 évben – megszakítás nélkül Balatonalmádi lakóhellyel rendelkezik, és

- b) a gyermeket nevelő családban az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 600 %-át (2021. évben: 171.000,- Ft), valamint
- c) a gyermeket nevelő szülő(k)/törvényes képviselő(k) más önkormányzattól ezen a jogcímen támogatásban nem részesült.

A támogatás összege gyermekenként: 60.000,- Ft.

2021. évben összesen 24 fő gyermek részesült e támogatásban.

5. Életkezdési kiegészítő támogatás

Eseti pénzbeli ellátásként életkezdési kiegészítő támogatásra jogosult az a balatonalmádi lakóhelyű gyermek, akinek:

- a) egyik szülője, törvényes képviselő – a gyermek születésekor, és a gyermek születését közvetlenül megelőző egy évben – megszakítás nélkül Balatonalmádi lakóhellyel rendelkezik, és
- b) érintett gyermek nevére Start- számlát nyitottak, továbbá
- c) családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 600 %-át (2020. évben: 171.000,-Ft), valamint
- d) a gyermeket nevelő szülő(k)/törvényes képviselő(k) más önkormányzattól ezen a jogcímen támogatásban nem részesült.

A támogatás összege gyermekenként: 30.000,- Ft.

2021. évben összesen 12 fő gyermek részesült e támogatásban.

Az ellátások célja: a családok szociális helyzetének megerősítése, a gyermekek szociális biztonságának növelése.

- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, valamint az iskolai tanítási napokon az óvodában és a nem bentlakásos nevelési-oktatási intézményben a déli meleg főétkeztést, valamint tízórai és uzsonna formájában két kisétkeztést kell biztosítani. A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A fenntartó az óvodában a saját konyháján keresztül, az általános iskolákban a BAKONYGASZT Zrt. által nyújtott szolgáltatással biztosította, és biztosítja jelenleg is az étkeztetést.

Az ingyenes és kedvezményes gyermekétkeztetésre vonatkozó szabályokat a gyermekvédelmi törvény határozza meg az alábbiak szerint:

A Gyvt. 21/B § (1) bekezdése szerint az intézményei gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

- a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha
 - aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,
 - ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,
 - ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

- ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval és társadalombiztosítási járulékkal csökkentett összegének 130%-át vagy
- ae) nevelésbe vették;
- b) az 1–8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
- ba) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy
- bb) nevelésbe vették;
- c) azon a) és b) pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az [Szt.](#) hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;
- d) az 1–8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
- da) nevelésbe vették, vagy
- db) utógondozói ellátásban részesül.

A Gyvt. 21/B. § (2) bekezdése szerint az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani

- a) az 1–8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül;
- b) az 1–8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, feltéve, hogy az (1) bekezdés b) pont ba) alpontja alapján a tanuló nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben;
- c) az (1) bekezdés a), b) és d) pontja szerinti életkorú, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek számára, feltéve, hogy az (1) bekezdés alapján a gyermek nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkezők gyermekek helyzete

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számáról nem áll rendelkezésünkre adat.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzői

A külföldről visszatért, magyar állampolgársággal rendelkező vagy nem rendelkező, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzőiről nem áll rendelkezésre adat.

4.2. Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége
A településen szegregált, telepszerű lakókörnyezet nem található.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői

A védőnő feladatait a területi védőnői ellátásról szóló 49/2004. (V. 21.) EszCsM rendelet 3. §-a szabályozza. Ez alapján a területi védőnő gondozási tevékenységet szervez azon családok körében, ahol várandós és gyermekágyas anya, 0-7 éves korú gyermek, illetve 7-18 éves korú iskolába nem járó gyermek él. Ennek keretében családlátogatást végez, tanácsadást nyújt önállóan és szakorvossal együttműködve.

A védőnő által ellátandó feladatok:

- **Nővédelem, ezen belül:**

- családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás,
- az anyaságra való felkészítés segítése,
- a lakossági célzott szűrővizsgálatok szervezésében részvétel;

- **Várandós anyák gondozása a külön jogszabályban foglaltak szerint;**

- **Gyermekágyas anya gondozása: gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás az egészségi állapottal, az életmóddal, szoptatással, valamint a családtervezéssel kapcsolatban;**

- **Újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig a gyermekek gondozása, ennek során:**

- a törvényes képviselővel előzetesen egyeztetett gondozási terv alapján a családlátogatás, védőnői tanácsadás keretében folyamatos, célzott és szükséglet szerinti gondozás végzése, továbbá a harmonikus szülő-gyermek kapcsolat kialakulásának, a gyermek nevelésének és szocializációjának segítése, valamint a gyermek fejlődéséhez igazodóan az egészséges életmódhoz szükséges ismeretek nyújtása,

- az újszülöttek, koraszülöttek, a kis súllyal születettek, valamint az egészségi és környezeti ok miatt veszélyeztetett csecsemők és gyermekek pszichoszomatikus fejlődésének fokozott figyelemmel kísérése és segítése,

- a szoptatás és az anyatejes táplálás fokozott figyelemmel kísérése, az anyatejjel való táplálás ösztönzése különösen az első 6 hónapban, az anya tanítása a szoptatás helyes technikájára, a tejelválasztás fenntartásának és fokozásának módjaira, fokozott figyelemmel minden korcsoportban az életkornak, egészségi állapotnak és fejlettségi szintnek megfelelő táplálásra és táplálási nehézségekre,

- a szűrővizsgálatok elvégzése a módszertani ajánlások alapján és az észlelt eltérésről a házi gyermekorvos, illetve a háziorvos írásban történő értesítése,

- a gyermek fejlődését veszélyeztető tényező észlelésekor a háziorvos, illetve a gyermekjóléti szolgálat haladéktalan értesítése mellett a veszélyeztetett gyermek és családjának fokozott gondozásba vétele,

- a család felkészítése a beteg csecsemő és gyermek otthoni ápolására,

- az egészségügyi ok miatt fokozott gondozást igénylő, a krónikus beteg, a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló tv szerinti fogyatékkal élő, valamint a magatartási zavarokkal küzdő gyermek és családja életviteléhez segítségnyújtás és tanácsadás együttműködve a háziorvossal és szükség esetén más illetékes szakemberekkel,

- a családok tájékoztatása az életkorhoz kötött védőoltások fontosságáról, a védőoltások szervezése, nyilvántartása, jelentése a külön jogszabályban, módszertani levélben foglaltak szerint.

- **Az óvodában, általános iskolában és a középiskolában a védőnői feladatok ellátása;**

- **Az oktatási intézményekbe nem járó, otthon gondozott tanköteles korú gyermek gondozása;**

- **Családgondozás keretében:**

- a gondozott családban előforduló egészségi, mentális és környezeti veszélyeztetettség megelőzése, felismerése érdekében segítségnyújtás a helyes életvitelhez, a harmonikus, szerető családi környezet kialakításához,

- kívüli családlátogatás végzése az iskolavédőnő írásbeli jelzése alapján,

- a gyermekjóléti szolgálat és a háziorvos értesítése, illetve hatósági eljárás kezdeményezése a gyermek bántalmazása, súlyos elhanyagolása, a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartása vagy egyéb súlyos veszélyeztető ok fennállása esetén,

- figyelemfelhívás a népegészségügyi szűrővizsgálaton történő megjelenés fontosságára, továbbá tájékoztatás az önkéntesen igénybe vehető ajánlott szűrővizsgálatokról,

- tájékoztatás az állami, civil karitatív családtámogatási formákról és lehetőségekről,

- tájékoztatás a gyermek jogairól, az egészségügyi ellátáshoz való jogairól és a törvényes képviselő az irányú feladatairól, kötelezettségeiről,

- a gyermekvédelemmel kapcsolatos tevékenységéről évente írásos tájékoztató készítése az illetékes gyermekjóléti szolgálat számára,
- részvétel a család- és gyermekjóléti szolgálat éves szakmai tanácskozásán, esetmegbeszélésein, esetkonferenciáin,
- szükség esetén, felkérésre
- illetékességi körén kívüli körzetben
- eseti gondnokság ellátása;
- Az egyéni és közösségi egészségfejlesztési, egészségvédelmi programok tervezésében, szervezésében és megvalósításában való részvétel.

Balatonalmádiban két védőnői körzet van, az I. sz. körzet székhelye a Balatonalmádi Egészségházban, a II. sz. körzeté Vörösberényben, az Ady E. u. 2. sz. alatt van és 1 iskolavédőnő.

2018 évben a várandós kismama gondozás összesen: 98 fő.

2019 évben a várandós kismama gondozás összesen: 112 fő

2020 évben a várandós kismama gondozás összesen: 96 fő

2021 évben a várandós kismama gondozás összesen: 99 fő

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	3	240	120
2016	3	235	117,5
2017	3	256	128
2018	3	372	186
2019	3	429	214,5
2020	3	356	178

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői

Balatonalmádiban két házi gyermekorvosi praxis van, egyik székhelye az Egészségházban van, a másik székhelye: Ady Endre u. 2. szám alatt. A gyermekorvosi rendelők közösségi közlekedéssel könnyen elérhetőek.

c) 0-7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátás igényeire vonatkozó adatok

A gyermekek speciális ellátást igényei terén a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Balatonalmádi Tagintézménye fontos szerepet játszik. A Szakszolgálat Balatonalmádiban rendelkezik telephellyel és gyógypedagógusok és pszichológus szakemberek révén biztosít fejlesztő foglalkozásokat, terápiákat, a gyermekek számára a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján (pl. korai fejlesztés, nevelési tanácsadás, logopédiai ellátás, óvoda és iskolapszichológus).

Óvodás gyermekek logopédiai ellátásának adatai (Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde)

(Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Balatonalmádi Tagintézménye adatai alapján)

2015/2016-os nevelési évben:

- Logopédiai szűrésen részt vett tanköteles korú gyermekek száma: 91 fő.
- Tanköteles korú, logopédiai ellátásban részesülő gyermekek száma: 26 fő.
- Nem tanköteles korú gyermekek száma, akik a vizsgálat után ellátást kaptak heti rendszerességgel, vagy a szülők logopédiai tanácsadásban részesültek: 10 fő.

2016/2017-es nevelési évben:

- Logopédiai szűrésen részt vett tanköteles korú gyermekek száma: 86 fő.
- Tanköteles korú, logopédiai ellátásban részesülő gyermekek száma: 33 fő.
- Nem tanköteles korú gyermekek száma, akik a vizsgálat után ellátást kaptak heti rendszerességgel, vagy a szülők logopédiai tanácsadásban részesültek: 12 fő.
- Nem tanköteles korú gyermekek száma, akik a logopédiai vizsgálat után kapacitáshiány miatt előjegyzésbe kerültek: 5 fő.

2017/2018-as nevelési évben:

- Logopédiai szűrésen részt vett tanköteles korú gyermekek száma: 82 fő.
- Tanköteles korú, logopédiai ellátásban részesülő gyermekek száma: 27 fő (+ előjegyzésben véve 6 gyermek)
- Nem tanköteles korú gyermekek száma, akik a vizsgálat után ellátást kaptak heti rendszerességgel, vagy a szülők logopédiai tanácsadásban részesültek: 13 fő.
- Nem tanköteles korú gyermekek száma, akik a logopédiai vizsgálat után kapacitáshiány miatt előjegyzésbe kerültek: 3 fő.
- Beérkezett, vizsgálatra váró kérelem: 5 gyermek esetében.

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde adatai alapján:

2021/2022 nevelési évben:

- logopédiai ellátásra szoruló: 56 fő
- logopédiai ellátottak száma: 48 fő
- gyógypedagógiai ellátottak száma: 65 fő

Az Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsődébe járó óvodás korú gyermekek gyógypedagógiai fejlesztésének szakmai háttérét a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Balatonalmádi Tagintézménye biztosítja. Gyógypedagógusok, logopédusok, pszichológusok segítenek az iskolaköteles korú gyermekeknek és az év eleji felméréseken, vizsgálatokon meghatározottak alapján. A szülők hozzájárulása megtörtént az év közbeni óvodapedagógusi javaslatok alapján, s megvalósultak a gyermek számára elengedhetetlen vizsgálatok, s a fejlesztések, folyamatos terápiák is beindulhattak. A gyógypedagógiai fejlesztésen ellátottak száma nagyon magas, de a törvényi keretekben meghatározott heti 2 órát nem tudja biztosítani a Szakszolgálat. A logopédiai szűrésen minden gyermeknek kötelező részt venni, a gyógypedagógiai szűrés a szülő bejegyzésével fog történni.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyermekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

A Balatonalmádi Szociális Társulás által fenntartott intézmény a Gondos Panni Család-és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat látja el gyermekjóléti szolgáltatást. 2016 január

1 óta működik az intézménybe integráltan a család- és gyermekjóléti központ, mint önálló szakmai egység. A Központ Balatonalmádi járás egész területén látja el, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény szerint. Balatonalmádi Város Önkormányzata az önálló helyettes szülői feladat ellátását átadta a Társulási Megállapodás alapján, a Balatonalmádi Szociális Társulásnak. A Társulás a feladatellátást 2021. évben, az általa fenntartott Balatonalmádi Család- Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat közreműködésével biztosította. 2022. január 1 napjától helyettes szülői ellátás - nem hálózat keretében nyújtott helyettes szülői ellátást, mint a Gondos Panni Család- és Gyermekjóléti Központ és Szociális Központ engedélyes nyújtja. Az engedélyezett férőhelyek száma: 3 fő. Speciális szolgáltatások, mint Biztos Kezdet Gyerekház vagy Tanoda városunkban nem működnek, tekintettel arra, hogy a város állandó népességének életszínvonala alapján ezek működtetése jelenleg nem indokolt. A gyermekszegénység jelensége városunkban igen kis mértékben fordul elő, így állandó kompenzációs szolgáltatásokra nincs szükség. Néhány esetben találkozunk olyan nehéz élethelyzettel, mely segítségnyújtást, esetleges beavatkozást igényel, ezeket a helyzeteket a helyi intézmények, civil szervezetek megfelelő módon, szükség esetén összefogással kezelik.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

Balatonalmádi Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Gyvt. 94.§ (3a) bekezdése alapján kötelező feladatot jelentő gyermekek napközbeni ellátását biztosító bölcsődei ellátást a Gyvt. 44.§-ában meghatározott családi bölcsődei ellátási formában, a szentkirályszabadjai székhelyű Napraforgóház a családokért Szolgáltató Nonprofit Kft. szolgáltatóval feladatellátási szerződés útján biztosítja 2019. december 31. napjáig tartó határozott időtartamban. E szerződés 2022. május 31. napjáig meghosszabbításra került. Az önkormányzat közigazgatási területén lakóhellyel rendelkező 0-3 éves korú (jogsabály szerint engedélyezett esetben 0-5 éves korú) gyermekek számára 15 fő férőhelyig, a 8225 Szentkirályszabadja, Erdő sétány 2/a szám alatt működtetett családi bölcsőde hálózat csoportjaiban biztosítja a gyermekek napközbeni ellátását. A térítési díj megállapítása a Kft. mindenkor díjsabása szerint történik a családi bölcsődét igénybe vevők részére.

2022. május 27 napjától Balatonalmádiban a Bajcsy-Zs út 29-31. szám alatti telephelyen 66 fő férőhellyel bölcsődei ellátás Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde intézményi keretei között működik.

f) gyermekvédelem

A gyermekek fiatal korukból eredendően sérülékenyebbek, ezért a jogrendszer számos eszközzel gondoskodik fejlődésük és jólétük megfelelő kereteiről. Magyarország Alaptörvénye kimondja, hogy minden gyermeknek joga van a megfelelő testi, szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges védelemhez és gondoskodáshoz. Ideális esetben a gyermekek ezt saját, vér szerinti családjukban kapják meg. A gyermekvédelemben az állam, civil szervezetek és egyházak is részt vállalnak, és kiemelten fontos szerepük van az oktatási és egészségügyi intézményeknek.

A gyermekvédelem alapvető törvényi kereteit Gyvt. határozza meg. Az eszközök között hatósági eljárások és szolgáltatások is helyet kapnak. A gyermekvédelem célja, hogy a gyermek megfelelő fizikai, szociális és pszichológiai környezetben nőjön fel, és ehhez a célhoz a jogszabályok különféle intézkedéseket, szolgáltatásokat, hatóságokat rendelnek. Mivel a gyermekek alapvetően a saját, vér szerinti családjukban nevelkedve fejlődnek legjobban, lehetőség szerint mindig törekedni kell, a családban való megtartásukra. Ha erre valami miatt nincs lehetőség, vagy a gyermeket saját érdekei védelmében ki kell onnan emelni, akkor a mihamarabbi visszahelyezés vagy egy másik családban való elhelyezés az intézkedés célja.

A gyermekek tekintetében a jelzőrendszer megfelelő működése kiemelkedően fontos, mivel a gyermekek nem vagy csak részben tudják önállóan jelezni a problémát. A Gyvt. 17. § (1) bekezdés alapján értelmében gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot látnak el – a

gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése és megszüntetése érdekében – a törvényben meghatározott alaptevékenység keretében az

- az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos,
- a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók,
- a köznevelési intézmények és a szakképző intézmények,
- a rendőrség,
- az ügyészség,
- a bíróság,
- a pártfogó felügyelői szolgálat,
- az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- a menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása,
- az egyesületek, az alapítványok és az egyházi jogi személyek,
- a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság,
- a javítóintézet,
- a gyermekjogi képviselő,
- a gyermekvédelmi és gyámügyi feladatkörében eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal,
- az állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv,
- a települési önkormányzat jegyzője,
- a büntetés-végrehajtási intézet,
- a büntetés-végrehajtási pártfogó felügyelők.

Jelzéssel és kezdeményezéssel bármely állampolgár és a gyermekek érdekeit képviselő társadalmi szervezet is élhet.

2021. évben a Gondos Panni Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálathoz érkezett észlelő- és jelzőrendszer tagjai által küldött jelzések száma:

18 éven aluli személyt érintően a rendőrségtől 2 esetben kaptunk jelzést. Köznevelési intézményektől 5 esetben, egészségügyi szolgáltatóktól – védőnő, kórház - 6 esetben érkezett jelzés. Más család- és gyermekjóléti intézménytől 5, áldozatsegítő szolgálattól 2 esetben, állampolgártól 9 esetben, gyámhatóságtól 1 esetben érkezett jelzés. Ez összesen 30 jelzést jelent, ebből 2 esetben érkezett 18 éven felüli személyt érintő jelzés.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Gondos Panni Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat gyermekvédelmi jelzőrendszeri készenléti szolgálatot az év minden napján, hétvégén és ünnepnapokon is elérhető **készenléti telefon** biztosításával oldja meg az intézmény, melynek ügyeletét az intézményvezető és az intézményvezető helyettes, mint *krízisintervenciós* beavatkozásra is kiképzett segítők, valamint a központ munkatársa adták heti váltásban. A telefon promotálása folyamatos volt, arról a lakosság, valamint az intézmények, illetve a települési önkormányzatok hivatalai számára tájékoztatást küldtek, illetve tartottak, valamint a helyi folyóiratokon keresztül hírül adták működését.

Krízishelyzetben lévő részére a Szoc. rendelet meghatározott feltételek esetén rendkívüli települési támogatás formájában adható. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény folytán az ingyenes gyermekétkeztetés, valamint a szünidei gyermekétkeztetés biztosított.

h) egészségfejlesztési, sport-szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés a helyi lehetőségekhez mérten biztosított. A településen az iskolák épületében tornaterem, az óvodában

tornaszoba található, ahol tornaórák megtarthatóak. Ezen kívül a településen játszótér is rendelkezésre áll. A szünidős programokról egy honlapra összegyűjtve ismerhették meg, tájékozódhattak a szülők.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfé, szünidei)

A fenntartó az óvodában a saját konyháján keresztül, az általános iskolákban a BAKONYGASZT Zrt. által nyújtott szolgáltatással biztosította, és biztosítja jelenleg is az étkeztetést. Hétfé étkeztetésre nincs lehetőség, a szünidei étkeztetés biztosított.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

Városunkban gyakorlatilag minden gyermekeknek szóló program lehetővé teszi az eltérő kultúrájú vagy családi háttérű gyermekek közti kapcsolatok kialakulását, az intézményi, városi rendezvények abban a szemléletben kerülnek megszervezésre, hogy minden gyermek számára igényes szabadidős programot biztosítson származástól, anyagi helyzettől, családi körülmeyektől függetlenül. Ezek a fentebb már említett rendezvények minden esetben az eltérő helyzetű gyermekek integrált módon történő szórakoztatását valósítják meg, s ezzel lehetővé teszik a csoportközi kontaktusok kialakulását, eltérő családi helyzetű gyermekek közti interakciót, barátságok szövődését, s erre számtalan példát látunk városunk mindennapjaiban.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, az Önkormányzat és az általa fenntartott intézmények ellen ilyen ügyben eljárás nem indult. Fontosnak tartjuk a klienskör témában történő tájékoztatását, ezért az ellátottjogi, gyermekjogi és betegjogi képviselők adatait a megfelelő nyomtatott anyagok és szóbeli tájékoztatás útján ismertetjük az ellátottakkal a szolgáltatás igénybevételét megelőzően.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszeres keretein belül

A Szoc. rendelet alapján az Önkormányzat pénzbeli és természetbeni juttatás formájában támogatja a balatonalmádi családokat.

Balatonalmádi Város Önkormányzat 2013-ban csatlakozott a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerhez (továbbiakban: Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszer). Balatonalmádi Város Önkormányzat Képviselő-testület a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer elbírálásának rendjéről szóló Szabályzatot, mely tartalmazza a támogatás feltételeit.

Szintén a balatonalmádi gyermekek tanulmányainak támogatása céljából a város önkormányzata minden évben forrást különít el költségvetésében az Arany János Tehetséggondozó Programban résztvevők támogatása céljából. Az egész országot lefedő Tehetséggondozó Program célja a tanulási esélyegyenlőtlenség mérséklése a középiskolai tanulmányok folytatása során. Adott diák támogatásban való részesítéséről a Képviselő-testület dönt.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai

ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
 - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
 - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
 - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló (Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

Aránytalan teher

Ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulónak vagy a szülőnek (Nkntv. 4. § 2. pont).

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során. A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

Balatonalmádi városban működő Almádi Magocska Óvoda és Bölcsőde, intézmény Györgyi Dénes Általános Iskola, Vörösberényi Általános Iskola felkészültsége és pedagógiai szemlélete a sajátos nevelési igénnyel élő gyermekek integrált nevelését is lehetővé teszi az intézményben. Az integrációval segítik a különös bánásmódot igénylő gyermek énképének, önértékelésének fejlődését, csökkentik a függőség érzését és tanítják az együttélés normáit. A közösség

szempontjából az előítélet mentességre, a természetes elfogadó beállítódás kialakítására törekszik a segítségnyújtás és az elvárások helyes arányának megteremtésével.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	219	n.a.	-
2016	204	n.a.	-
2017	207	n.a.	-
2018	221	n.a.	-
2019	217	n.a.	-
2020	240	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	557	13	2,33%
2016	572	1	0,17%
2017	603	n.a.	-
2018	621	1	0,16%
2019	641	n.a.	-
2020	675	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi

		tanulókon belül (TS 097)	szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)		tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	11	3,26%	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	2	0,60%	n.a.	-	n.a.	-
2018	1	0,31%	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen működő óvodába, iskolákban biztosított a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű, a sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók óvodai, iskola ellátása.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A városban **óvoda**, kettő **általános iskola**, egy **zeneiskola** és egy országos beiskolázási hatáskörű **középiskola** működik.

Óvodai nevelés adatai

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

4.4.1. számú táblázat - óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG

Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	6	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	250	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	10	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:30	17:00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15 nap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	21	jelenleg 2 fő Gyesen, de a helyettesítésüket meg tudtuk oldani
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	21	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gonozónő	10	
Kisegítő személyzet: konyha, udvaros (fél állások)	10	
pedagógiai asszisztens	3	
óvodatitkár	1	
vannak még megbízási szerződéssel rész munkaidőben (melegítő konyha és diab gyerek mellé pedagógiai asszisztens	2	

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	338	9	225	2	219	n.a.	n.a.	24
2016	304	9	225	2	224	n.a.	n.a.	22
2017	301	9	225	2	231	n.a.	n.a.	23
2018	329	9	225	2	245	n.a.	n.a.	25
2019	319	10	245	2	241	n.a.	n.a.	22
2020	325	10	245	1	240	n.a.	n.a.	24

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	549	26	2	21	-
2015/2016	557	26	2	22	14,18%
2016/2017	572	26	2	23	11,89%
2017/2018	603	27	2	23	11,11%
2018/2019	621	28	2	23	13,69%
2019/2020	641	28	2	23	11,41%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	55
2015/2016	64
2016/2017	63
2017/2018	71
2018/2019	73
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Iskolai nevelés adatai

A köznevelési törvény alapján, 2013. január 1-től állami fenntartásba került a Györgyi Dénes Általános Iskola és Logopédiai Intézet, a Vörösberényi Általános Iskola, a Kósa György Városi Zeneiskola Művészetoktatási Intézmény. (Az önkormányzat feladata maradt az óvoda fenntartása és a gyermekélelmezésről való gondoskodás.) Az intézmények beolvadtak az állami Klebelsberg Intézményfenntartó Központba. Az almádi iskolaépületek működtetését az

önkormányzat vállalta. A köznevelési intézmények állami fenntartásáról a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ területi szerve – a járás területéhez igazított – tankerület gondoskodott. Mint járásszékhelyen, Balatonalmádiban is alakult tankerület.

2017. január 1-től – törvényi változások következtében – az állami fenntartású közoktatási intézmények működtetését is átvette az állam, a feladatot településünkre vonatkozóan a Veszprém Tankerületi Központ látja el. Az érintett intézmények vagyonkezelői jogát az Önkormányzat a Központnak átadta.

Az *iskolai védőnői* feladatokat 1 fő látja el. Az ő gondozásában az iskoláskorú, azaz a (6)7-19 éves gyermekek állnak. Az iskolai védőnő által ellátott tanulókról szóló statisztikákat az alábbiakban részletezzük (adatok fő-ben megadva):

Megnevezés	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Vörösberényi Általános Iskola	220	227	226	227	235	254	276	276	301	322
ebből sajátos nevelési igényű (SNI)	9	11	13	14	13	21	21	24	23	24
ebből beilleszkedési, tanulási és magatartási zavarral küzd (BTM)	18	27	17	15	25	26	38	36	33	36
Györgyi Dénes Általános Iskola	279	304	325	330	337	349	344	355	377	377
ebből sajátos nevelési igényű (SNI)	11	9	9	15	14	13	16	17	19	20
ebből beilleszkedési, tanulási és magatartási zavarral küzd (BTM)	10	11	21	14	25	28	23	26	20	18
Magyar - Angol Tannyelvű Gimnázium és Kollégium	346	344	354	337	329	333	325	334	344	349
ebből sajátos nevelési igényű (SNI)	-	-	-	-	-	-	0	0	1	0
ebből beilleszkedési, tanulási és magatartási zavarral küzd (BTM)	-	-	-	-	-	2	1	0	0	0

Forrás: Védőnői Szolgálat

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 4. § (1) bekezdése kimondja, hogy a köznevelési intézmény alapfeladata a többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű gyermekek iskolai nevelése-oktatása. A Vörösberényi Általános Iskolában tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulók számára a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat

Tanulási Képességet Vizsgáló, Beszédvizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottsága 2018. márciusában logopédiai terápiát javasolt.

Az intézmény hatályos szakmai alapidokumentumában nem szerepelt a beszéd fogyatékos tanulók ellátása, ezért szükséges annak módosítása, mely a nevelési intézmény átszervezésének minősül. Balatonalmádi Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2018. márciusi ülésén egyetértett a sajátos nevelési igényű tanulók integrált nevelése-oktatása beszéd fogyatékos feladattal történő kiegészítésével és az intézmény szakmai alapidokumentumának módosításával.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az oktatás, képzés terén gyermekeket érintő hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk, ilyen ügyben eljárás nem indult egyik köznevelési intézmény ellen sem. A bölcsődében, óvodában és az iskolákban nincs szegregált oktatás-nevelés, minden intézmény a kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek integrációját igyekszik megvalósítani azzal együtt, hogy a számukra szükséges speciális szolgáltatásokat természetesen biztosítják.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérésekről nem rendelkezünk adattal.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

A kiemelt figyelmet érdemlő gyermekek számára nyújtott ellátások (így például a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, és a hozzá társuló számos természetbeni ellátás, vagy a szolgáltatások terén a fejlesztő foglalkozások) hátránykompenzáló céllal, pozitív megkülönböztetés révén segítik elő a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igényű, illetve beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek esélyegyenlőségét.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	0	0	n.a.	0
2016	0	0	n.a.	0
2017	0	0	n.a.	0
2018	0	0		0
2019	0	0		0
2020	0	0		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nyári szünidő idején a szülők számára rendkívül megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Piaci alapon számos szolgáltatás elérhető, azonban éppen a leginkább rászoruló gyerekek e szolgáltatásokból nem részesedhetnek.	Az esélyegyenlőségi szempontok érvényesítése érdekében – rendkívül fontos lenne újból biztosítani a szociálisan rászoruló (mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő, stb.) gyermekek részére a kedvezményes táboroztatás lehetőségét.
A Vörösberényi Általános Iskolában tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulók számára a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Tanulási Képességet Vizsgáló, Beszédvizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottsága 2018. márciusában logopédiai terápiát javasolt.	1 fő logopédus továbbkalkalmazása megbízási szerződéssel. Az iskola szakmai alapidokumentumának módosítása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikk (3) bekezdése rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerőpiaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, miszerint:

- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén,
- szociális biztonság területén.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A demográfiai és közszolgáltatási adatok vizsgálatából megállapítható, hogy 2016. év végén a település összlakosságának 51%-a nő (4931 fő), a női lakosok több mint fele 18-59 éves tehát aktív korú (2548 fő). A születéskori és 18 éves korig tartó, még természetesnek tűnő fiútöbblet tulajdonképpen megmarad 60 éves korig, ezt követően azonban a nők többségbe kerülnek. 65 év felett a lakosságon belül már 56% a nő, 44% a férfi. Mindez a férfiak magasabb halandóságának a következménye.

Tény, hogy az országos adatok alapján a nők gazdasági aktivitása alacsonyabb a férfiakénál – és e különbségnek csak egyik vékonyka szelete a női élethelyzetből, az anyaságból fakadó inaktivitás (CSED, GYED, GYES). Sajnos gyakran találkozhatunk azzal, hogy a nők háttérbe szorulnak a munkavállalást illetően, valamint gyakran a női bérek mértéke elmaradást mutat a férfiak bééréhez képest, annak ellenére, hogy a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12.§-a

rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál, különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Tapasztalataink szerint a nők között kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a CSED/GYED/GYES-en lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és a nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújtanak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. Pontosabb képet kaphatnánk a kérdésről, ha a rendelkezésre álló adatok között szerepelne az is, hogy az érintett csoportokból (férfiak és nők) hányan nevelnek gyermeket, hányan nevelnek 15 évnél fiatalabb gyermeket, összesen hány gyermeket nevelnek, illetve közülük hányan egyedülállók. A nemenkénti foglalkoztatási arány az elmúlt évtizedben közeledett egymáshoz, a nőket azonban továbbra is jóval alacsonyabb foglalkoztatottság jellemzi. Az elmúlt öt év adatait tartalmazó idősoros táblázat (Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében a foglalkoztatottsággal kapcsolatos adatokat sajnos nem tartalmazza. Ez a tény megnehezíti a táblázatban foglalt adatoknak a népszámlálási adatokkal való összehasonlítását, pedig az segíthetett volna árnyaltabb képet rajzolni a településen élők helyzetéről.

Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2013	3144	3179	n.a.	n.a.	155	163
2014	3135	3124	n.a.	n.a.	107	130
2015	3081	3117	n.a.	n.a.	105	118
2016	3074	3077	n.a.	n.a.	92	78
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIr

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	3,41%	3,79%	3,60%
2016	2,99%	2,53%	2,76%
2017	1,89%	2,55%	2,22%
2018	2,25%	2,86%	2,56%
2019	2,54%	2,75%	2,65%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2015	43,05%	53,13%
2016	42,35%	51,39%
2017	36,03%	55,10%
2018	43,31%	51,47%
2019	44,44%	50,00%
2020	-	-

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma (a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	223	17
2016	170	16
2017	136	8
2018	157	6
2019	162	12
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Városunkban nem készült statisztikai felmérés arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatást segítő és képzési programokban milyen arányban jelentek meg a női nem képviselői, erre vonatkozó adataink nincsenek. A meglévő és kifizetett programok azonban nagyjából egyenlő mértékben célozták a férfiakat és nőket, valamint kellő rugalmasságot biztosítottak annak érdekében, hogy a női résztvevők a családdal, gyermekneveléssel kapcsolatos teendőiket is el tudják látni a programban való részvételük ideje alatt. Mivel a települési munkanélküliségi adatokból az olvasható ki, hogy a foglalkoztatás terén nem jellemzők nagyobb aránytalanságok a két nem között, így kifejezetten nőkre fókuszáló programok indítása nem feltétlenül szükséges a jövőben. Figyelemmel kell lennünk azonban arra, hogy az egyes

foglalkoztatást segítő és képzési programokban érintett hölgyek számára a továbbiakban se jelentsen nehézséget az adott programban való részvétel.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A munkaerő-piaci esélyek tekintetében az egyik legmeghatározóbb tényező az iskolai végzettség, így azok a nők, akik alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek komoly nehézségekkel szembesülnek. Ezt a hátrányt még fokozza az életkor, tapasztalathiány a munka terén, esetleg a kisgyermekes háttér is.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, számos formája létezik. Megmutatkozhat például a munkára való jelentkezés és a munkaviszony létesítése során (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem kíván nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében (üvegplafon-jelenségnek nevezzük, mikor egy munkavállaló előmenetele a munkahelyi hierarchiában csak egy bizonyos szintig lehetséges, a fölé nem tud lépni a láthatatlan üvegplafon miatt, melynek oka a hátrányos megkülönböztetés – a jelenség elsősorban a női munkavállalók körében jellemző). A településen a vizsgált időszakban nem jelentettek nőkkal szembeni hátrányos megkülönböztetést, de ez nem jelenti azt, hogy az ilyen jellegű diszkrimináció egyáltalán nincs jelen városunkban. Ezzel kapcsolatos teendő a tájékoztatás nyújtása mind a munkavállalók, mind a munkáltatók számára. Amennyiben előfordulna ilyen jellegű eset, úgy a diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása érdekében ellenőrzésre kerülhetnek a foglalkoztatási viszonyok, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonásával.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. **2022. május 27 napjától Balatonalmádiban a Bajcsy-Zs. út 29-31. szám alatti telephelyen 66 fő férőhellyel bölcsődei ellátás Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde intézményi keretei között működik.**

A munkahelyek családbarát jellegéről kevés információs, áll rendelkezésünkre. Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal egyéni munkarendet engedélyez azoknak a dolgozóknak, akik gyermeküket egyedül nevelik, vagy munkába járásuk tömegközlekedési eszközhez kötött, és csak hosszú várakozással tudnák a bejárásukat megoldani. A munkáltató a távollét ideje alatt is folyamatosan tartja a kapcsolatot a GYED/GYES-en lévőkkel. A magánszférában ettől eltérő munkarend is lehetséges, azonban tapasztaltuk városunkban működő kis – és közép vállalkozások kellő rugalmassággal kezelik a kérdéskört.

5.2.1 számú táblázat Védőnői álláshelyek száma (4.3.1 táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	3	240	120
2016	3	235	117,5
2017	3	256	128
2018	3	372	186
2019	3	429	214,5
2020	3	356	178

Forrás: Védőnői szolgálat

A női munkavállalók túlterheltségét jelentős mértékben enyhíti a családbarát intézkedések megtétele állami – és magánszektorban egyaránt, ezért ezeket az intézkedéseket ösztönözni, támogatni szükséges.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

A Balatonalmádi Család- és Gyermejkölési Központ és Szociális Szolgálat 2017-ben válsághelyzetben lévő várandós anyát nem vett ellátásba.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért. Veszprém megyében 2021. évben az Óvári Ferenc út 7. szám alatt nyílt meg a Veszprémi Áldozatsegítő Központ.

Az áldozatsegítő szolgálat a bűncselekmények és tulajdon elleni szabálysértések áldozati számára:

- **ügyviteli támogatást** nyújt a bűncselekmény következtében szükséges ügyintézési nehézségek enyhítése érdekében
- **érzelmi segítségnyújtást**, illetve ingyenes pszichológiai tanácsadást biztosít,
- ingyenes **jogi tanácsot ad**, szükség esetén támogatást nyújt pártfogó ügyvédi szolgáltatás igénybevételehez,
- elősegíti az **azonnal pénzügyi segélyhez és állami kárenyhítéshez** való hozzáférést,
- támogatást nyújt **védtett szálláshely** igénybevételehez.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Városunkban anyaoththon, családok átmeneti otthona nem működik, az esetleges krízishelyzetekben e szolgáltatásokhoz való hozzáférést a család- és gyermekjóléti szolgálat segíti elő.

Városunkban az esetleges krízishelyzetek gyors és hatékony kezelését Gondos Panni Család- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat gyermekvédelmi jelzőrendszeri készenléti szolgálatot az év minden napján, hétvégén és ünnepnapokon is elérhető készenléti telefon biztosításával oldja meg, melynek ügyeletét az intézményvezető és az intézményvezető helyettes, mint *krízisintervenciós* beavatkozásra is kiképzett segítők, valamint a központ munkatársa adták heti váltásban. A telefon promotálása folyamatos volt, arról a lakosság, valamint az intézmények, illetve a települési önkormányzatok hivatalai számára tájékoztatást küldtek, illetve tartottak, valamint a helyi folyóiratokon keresztül hírül adták működését.

A készenléti szolgálat speciális szolgáltatásként állandó elérhetőséget, folyamatos jelenléte biztosít az intézmény nyitvatartási idején túl felmerülő krízishelyzetekben. Egy folyamatosan hívható, elérhető telefonszám áll azok rendelkezésére, akik azonnali segítséget, tanácsot vagy tájékoztatást szeretnének kapni krízishelyzetükben.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. A Közös Önkormányzati Hivatal vezető tisztségviselőinek több mint 66%-a, a teljes állomány 71%-a nő. Az alábbi táblázat adatai magunkban foglalják a Felsőörsi Kirendeltségen dolgozó köztisztviselőket is.

1.	Közzszolgálati jogviszonyban állók (vezetők nélkül) életkor szerinti megoszlása 2018.01.01-jén	NŐ - teljes munkaidős (fő)	NŐ - rész munkaidős (fő)	FÉRFI - teljes munkaidős (fő)	FÉRFI - rész munkaidős (fő)
2.	20 év alatt	0	0	0	0
3.	21-25 év között	0	0	0	0
4.	26-30 év között	1	0	1	0
5.	31-35 év között	3	0	1	0
6.	36-40 év között	4	0	5	0
7.	41-45 év között	8	0	1	0
8.	46-50 év között	3	1	3	0
9.	51-55 év között	7	0	0	0
10.	56-60 év között	6	0	2	0
11.	61-65 év között	1	0	0	0
12.	66-70 év között	0	0	0	0
13.	70 év fölött	0	0	0	0
14.	Összesen:	33	1	13	0

Forrás: KÖZSTAT jelentés/Humánpolitika

1.	Közzszolgálati jogviszonyban álló vezetők életkor szerinti megoszlása 2018.01.01-jén	NŐ (fő)	FÉRFI (fő)
2.	20 év alatt	0	0
3.	21-25 év között	0	0
4.	26-30 év között	0	0
5.	31-35 év között	0	0

6.	36-40 év között	0	0
7.	41-45 év között	1	2
8.	46-50 év között	2	0
9.	51-55 év között	1	0
10.	56-60 év között	2	0
11.	61-65 év között	0	1
12.	66-70 év között	0	0
13.	70 év fölött	0	0
14.	Összesen:	6	3

Forrás: KÖZSTAT jelentés/Humánpolitika

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

EFOP 1.2.9-17-2017-00118 "NŐK HARMÓNIABAN A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN" PROJEKT

A program stratégiai és egyben közvetlen célja egy olyan fenntartható Család és KarrierPONT létrehozása, amely tartós választ kínál az ellátandó földrajzi terület és az ott élő nők, családok és közösségek életének kihívásaira.

A célja, hogy a nők megerősítésével, női szerepeik harmonizálásának segítségével, munkához jutásuk, munkában maradásuk, vállalkozás indításuk segítségével jobb, egészségesebb, boldogabb életet tudjanak biztosítani családjuknak és gyermekeiknek, és kiegyensúlyozottságuk, tudatosságuk, megnövekedett önbizalmuk révén határozottabban tudjanak szerepet vállalni közösségeikben, jövőképpel tudják felruházni, harmonizálni tudják azokat is.

A Család és KarrierPONT információkat, szakmai képzéseket, munkaerőpiaci és egyéb - mentális és lelki/spirituális - segítő szolgáltatásokat biztosít a vállalt fejlesztési területen élő különféle háttérű (alacsony képzettségű, roma, szakmával nem rendelkező, pályakezdő, gyermekvállalás után visszatérni szándékozó, többgyermekes, egyedülálló, 40 év feletti és nyugdíj előtt álló) nők számára. Szakmai szolgáltatásaival segíti a munkaadók befogadó szemléletét és atipikus foglalkoztatási gyakorlatait, a nőket képessé teszi vállalkozás indítására, önfoglalkoztatásra, munkáltatóvá válásra. Aktívan közreműködik a helyi közösség szervezésében, eseményeket, rendezvényeket szervez.

A Család és KarrierPONT hozzájárul a területen élő nők, családok életminőségének javításához, hozzájárul a terület fenntartható társadalmi és gazdasági fejlődéséhez.

A fejlesztés célcsoportjai:

A program egyik közvetlen célcsoportját a munkavállalásban rövidebb vagy hosszabb távon érintett nők köre adja. Valamennyien szakmai kompetenciáik, tudásuk, képzettségük aktualizálására és fejlesztésére szorulnak.

A program másik közvetlen célcsoportját a környék munkaadói adják, a vállalkozási szférában, a közszférában, a társszakmákban.

A közvetett célcsoportot a foglalkoztatást, munkavégzést támogató vagy éppen gátoló tényezők szemléleti és gyakorlati korlátok lebontásában érintett szereplők jelentik:

- család, a férj/partner illetve a családi, társas környezet, melynek támogatása elengedhetetlen feltétele a nők kibontakozásának

- az intézményi és infrastrukturális környezet (közintézmények, egyházak, társszakmák, közlekedési vállalatok, helyi média)

BALATON NÓRA-PONT

A Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete által működtetett tanácsadó szolgáltatás. A Norvég Civil Támogatási Alap nyertes pályázatának köszönhetően indulhatott el. Az országos Nóra-Hálózat tagja. Tevékenységük folytatódhat a "Védőháló a családokért a Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesületével" című nyertes pályázatuknak köszönhetően.

Balatonalmádiban és Veszprémben ingyenes munkaerő-piaci és esélyegyenlőségi tanácsadással várnak minden érdeklődőt. Küldetésük a várandós nők helyzetének, érdekérvényesítésének segítése a munkaerő-piacon, az anyák munkaerő-piaci reintegrációja, a nők marginalizációjának visszaszorítása, a vállalkozások családbaráttá válásának ösztönzése, minőségi munkahelyek kialakítása.

Küldetésük továbbá az antidiszkrimináció hirdetése, a család és a munka egyensúlyának megteremtése, a családi munkamegosztás fontosságának ismertetése. Fő céljuk a projekt elindításával a kisgyermekes nők munkaerő-piacra való visszatérésének segítése, a vállalkozások családbaráttá válásának ösztönzése, valamint az antidiszkriminációs tanácsadó hálózati pontként való működés.

Céljuk az atipikus foglalkoztatási formák ismertetése, munkáltatók részére szemléletformálás, esélyteremtési programok és az egyenlő bánásmód minél szélesebb körben történő megismertetése. A tanácsadások ingyenesen igénybe vehetők, melyekhez plusz szolgáltatások is kapcsolhatók, mint pszichowellness és párkapcsolati tanácsadás.

Szeretettel várják azokat az édesanyákat és édesapákat, valamint minden érintettet egyéni, személyre szabott illetve csoportos munkaerő-piaci tanácsadásaikra, akik szeretnének bővebb információval rendelkezni és gyakorlati tanácsot, valamint segítséget kapni a munkába való visszatéréshez, munkahely váltáshoz, vagy akár saját vállalkozás beindításához.

A tanácsadásaikon résztvevők elsajátíthatják a sikeres állás keresés kritériumait, az önéletrajz írás praktikus, naprakész menetét, az állásinterjúkon való megjelenés szabályait. Továbbá választ kaphatnak munkajogi kérdésekre, bér és járulékok, könyvelés és az ehhez kapcsolódó kérdésekkel kapcsolatban. Életpálya tanácsadással, egyéni fejlesztési tervvel kiegészülve. A tanácsadás végére átfogó tudás és gyakorlat birtokában vághatnak neki az álláskeresésnek. Az Álláskereső Klub-ba szeretettel várnak mindenkit, aki szeretne bővebb információval rendelkezni, tapasztalatait kicserélni, ezáltal segítséget kapni a munkába való visszatéréshez, munkahelyváltáshoz, vagy akár saját vállalkozás beindításához.

EFOP 1.2.1-15-2016-00625 "VÉDŐHÁLÓ A CSALÁDOKÉRT A NAGYCSALÁDOSOK BALATONALMÁDI EGYESÜLETÉVEL"

A magyar lakosság gyorsuló ütemben történő csökkenése miatt nagy szükség van arra, hogy mielőbb kezeljük azokat a problémákat, amelyek akadályozzák a gyermekvállalást, veszélyeztetik a családok stabilitását és a családok krízishelyzetbe kerülése miatt további terheket rónak az állami költségvetésre és az ellátó rendszerekre. A hátrányos helyzet kialakulásának leghatékonyabb módja a megelőzés: a családnak, mint a társadalmi védőháló legegyszerűbb alkotóelemének megerősítése.

Többéves, utánkövetéses kutatások eredményei azt mutatják, Magyarország népessége rossz fizikai és mentális állapotban van, ami számos tényezőre vezethető vissza. Ezek között jelentős helyet foglal el a családi, párkapcsolati problémák köre, amely kihat a gyermekek és fiatalok mentális és

fizikális állapotára. Az életkilátások romlása befolyásolja a munkaképességet, a foglalkoztathatóságot is.

A családok egységének a védelme fontos és összetett feladat: a krízisbe került családok helyzetének kezelése, és a biztonságot jelentő állapot helyreállítása mellett a funkciójukat probléma nélkül ellátó családok védelme is elengedhetetlen. Az egységet alkotó családokban is adódik számos helyzet az életciklus során - a gyermeknevelésben, a felnövekvő fiatalok életében, a gyermekek felnővekedésével magukra maradó szülők kapcsolatában vagy az idősebb generáció elmagányosodásában - amelyek kihatással vannak a családtagok testi-lelki egészségére, ezáltal munkaképességére, foglalkoztatására és szociális helyzetére. Mindezeket figyelembe véve határozták meg azokat a fejlesztési irányokat, amelyek részben a krízishelyzetek megelőzését szolgálják, részben pedig hozzájárulnak a válságok miatt hátrányos helyzetbe került személyek újbóli felzárkózásához. A programok eredményeképpen a társadalomban újra megerősödhet, általánossá válhat a családbarát értékrend. A felhívás általános célja a család társadalmi szerepének megerősítése, a családi kohézió növelése, a krízishelyzetek kezelése, illetve kialakulásuk megelőzése, olyan komplex szolgáltatások nyújtásával, amelyek - a kötelező önkormányzati alapellátási feladatokat kiegészítik és - egyszerre több oldalról és egymás hatását erősítve kezelik a problémát.

A projekt rész céljai:

- A családalapítás előtt álló fiatalok és fiatal szülők felkészítése a családi életre, a konfliktuskezelési, életviteli, életvezetési, válságkezelési kompetenciák erősítésével.
- A munka és a család összeegyeztethetőségével kapcsolatos ismeret és kompetencia-fejlesztés.
- A gyermekneveléssel kapcsolatos korszerű ismeretekkel rendelkező szülők és leendő szülők számának növelése.
- A nők és férfiak társadalmi egyenlőségének, harmonikus együttműködésének elősegítése.
- A nemzedékek közti együttműködés erősítése, a családon belül a generációk közti együttműködés javításával, az idősebb generáció aktívabb bevonásának elősegítésével.
- A kapcsolati erőszak áldozatává vagy elkövetőjévé válás megelőzése.
- Sajátos vagy nehéz élethelyzetben lévő családok támogatása, helyzetének javítása, az önkormányzati családsegítő intézmények tevékenységét kiegészítő segítő szolgáltatásokkal.
- A fenti célokkal összefüggő területeken már működő és bevált mintaprogramok szélesebb körben történő előterjesztése, a családok egymást segítő közösségeinek megerősítése, a családok jólléte érdekében a helyi szintű összefogás ösztönzése.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők szülés utáni visszatérését nehezíti, hogy a 3 éves kort el nem érő gyermekek nappali elhelyezése nem megoldott.	Bölcsőde létrehozása. Pályázatunk „ Balatonalmádi bölcsőde fejlesztése ” címmel TOP-1.4.1-16-VE1-2017-00008 azonosítószámmal került regisztrálásra. (A pályázat TOP-1.4.1-16 azonosítószámú „A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével” című pályázati felhívásra lett beadva.)
A védőnői tanácsadókat alkalmassá kell tenni a nők méhnyakrák elleni prevenciószűrésének lebonyolítására.	A már elnyert pályázat megvalósítása. TOP-4.1.1-15-VE1-2016-00001 azonosítószámú „Balatonalmádi-Vörösberény városrészi háziorvosi rendelők fejlesztése” (A pályázat a TOP-4.1.1-15 kódszámú Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése című pályázati felhívásra lett benyújtva).
A városban kevésbé bevett gyakorlat az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása, holott ez jelentősen megkönnyíthetné a nők családi és munkahelyi kötelezettségeinek összeegyeztetését.	A nők foglalkoztathatóságának javítása, ill. az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése. A munkáltatók és munkavállalók együttműködésének javítása a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében. EFOP 1.2.9-17-2017-00118 "NŐK HARMÓNIÁBAN A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN" PROJEKT megvalósítása.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A településen a lakosság szám, lakónépesség növekedés a mértékét tekintve az elvándorlás és a természetes fogyást is ellensúlyozza, emelve minden réteg szolgáltatásokhoz, infrastruktúrához való hozzáféréseinek igényét és szükségletét. A megjelenített célcsoportok spektrumának két kiemelkedő társadalmi, korosztályi csoportja van. Az egyszerre növekvő gyermekszám és a települések idősödő társadalma. A két életkori csoport a középgenerációt is jelentős kihívás elé állítja.

A korcsoportos összetételt vizsgálva jól látszik, hogy a 14 év alattiak és a 65 éves és idősebbek aránya emelkedő a lakosságon belül. Az emelkedés az idősebb korosztályban nagyobb, így Balatonalmádi lakosságát az előregedés jellemzi, melynek a mutatószáma az öregedési index. Ez a mutató a fiatal korosztály (0-14 évesek) arányát mutatja az idős korosztályhoz (65 év felettiek) viszonyítva.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

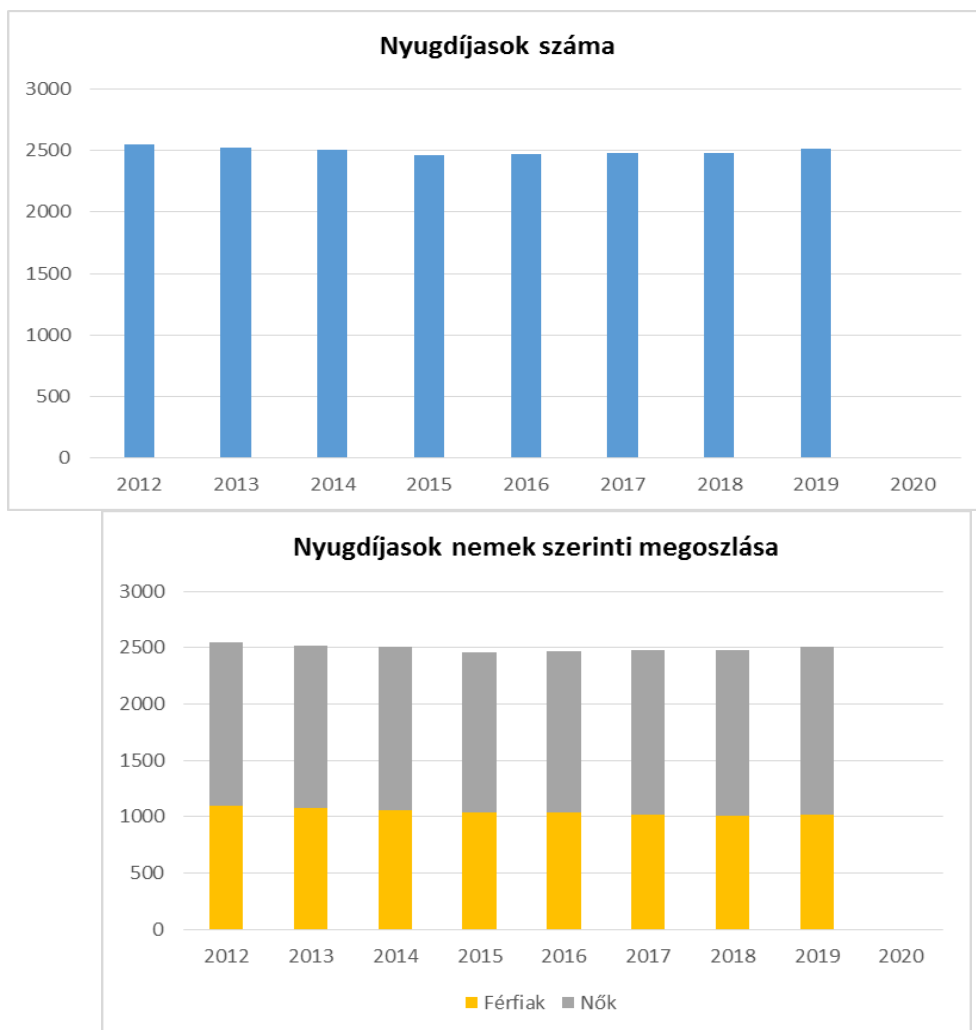
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	2 171	1 199	181,07%
2016	2 240	1 242	180,35%
2017	2 251	1 309	171,96%
2018	2 343	1 329	176,30%
2019	2 417	1 358	177,98%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

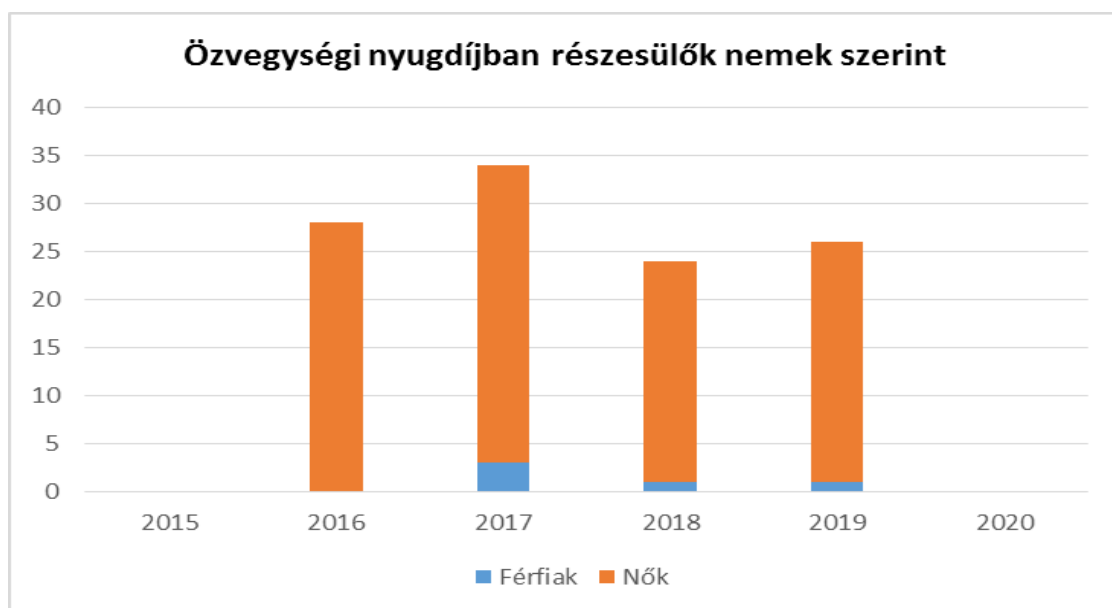
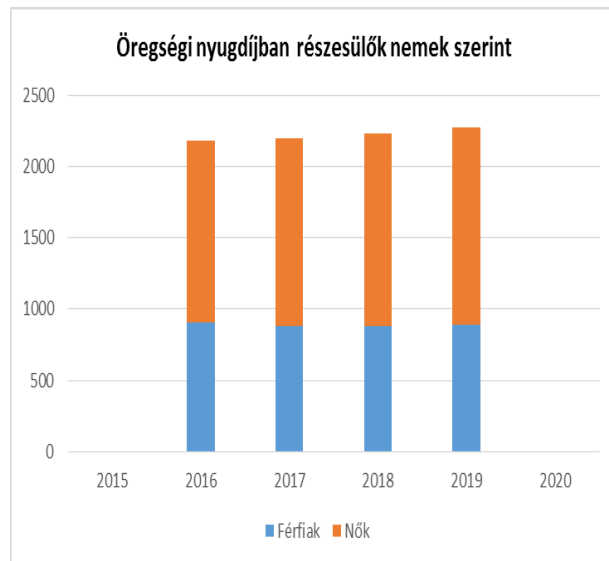
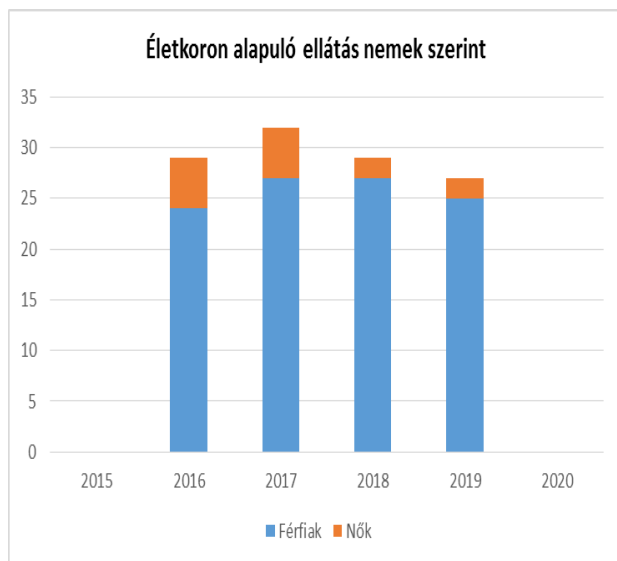
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2012	1092	1454	2546
2013	1076	1447	2523
2014	1054	1453	2507
2015	1037	1423	2460
2016	1040	1425	2465
2017	1013	1466	2479
2018	1007	1470	2477
2019	1014	1497	2511
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	4
2016	24	5	903	1281	n.a.	28	3
2017	27	5	878	1321	3	31	2
2018	27	2	884	1347	1	23	2
2019	25	2	892	1380	1	25	1
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1



6.2. Idősek munkerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	223	170	136	157	162	0
41-45 év (TS 042)	Fő	14	15	17	11	13	n.a.
	%	6,28%	8,82%	12,50%	7,01%	8,02%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	25	17	9	14	10	n.a.
	%	11,21%	10,00%	6,62%	8,92%	6,17%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	20	17	10	13	11	n.a.
	%	8,97%	10,00%	7,35%	8,28%	6,79%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	41	25	24	20	21	n.a.
	%	18,39%	14,71%	17,65%	12,74%	12,96%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	34	29	25	43	40	n.a.
	%	15,25%	17,06%	18,38%	27,39%	24,69%	-

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti táblázat azt szemlélteti, hogy a különböző korcsoportok milyen arányban jelennek meg a nyilvántartott álláskeresők között. Látható, hogy a 61 év felettiak szerepelnek legmagasabb arányban az összes álláskereső között. Szintén magas arányban jelennek meg az 56-60 év közötti korcsoportokhoz tartozók is.

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet.

b)tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Civil szervezet az élethosszig tanulás tekintetében 65 év feletti lakosok oktatás révén hozzájuthattak a számítógép- és internethasználat területén számos hasznos alapismerethez.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A foglalkoztatás terén időseket ért hátrányos megkülönböztetés kapcsán konkrét esetről nincs tudomásunk, de mivel egy rendkívül kiszolgáltatott munkaerő-piaci csoportról beszélünk, így településünkön is lehetséges a velük szembeni diszkrimináció előfordulása. A nyugdíjazás előtt álló munkavállalók különösen nagy nehézségekkel szembesülnek a munkaerőpiacon, sok munkáltató nem szívesen alkalmazza őket, és a vállalati leépítéseknek is gyakori célpontjai. Ezen a helyzeten javíthat a hatályos Munka Törvénykönyvének azon rendelkezése, hogy a munkáltató a nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló határozatlan tartamú munkaviszonyát a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül csak a munkavállaló munkaviszonyt

ellehetetlenítő magatartása, illetve súlyos kötelezettség-szegés okán történő felmondással szüntetheti meg. (Mt. 66. § (4) bekezdés)

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;
- kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A helyi közszolgáltatások terén az idősokkal való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a város minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Balatonalmádi városában jelenleg több nyugdíjas klub is működik. A nyugdíjasklubok azzal a céllal jöttek létre, hogy a tagok szabadidős, kulturális igényeit kielégítsék, közösséget biztosítsanak.

A tartalmas szabadidő eltöltésének hasznos formája lehet a nem kifejezetten nyugdíjasok számára létrehozott civil szervezetekben történő tevékenykedés. A városban több ilyen szervezet is működik idős emberek aktív közreműködésével, például a Balatonalmádi Kertbarát Kör, Vörösberényi Polgári Olvasó Kör, Bauxitkutató Természetjáró Sportegyesület, Fábián József Kertbarát Kör, Honismereti és Városszépítő Kör stb. A városrészekbe szerveződő egyesületek, fórumok, fontos szerepet töltenek be a helyi identitás kialakításában, ápolásában és a generációk közötti kapcsolat elmélyítésében.

64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	64 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2013	2026	37	2%
2014	2113	37	2%
2015	2171	33	2%
2016	2240	36	2%
2017	2251	31	1,3%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	2 171	33	105	155
2016	2 240	36	86	144
2017	2 251	31	96	128
2018	2 343	33	77	116
2019	2 417	33	71	115
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A Gondos Panni Család- és Gyermekejóléti Központ és Szociális Szolgálat működteti az idősek klubját, mely a szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes időskorúak napközbeni gondozására szolgál. Nappali ellátásban az elmúlt 5 évben 33-37 fő vett részt. Az ellátás során igény esetén a klub biztosítja számukra a napi egyszeri meleg étkezést, szabadidős programokat, hivatalos ügyek intézését, életviteli tanácsadást, valamint egészségügyi prevenciót. A klub hétfőn, kedden, és szerdán 8.00-16.00 óráig, csütörtökön 8.00-17.00 óráig, pénteken pedig 8.00-14.30 óráig várja az időskorúakat.

Szociális étkeztetésben részesülők száma (ez az adat magában foglalja az aktív korúakat is) 2013-ban és 2014-ben 172 fő, 2015-ben 155 fő, 2016-ban 144 fő volt. Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük, szenvedélybetegségük, vagy hajléktalanságuk miatt.

Időskorúak járadékában részesülők száma

Év	Időskorúak járadékában részesülők száma
2012	2
2013	2
2014	4
2015	4
2016	3
2017	2
2018	2
2019	1
2020	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az időskorúak járadéka azoknak az idős személyeknek a részére biztosít ellátást, akik a nyugdíjkorhatáruk betöltése után a szükséges szolgálati idő (résznyugdíjhoz: legalább 15 év, teljes nyugdíjhoz: legalább 20 év) hiányában saját jogú nyugellátásra nem jogosultak és jövedelemmel egyáltalán nem vagy csak minimális mértékben rendelkeznek.

c) idősek informatikai járatásaga;

A mai modern világban már a fiatalabb korosztályok tagjai is nehezebben tudják követni a dinamikusan fejlődő információs technológiát, az idősek viszont gyakorta teljes mértékben kizszorulnak az informatikai vívmányok, az internet nyújtotta előnyökből. Legtöbbjük számára a számítógép kezelése, valamint az internet-használat teljesen ismeretlen és nehezen elsajátítható tudást jelent. A Városi Könyvtárban ingyenesen használható, internet-hozzáféréssel rendelkező számítógépek állnak az idősek rendelkezésére, használatukban pedig segítséget nyújtanak az intézmény dolgozói.

d) a generációk közötti programok;

Városunkban szerencsére sok példát látni arra, hogy a fiatalabb generáció tagjai törődéssel viszonyulnak a szépkorú lakossághoz. A civil szervezetek programjain résztvevők számára több alkalommal kedveskedtek a helyi iskolák tanulói valamilyen általuk készített műsor, vagy ajándéktárgy átadása formájában. Ezek a programok, rendezvények mind lehetőséget kínálnak az

intergenerációs kapcsolatok kialakítására, ápolására, és felhívják a fiatalabbak figyelmét arra, hogy az idős emberek mennyire fontos tagjai a társadalomnak, illetve a helyi közösségnek.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen:

- A szociális gondozást kiegészítő egészségügyi, ápolási feladatok, sürgősségi állapotok ellátása.
- Időszakosan a lakókörnyezet rendben tartását segítő nagytakarítások.
- Az idősek bekapcsolása az információs társadalom kínálta lehetőségek és erőforrások felhasználásába. Ennek keretében az Információs Technológia eszközeinek és rendszereinek megismerése és használatuk elsajátítása.
- Önkéntesek (középiskolások) bevonásával az idősek komfortérzetét fenntartó személyes támogatások kialakítása.

Bátran állíthatjuk, hogy Balatonalmádi városa idősbarát város. A hétköznapi élet valamennyi színterén találkozunk olyan lehetőségekkel, adottságokkal, szolgáltatásokkal és programokkal, amelyek speciálisan az idősödő és idős korosztály igényeit hivatottak kielégíteni. Az Önkormányzat, állami és egyházi intézmények, civil szervezetek és önkéntes csoportok mind-mind azon munkálkodnak, hogy az élet szép lehessen a városban – mindenki számára – a nyugdíjas évek közelébe érve, és azután.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok időskorú nincs tisztában az igénybe vehető szociális támogatási, ellátási formákkal.	Készüljön egy kiadvány speciálisan idősek számára, amely az idősek rendelkezésére áll, elérhető az ellátások igénylésének helyén, nyugdíjas klubokban, a gyógyszertárakban és orvosi rendelőiben. A pénzbeli, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeinek összeállítása.
Helyi tömegközlekedés hiánya pl. Káptalanfüredre, Pinkóczi temetőbe.	Helyi tömegközlekedés megszervezése mikrobusszal, hogy az autóval nem rendelkező idősek, kisgyermekesek eljussanak orvoshoz, óvodába, iskolába, temetőbe.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

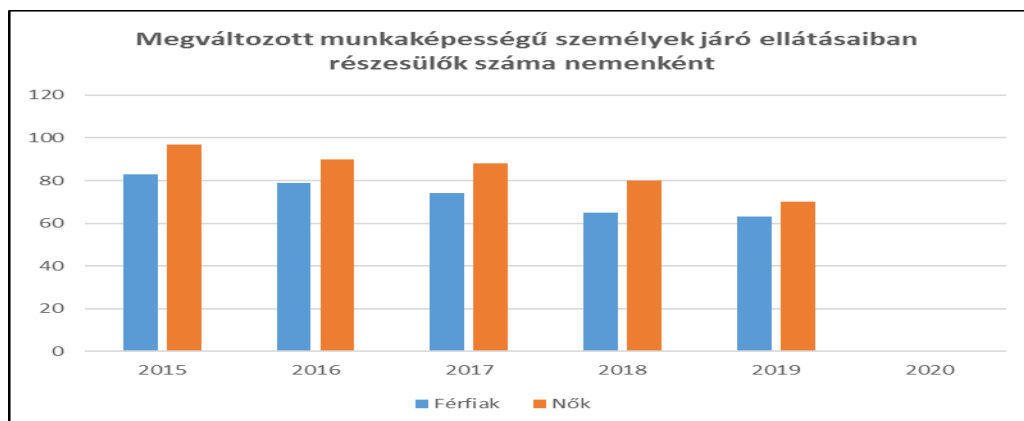
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	Egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2013	177	n.a.
2014	185	n.a.
2015	180	n.a.
2016	169	n.a.
2017	162	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	83	97	180
2016	79	90	169
2017	74	88	162
2018	65	80	145
2019	63	70	133
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülők száma a KSH adatbázisában szereplő adatok alapján az elmúlt 5 évben csak kismértékben ingadozik. Egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők számára a KSH adatbázisa nem terjed ki. Fogyatékosokat (is) ellátó nappali intézmények száma 2013-2020. közötti időszakot vizsgálva a városban 0.

Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2013	1	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igénylő. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
b) elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült. (Ft. 57/B §.)

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Probléma továbbá, ha nem áll rendelkezésre olyan foglalkoztatási szakember, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Amennyiben nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kíséri, úgy sikertelen lehet a beszoktatás, amelynek következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása. Mindezekre tekintettel javasolt folyamatosan felkutatni a fogyatékos munkavállalókkal is betölthető álláshelyeket, fogyatékosügyi mentor, tanácsadó foglalkoztatásával a fogyatékos személyek munkahelyi kísérésének biztosítani.

b) munkavállalást segítő lehetőségek

A településünkön a megváltozott munkaképességű személyek munkavállalását elősegíti, hogy egyre több ingatlan megvalósul az akadálymentesítés. Ezzel a speciális foglalkoztatással több személynek sikerült visszatérni a munkavállalók világába.

Munkavállalás elősegítését célját is szolgálja a belterületi út- és járdaépítés, a meglévő út- és járdahálózat folyamatos felújítása, akadálymentes gyalogátkelőhelyek létesítése, mely megkönnyíti a fogyatékossgal élő, elsősorban mozgásukban korlátozott személyek közlekedését a városon belül.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.)

A fizikai akadályozottság esetében célszerű felmérni, hogy a fogyatékos személy alkalmazásának mely feltételei hiányoznak. Az akadálymentesítési javaslatban célszerű a fogyatékossga jellege és a fogyatékos személyek száma alapján rangsorolni, hogy az akadálymentesítés lépései milyen sorrendben és ütemezéssel kövessék egymást. A rámpa és kijelölt parkoló nemcsak mozgássérült személyek, hanem más csoportok részére is hasznosak (nők, kisgyermekesek, idősek), az információs táblák, a vizuális információk megerősítése akusztikus információkkal, például közlekedési eszközökön alkalmazva. Fontos a célpályázatok felkutatása és az akadálymentesítés komplex, rövid- közép- és hosszú távú terveinek elkészítése. Garanciát jelent rehabilitációs

szakmérnök és szakember bevonása a tervezésbe, valamint érintett fogyatékos ember bevonása a tervezés és a megvalósítás teljes folyamatába.

A foglalkoztatás akkor is meghiúsulhat, ha a fogyatékos személy nem tudja megközelíteni a munkahelyet, például a településen belüli közlekedési akadályok miatt és a támogató szolgáltatótól sem kap segítséget. Ilyen információk beszerzése rendkívül nehéz, hiszen az érintettek nem hozzák a hátrányos megkülönböztetést nyilvánosságra, mert ezzel a jövőbeni alkalmaztatási kilátásaik is csökkennek. A településünkön a fogyatékossgal élő személyek hátrányos megkülönböztetéséről a foglalkoztatás terén nincs információnk.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A Gondos Panni Család- és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat intézmény 2022 évtől az Emberi Erőforrások Minisztériumának kijelölése alapján fogyatékossgügyi programot is működtet Balatonalmádiban. A program célul tűzte ki a gyermekek érzékenyítését a fogyatékkal élők iránt, tanácsadást biztosít munkaerőpiaci, mentálhigiénés területen, a szolgáltatásokhoz való hozzáférés közvetítése. A civil szervezetek helyben, a megye székhelyén telefonon, egyesületi megbeszélésen segítik a szolgáltatások elérését.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátásai, kedvezményei

Az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság 2017. november 1-től beolvadt a Magyar Államkincstárba. A fogyatékossgai támogatással, családi pótlékkal, gyermekgondozási támogatással, anyasági támogatással valamint nemzetközi családi ellátással kapcsolatos hatáskörébe utalt feladatok tekintetében a továbbiakban a Magyar Államkincstár jár el. Ezen ellátások folyósítása a Magyar Államkincstár Nyugdíjfolyósító Igazgatóságától történik, azonban az ellátásokkal összefüggő változásokat, módosításokat továbbra is a családtámogatási feladatkörrel megbízott járási hivatalok intézik.

MAGASABB ÖSSZEGŰ CSALÁDI PÓTLÉK

A tartósan beteg, illetőleg súlyosan fogyatékos gyermek (személy) után magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak a betegség fennállásig, illetőleg a gyermek 18. életévének betöltéséig. A 18 évesnél idősebb személy abban az esetben jogosult a magasabb összegű családi pótlékra, ha a tizennyolcadik életévének a betöltése előtt munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy akinek egészségi állapota a rehabilitációs hatóság minősítése alapján a tizennyolcadik életévének a betöltése előtt sem haladja meg az 50%-os mértéket, és ez az állapot legalább egy éve tart, vagy előreláthatólag legalább egy évig fennáll.

ADÓKEDVEZMÉNY/SZEMÉLYI KEDVEZMÉNY

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 40. § (1) értelmében az összevont adóalap adóját csökkenti a súlyosan fogyatékos magánszemélynél az erről szóló igazolás, határozat alapján a fogyatékos állapot kezdő napjának hónapjától ezen állapot fennállása idején havonta az adóév első napján érvényes havi minimálbér 5 százalékának megfelelő összegig. Személyi kedvezmény jár az adóból azoknak, akik rokkantsági járadékban, illetve fogyatékossgai támogatásban részesülnek és azoknak, akik olyan betegségben szenvednek, amely súlyos fogyatékossgának számít.

FOGYATÉKOSSÁGI TÁMOGATÁS

A súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzübeli juttatás. A támogatás célja, hogy – a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Fogyatékosági támogatásra jogosult az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos személy, akinek

- látási-, hallási-, értelmi-, mozgásszervi fogyatékoságát, személyiség egészét érintő fejlődésének átható zavarát, kromoszóma rendellenességét, illetve halmozott fogyatékoságát megállapították, és
- állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá
- önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.

Összegét a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvénynek a nyugellátások évenkénti rendszeres emelésére vonatkozó szabályai szerint, azzal megegyező mértékben emelni kell, az újonnan megállapításra kerülő fogyatékosági támogatást pedig ugyanilyen emelt összegben kell megállapítani. 2018. 01.01-től az emelés mértéke 0,8%-os.

A fogyatékosági támogatás a közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 85/2007. (IV. 25.) korm. rendelet alapján utazási kedvezményre jogosít. A folyósító szerv utazási kedvezményre jogosító hatósági igazolványt állít ki annak a személynek a részére, aki fogyatékosági támogatásban részesül. Amennyiben a kedvezményre jogosulttal kísérő személy utazik, akkor ő is jogosult az utazási kedvezményre. A kísérő csak akkor veheti igénybe az utazási kedvezményt, ha azzal a személlyel utazik együtt, akinek a nevére a hatósági igazolvány szól.

MOZGÁSÁBAN KORLÁTOZOTT SZEMÉLY PARKOLÁSI IGAZOLVÁNYA

A mozgáskorlátozott személyt vagy az őt szállító jármű vezetőjét jogosítja fel különböző kedvezmények igénybevételére. 2013. augusztus 1-jétől a jogszabályban meghatározott mozgásában korlátozott személyen kívül igazolványra a bizonyos - működési engedéllyel rendelkező - intézmények is jogosultak. A jogosultak által igénybe vehető kedvezmények felsorolását a közúti közlekedés szabályairól szóló, többször módosított 1/1975. (II. 5.) KPM–BM együttes rendelet (a továbbiakban: KRESZ) 51/A. §-a tartalmazza.

Az alábbi személyek jogosultak parkolási igazolványra:

- aki a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 2. § a) pont ac) alpontja értelmében közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
- aki a súlyos fogyatékoság minősítésének és felülvizsgálatának, valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól szóló 141/2000. (VIII. 9.) Korm. rendelet 1. §-ának (1) bekezdésének értelmében látási fogyatékosnak; (3) bekezdésének értelmében értelmi, fogyatékosnak; (4) bekezdésének értelmében autistának; illetve (5) bekezdésének értelmében mozgásszervi fogyatékosnak minősül,
- akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló 1032/1971. (VII. 14.) Korm. határozat végrehajtásáról szóló 6/1971. (XI. 30.) EüM rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vannak minősítettek,
- aki a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESZCSM rendelet 1. számú melléklete szerint vannak vagy gyengénlátónak (K.1.), mozgásszervi fogyatékosnak (L), értelmi fogyatékosnak (M) vagy autistának (N.1.) minősül.

A jogosultságot szakvéleménnyel vagy szakhatósági állásfoglalással kell igazolni.

A 2. §-ban meghatározott mozgásában korlátozott személyen kívül igazolványra az a működési engedéllyel rendelkező intézmény jogosult, amely

- a. a nemzeti köznevelésről szóló törvényben meghatározott óvoda, alap- vagy középfokú oktatási intézmény, ha működési engedélye, alapító okirata, főtevékenysége szerint a 2. § d) pontjában meghatározott személyek oktatását-nevelését végzi; továbbá

- b. a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló rendeletben meghatározott pedagógiai szakszolgálati intézmény, ha alapító okirata, főtevékenysége szerint a 2. § d) pontjában meghatározott személyeket lát el, vagy ezen pedagógiai szakszolgálati feladatellátás helyszínéül szolgáló intézmény, mindkét esetben akkor, ha a gyermekek szállításáról maga gondoskodik;
- c. a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben meghatározott, a 2. § d) pontjában meghatározott személyt ellátó
 - ca) nevelőszülői-, helyettes szülői hálózat, gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona, gyermekotthon, lakásotthon, speciális gyermekotthon, utógondozó otthon,
 - cb) különleges gyermekotthon, lakásotthon,
 - cc) területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást nyújtó intézmény;
- d. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényben meghatározott
 - da) a 2. § d) pontjában meghatározott személyt ellátó fogyatékos személyek otthona, és
 - db) támogató szolgáltatást nyújtó szociális szolgáltató
 [a továbbiakban az a)–d) pont együtt: intézmény].

Meghatalmazott is eljárhat.

BALATONALMÁDI HELYI STRANDJEGYÁR KEDVEZMÉNY

Balatonalmádi Város Önkormányzat Képviselő-testülete a 2018. március 29-i ülésén a 89/2018. (III.29.) sz. önkormányzati határozatával döntött a mozgásukban korlátozott személyek strandjegyár kedvezményéről. Mozgássérült igazolvány felmutatásával a napi jegyár a 2018. évi strandi idényben az ő esetükben 100 Ft/fő/nap lesz.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális, közoktatási és igazgatási szolgáltatások, valamint a kulturális programok már zömében fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A hatályos jogszabályoknak megfelelően az új beruházások és felújítások akadálymentesített környezet biztosításával történnek. Ilyen fejlesztések voltak az Európai Unió támogatásával megvalósított Egészségügyi Központ, Györgyi Dénes Iskola és tornaterem, valamint a Szociális Alapellátási Központ, melyeknél a teljes és komplex, az infokommunikációs akadálymentességet biztosító módon teljesült az előírt kötelezettség. Projektarányos akadálymentesítés valósult meg a Wesselényi strand rekonstrukciója, valamint a Magyar-Angol Tannyelvű Gimnázium energetikai fejlesztése során. Hasonló fejlesztésként valósul meg a közeljövőben a Magocskák Óvoda új épülete valamint a vörösberényben felújítandó háziorvosi és gyermekorvosi rendelő.

Az akadálymentes intézmények száma még nem minden területen a jogszabályi előírásnak megfelelő. Részben akadálymentesített a Városháza, amely helyet ad a Közös Önkormányzati Hivatalnak és a Járási Hivatalnak. Ugyancsak további akadálymentesítést kell még elvégezni egyebek mellett a Magyar-Angol Tannyelvű Gimnázium és Kollégiumnál. Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszótérek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról. Pályázaton elnyert támogatásból valósult meg a Szent Erzsébet liget és a városközpont rekonstrukciója, ahol a járdák, zöldterületek, játszótérek projektarányos módon kerültek akadálymentesítésre.

Ma már kötelezően, jogszabályban előírt az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere. Ennek megfelelően készült el és került jóváhagyásra Balatonalmádi Helyi Építési Szabályzata és Szabályozási Terve, Településfejlesztési Konceptiója és Integrált Városfejlesztési Stratégiája, illetve ez utóbbi dokumentum felhasználásával készült Integrált Településfejlesztési Stratégia.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az egészségügyi szolgáltatások, a köznevelés intézmények, sport- és kulturális programok fizikálisan akadálymentesen megközelíthetőek. Az infokommunikációk akadálymentesítés kapcsán elmondható, hogy az információhoz való egyenlő hozzáférés lehetősége biztosított a településen. A város és intézmények honlapja akadálymentesen is elérhető, így az általa nyújtott információ elérhető.

A fizikai akadályozottság esetében célszerű felmérni, hogy a fogyatékos személy alkalmazásának mely feltételei hiányoznak. Az akadálymentesítési javaslatban célszerű a fogyatékoság jellege és a fogyatékos személyek száma alapján rangsorolni, hogy az akadálymentesítés lépései milyen sorrendben és ütemezéssel kövessék egymást. A rámpa és kijelölt parkoló nemcsak mozgássérült személyek, hanem más csoportok részére is hasznosak (nők, kisgyermekesek, idősek), az információs táblák, a vizuális információk megerősítése akusztikus információkkal, például közlekedési eszközökön alkalmazva. Fontos a célpályázatok felkutatása és az akadálymentesítés komplex, rövid- közép- és hosszú távú terveinek elkészítése. Garanciát jelent rehabilitációs szakmérnök és szakember bevonása a tervezésbe, valamint érintett fogyatékos ember bevonása a tervezés és a megvalósítás teljes folyamatába.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az újabb építésű intézmények, üzletek és egyéb épületek a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően már akadálymentesen készültek el, a régebbi épületek esetében ez még csak részben történt meg.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen az önkormányzati tulajdonban parkok, járdák, utak akadálymentesítettsége nagyrészt megoldott.

f) fogyatékosággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások

A Gondos Panni Család- és Gyermekejóléti Központ és Szociális Szolgálat intézmény 2022 évtől az Emberi Erőforrások Minisztériumának kijelölése alapján fogyatékoságügyi programot is működtet Balatonalmádiban. A program célul tűzte ki a gyermekek érzékenyítését a fogyatékkal élők iránt, tanácsadást biztosít munkaerőpiaci, mentálhigiénés területen, a szolgáltatásokhoz való hozzáférés közvetítése.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A szomszéd településen elérhető a csökkent munkaképességűek foglalkoztató, munkájuk után munkabért kapnak. A munkahely a közösségi közlekedéssel 25 perc alatt elérhető.

A Szociális rendeletben biztosított ellátásokkal, valamint a magasabb szintű jogszabályokban meghatározott ellátórendszerrel történik.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nem működnek Balatonalmádiban. Ilyen programok működtetésére nem mutatkozott igény városunkban. Ugyanakkor a különböző társadalmi szervezetek kezdeményezése révén megvalósuló programok fonyódi lakossághoz történő eljuttatásában természetesen minden esetben partner az Önkormányzat.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Bár konkrét adataink e téma kapcsán nincsenek, de tapasztalataink alapján feltételezhetjük, hogy nincs olyan társadalmi probléma, mely városunkban fokozottabban érintené a fogyatékossgal élők csoportját, mint más településeken, vagy ország szinten. Nem talákoztunk olyan esettel a elmúlt időszakban, amikor egy fogyatékossgal élő személyt bármilyen atrocitás vagy különös nehézség ért volna helyben. Azonban városunkban is minden bizonnyal jelen vannak azok az esetleges problémák, melyekkel bárhol máshol is szembesülhet egy fogyatékossgal élő személy. Ilyen probléma lehet, hogy a többségi társadalom tagjai sokszor nem tudják, miként közelítsenek egy fogyatékossgal élő személyhez, hogy miként kommunikáljanak, mi a számukra megfelelő segítségnyújtási forma stb. Ezért aztán a többségnek néha egyszerűbb úgy tenni, mintha a fogyatékossgal élők „láthatatlanok” lennének. Ezzel ugyan csak saját bizonytalanságukat próbálják leplezni, mégis a fogyatékossgal érintett másik felet hozzák vele kellemetlen helyzetbe. Nem állítjuk, hogy ez lenne a legjellemzőbb attitűd a többség körében, de az azért valószínűsíthető, hogy sokaknak okoz kisebb-nagyobb nehézséget a fogyatékossgal élőkkel való társas kapcsolat kialakítása. Ezért mindenképpen szükséges a társadalmi szemléletformálás, az olyan érzékenyítő programok, melyek elsősorban gyermekkorban oldhatják fel eredményesen az esetleges gátlásokat, melyek a fogyatékossgal élőkkel való kapcsolatok létrejöttét akadályozzák.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott. Pl. 1. sz. postahivatalnál, vasútállomás épületében, vasúti aluljáróban.	Fizikai akadálymentesítés.
A társadalom kevésbé érzékeny a fogyatékkal élők helyzetére, életállapotára, problémáira, ezért a beavatkozások, akár állami, akár önkormányzati, akár civil kezdeményezésre történnek, nem érik el azt a határfokot, amit elvárnánk tőlük.	Óvodákban és az általános iskolákban két évente egészségnap szervezése, ahol a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos, egész napos érzékenyítő program zajlik le jeltolmács, hallás akusztikus szakember, kerekesszékes vagy vak embertársunk bevonásával.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Városunkban a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

Jelentős civil szervezetek Balatonalmádiban – a teljesség igénye nélkül:

- Almádiért Közalapítvány
- Balatonalmádi Polgárőr Egyesület
- Balatonalmádi Turisztikai Egyesület
- Diabetes Klub
- Együtt Egymásért Alapítvány
- Fábián József Kertbarát Kör
- Honismereti és Városszépítő Kör
- Közbiztonsági Közalapítvány
- Közhasznú Alapítvány Balatonalmádi Ifjúságáért
- Magocskák Közhasznú Alapítvány Almádi Óvodáiért
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat balatonalmádi csoportja
- Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete
- Nők a Balatonért Közhasznú Egyesület
- Nyugdíjas Pedagógus Klub
- Vörösberényi Nyugdíjas Klub
- Vöröskereszt Almádi Szervezete
- Vöröskereszt Berényi Szervezete

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a civil szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük. Kéthavonta hívja össze Balatonalmádi Polgármestere a Civil Fórumot, melyen a szervezetek megismerhetik az aktuális önkormányzati eseményeket, híreket, pályázatokat. Az együttműködésnek köszönhetően az

önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek. Az egyházak részt vesznek pályázatainkon, a nagy felújításokat anyagilag is támogatjuk.

A Balatonalmádi Polgárőr Egyesület, a Közbiztonsági Közalapítvány a bűnmegelőzésben - nemcsak a szépkorúaknak -, a Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete a nagycsaládosok, nők mindennapi életében, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat helyi csoportja, a RE-FORMÁLÓ Egyesület helyi önkéntesei, az Együtt Egymásért Alapítvány, valamint a Vöröskereszt Almádi és Berényi szervezete a szegénységben élőknek, a nyugdíjas klubok az idősebb korosztálynak nyújtanak segítséget. Tevékenységükkel beintegrálják a különböző célcsoportokat a hétköznapi életbe, segítik mindennapjaikban.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatalban, illetve annak intézményeiben dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek, továbbá civil szervezetek képviselői. Módszere az online kapcsolattartás, illetve a személyes egyeztetés az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd programtervezet véleményezésére koncentrálódott.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtásával kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítés, hogy működtet-e HEP fórumot

Balatonalmádi akadálymentesített honlapján (www.balatonalmadi.hu) az elfogadott dokumentum bárki számára hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőségi folyamatokat, intézkedéseket megismerhetik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése, az észrevételek megtételének lehetősége. A város területén működő intézmények, az egyházak, a civil szervezetek képviselői, illetve a lakosság visszajelzéseit az Önkormányzat beépíti a végrehajtással kapcsolat feladatok ellátásának folyamatába.

- c) **A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF a települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nem regisztrált munkanélküliek nyilvántartásba vétele.	Balatonalmádi honlapjára tájékoztató anyagok feltöltése, a város hirdetőtábláin szórólapok elhelyezése.
Gyermekek	A nyári szünidő idején a szülők számára rendkívül megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Piaci alapon számos szolgáltatás elérhető, azonban éppen a leginkább rászoruló gyerekek e szolgáltatásokból nem részesedhetnek.	Az esélyegyenlőségi szempontok érvényesítése érdekében – rendkívül fontos lenne biztosítani a szociálisan rászoruló (mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő, stb.) gyermekek részére a kedvezményes táboroztatás lehetőségét.
	A Vörösberényi Általános Iskolában tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulók számára a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Tanulási Képességet Vizsgáló, Beszédvizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottsága 2018. márciusában logopédiai terápiát javasolt.	1 fő logopédus továbbkalkalmazása megbízási szerződéssel. Az iskola szakmai alapidokumentumának módosítása.
Nők	A nők szülés utáni visszatérését nehezíti, hogy a 3 éves kort el nem érő gyermekek nappali elhelyezése nem megoldott.	Bölcsőde létrehozása. Pályázatunk „ Balatonalmádi bölcsőde fejlesztése ” címmel TOP-1.4.1-16-VE1-2017-00008 azonosítószámmal került regisztrálásra. (A pályázat TOP-1.4.1-16 azonosítószámú „A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével” című pályázati felhívásra lett beadva.)
	A védőnői tanácsadókat alkalmassá kell tenni a nők méhnyakrák elleni prevenciók szűrésének lebonyolítására.	A már elnyert pályázat megvalósítása. TOP-4.1.1-15-VE1-2016-00001 azonosítószámú „ Balatonalmádi-Vörösberény városrészi háziorvosi rendelők fejlesztése ” (A pályázat a TOP-

		4.1.1-15 kódszámú Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése című pályázati felhívásra lett benyújtva).
	A városban kevésbé bevett gyakorlat az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása, holott ez jelentősen megkönnyíthetné a nők családi és munkahelyi kötelezettségeinek összeegyeztetését.	A nők foglalkoztathatóságának javítása, ill. az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése. A munkáltatók és munkavállalók együttműködésének javítása a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében. EFOP 1.2.9-17-2017-00118 "NŐK HARMÓNIÁBAN A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN" PROJEKT megvalósítása.
Idősek	Sok időskorú nincs tisztában az igénybe vehető szociális támogatási, ellátási formákkal.	Készüljön egy kiadvány speciálisan idősek számára, amely az idősek rendelkezésére áll, elérhető az ellátások igénylésének helyén, nyugdíjas klubokban, a gyógyszertárakban és orvosi rendelőkben. A pénzbeli, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeinek összeállítása.
	Helyi tömegközlekedés hiánya pl. Káptalanfüredre, Pinkóczi temetőbe.	Helyi tömegközlekedés megszervezése mikrobusszal, hogy az autóval nem rendelkező idősek, kisgyermekesek eljussanak orvoshoz, óvodába, iskolába, temetőbe.
Fogyatékkal élők	A középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott. Pl. 1. sz. postahivatalnál, vasútállomás épületében, vasúti aluljáróban.	Fizikai akadálymentesítés.
	A társadalom kevésbé érzékeny a fogyatékkal élők helyzetére, életállapotára, problémáira, ezért a beavatkozások, akár állami, akár önkormányzati, akár civil kezdeményezésre történnek, nem érik el azt a hatásfokot, amit elvárnánk tőlük.	Óvodákban és az általános iskolákban két évente egészségnap szervezése, ahol a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos, egész napos érzékenyítő program zajlik le jeltolmács, hallás akusztikus szakember, kerekesszékes és/vagy vak embertársunk bevonásával.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Nem regisztrált munkanélküliek nyilvántartásba vétele.	Balatonalmádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztálya Balatonalmádi Család- és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat Felelős: osztályvezetők, intézményvezető
Gyermekek	Mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő gyermekek részére kedvezményes táboroztatási lehetőség biztosítása.	Balatonalmádi Család- és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete Felelős: intézményvezető, NBAE elnöke
	1 fő logopédus továbbkalkalmazása a Vörösberényi Általános Iskolában. Az iskola szakmai alapidokumentumának módosítása.	Veszprémi Tankerületi Központ Balatonalmádi Közös Önkormányzati Vörösberényi Általános Iskola
Nők	Bölcsőde létrehozása.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Beruházási Osztálya Almádi Magocskák Óvoda Felelős: polgármester, jegyző, osztályvezető
	A védőnői tanácsadók alkalmassá tétele a nők méhnyakrák elleni prevenciók szűrésének lebonyolítására.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Beruházási Osztálya III. sz. háziorvosi körzet orvosa II. sz. gyermekorvosi körzet orvosa II. sz. védőnői körzet védőnője I.sz.védőnői körzet védőnője Kivitelező cég Felelős: polgármester, jegyző, osztályvezető
	A nők foglalkoztathatóságának javítása, ill. az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Almádiért Közalapítvány Balatonalmádi Turisztikai Egyesület Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete Felelős: NBAE elnöke
Idősek	A pénzbeli, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeinek összeállítása.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztálya Felelős: osztályvezető
	Helyi tömegközlekedés megszervezése mikrobusszal – pályázatfigyelés e témában.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: polgármester, jegyző

Fogyatékkal élők	Középületek akadálymentesítése.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: polgármester, jegyző
	Óvodákban és az általános iskolákban két évente egészségnap szervezése, ahol a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos, egész napos érzékenyítő program zajlik le.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Almádi Magocskák Óvoda Vörösberényi Általános Iskola Györgyi Dénes Általános Iskola Védőnők Felelős: polgármester, jegyző, védőnők, iskolaigazgatók

Jövőképünk

Balatonalmádi Város Önkormányzatának legfontosabb célja a városban élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmus, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

1.)

Intézkedés címe:	Nem regisztrált munkanélküliek felkutatása/információk eljuttatása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Balatonalmádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távú cél: információ eljuttatása a munkanélküliekhez. Közép- és hosszú távú cél: ne maradjon regisztráció nélkül egyetlen munkanélküli sem.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Hirdetések megjelentetése a www.balatonalmadi.hu honlapon, helyi médiában, plakátok kihelyezése a város hirdetőtábláira.
Résztevők és felelős	Balatonalmádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya Felelős: kirendeltség-vezető
Partnerek	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztálya Balatonalmádi Család- és Gyermejjóléti Központ és Szociális Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Szórólapozás igény szerint, hirdetés elhelyezése a honlapon - folyamatos.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az eredményesség nem mérhető, mert nincsen viszonyítási szám a nem regisztráltakról.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatás ellenére sem biztos, hogy az információ eljut a célszemélyekhez, vagy ha eljut, akkor annak hatására regisztrál.
Szükséges erőforrások	Anyagi és emberi erőforrások.

2.)

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő gyermekek részére kedvezményes táboroztatási lehetőség biztosítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nyári szünidő idején a szülők számára rendkívül megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Piaci alapon számos szolgáltatás elérhető, azonban éppen a leginkább rászoruló gyerekek e szolgáltatásokból nem részesedhetnek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az esélyegyenlőségi szempontok érvényesítése érdekében – rendkívül fontos biztosítani a szociálisan rászoruló (mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő, stb.) gyermekek részére a kedvezményes táboroztatás lehetőségét.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Nyári táborok megszervezése több turnusban.
Résztvevők és felelős	Balatonalmádi Család- és Gyermejjóléti Központ és Szociális Szolgálat Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete Felelős: intézményvezető, NBAE elnöke
Partnerek	Balatonalmádi Család- és Gyermejjóléti Központ és Szociális Szolgálat Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete
Határidő(k) pontokba szedve	2018. nyara 2019. nyara 2020. nyara 2021. nyara 2022. nyara
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Résztvevő gyermekek száma. Induló turnusok száma.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Anyagi és emberi erőforrások.

3.)

Intézkedés címe:	1 fő logopédus továbbkalmazása a Vörösberényi Általános Iskolában. Az iskola szakmai alapidokumentumának módosítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A Vörösberényi Általános Iskolában tanulói jogviszonnal rendelkező tanulók számára a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Tanulási Képességet Vizsgáló, Beszédivizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottsága 2018. márciusában logopédiai terápiát javasolt.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	1 fő logopédus továbbkalmazása a Vörösberényi Általános Iskolában. Az iskola szakmai alapidokumentumának módosítása, (átszervezés).
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 fő logopédus továbbkalmazása megbízási szerződéssel a Vörösberényi Általános Iskolában. Az iskola szakmai alapidokumentumának kiegészítése logopédiai terápiával.
Résztevők és felelős	Veszprémi Tankerületi Központ
Partnerek	Vörösberényi Általános Iskola Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	A Képviselő-testület egyetértő határozatának megküldése a Veszprémi Tankerületi Központ felé: 2018. április 3. Logopédus alkalmazására: azonnal.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A Vörösberényi Általános Iskolában tanuló beszéd fogyatékos gyermekek számának csökkenése a logopédia ellátás hatására.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Anyagi és emberi erőforrások.

4.)

Intézkedés címe:	Bölcsőde létrehozása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők szülés utáni visszatérését nehezíti, hogy a 3 éves kort el nem érő gyermekek nappali elhelyezése nem megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Pályázat benyújtása, mely „Balatonalmádi bölcsőde fejlesztése” címmel TOP-1.4.1-16-VE1-2017-00008 azonosítószámmal került regisztrálásra. (A pályázat TOP-1.4.1-16 azonosítószámú „A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével” című pályázati felhívásra lett beadva.)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Bölcsőde létrehozása.
Résztvevők és felelős	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: polgármester
Partnerek	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Beruházási Osztálya Almádi Magocskák Óvoda Kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	A pályázat sikerességét követően azonnal.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Bölcsődei férőhelyek száma és kihasználtsága.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázat sikertelensége.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrások.

5.)

Intézkedés címe:	A védőnői tanácsadók alkalmassá tétele a nők méhnyakrák elleni prevenciós szűrésének lebonyolítására.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A védőnői tanácsadók jelenleg nem alkalmasak a nők méhnyakrák elleni prevenciós szűrésének lebonyolítására.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A védőnői tanácsadók alkalmassá tétele a nők méhnyakrák elleni prevenciós szűrésének lebonyolítására.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Elnyert TOP-4.1.1-15-VE1-2016-00001 azonosítószámú „Balatonalmádi-Vörösberény városrészi háziorvosi rendelők fejlesztése” című pályázat megvalósítása.
Résztvevők és felelős	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Beruházási Osztálya Felelős: polgármester, jegyző, osztályvezető
Partnerek	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal III. sz. háziorvosi körzet orvosa II. sz. gyermekorvosi körzet orvosa II. sz. védőnői körzet védőnője I.sz. védőnői körzet védőnője Kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	Szerződés szerint legkésőbb 2018. október 30. a vörösberényi városrészben működő háziorvosi rendelők és védőnői tanácsadó átadására.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Betegek elégedettsége a jobb/korszerűbb/színvonalasabb ellátás eredményeként. Nehezen mérhető.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A kivitelező cég nem tudja határidőre befejezni a beruházást.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrások.

6.)

Intézkedés címe:	A nők foglalkoztathatóságának javítása, ill. az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A városban kevésbé bevett gyakorlat az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása, holott ez jelentősen megkönnyíthetné a nők családi és munkahelyi kötelezettségeinek összeegyeztetését.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nők munkába állásának segítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A nők foglalkoztathatóságának javítása, ill. az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése. A munkáltatók és munkavállalók együttműködésének javítása a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében. EFOP-1.2.9. PROJEKT megvalósítása. Család és KarrierPONT létrehozása Balatonalmádiban.
Résztvevők és felelős	Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete Felelős: NBAE elnöke
Partnerek	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Almádiért Közalapítvány Balatonalmádi Turisztikai Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	Család és KarrierPONT létrehozása: 2018. december 31-ig.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az igénybe vevők számának kimutatása, továbbá a sikeresen munkát vállalók számának dokumentálása, statisztikák készítése.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	-
Szükséges erőforrások	Anyagi és emberi erőforrások.

7.)

Intézkedés címe:	A pénzbeli, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeinek összeállítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok időskorú nincs tisztában az igénybe vehető szociális támogatási, ellátási formákkal.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A pénzbeli, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeinek összeállítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Készüljön egy kiadvány speciálisan idősek számára, amely az idősek rendelkezésére áll, elérhető az ellátások igénylésének helyén, nyugdíjas klubokban, a gyógyszertárakban és orvosi rendelőkben.
Résztvevők és felelős	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztálya Balatonalmádi Család- és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat Felelős: osztályvezető, intézményvezető
Partnerek	Nyugdíjas klubok György Patika Optimum Patika Háziorvosok
Határidő(k) pontokba szedve	2019. február 15. 2020. február 15. 2021. február 15. 2022. február 15.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Ellátásokat igénybe vevők számának alakulása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem sikerül minden érintetthez eljuttatni a kiadványt.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrások.

8.)

Intézkedés címe:	Helyi tömegközlekedés megszervezése mikrobusszal – pályázatfigyelés e témában.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Helyi tömegközlekedés hiánya pl. Káptalanfüredre, Pinkóczi temetőbe.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Mikrobusz beszerzése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése egy mikrobusz vásárlásának megvalósításához.
Résztevők és felelős	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: polgármester, jegyző
Partnerek	Almádiért Közalapítvány
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Megvalósulás esetén az igénybevevők számának dokumentálásával.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevesen veszik igénybe, nem lesz megfelelő a kihasználtsága.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrás.

9.)

Intézkedés címe:	Középületek akadálymentesítése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Balatonalmádiban az összes középület akadálymentesítése megtörténjen. (Pl.: MÁV épülete, vasúti aluljáró, nagyposta épülete, részben akadálymentesített a Városháza, további akadálymentesítést kell még elvégezni a Magyar-Angol Tannyelvű Gimnázium és Kollégiumnál.)
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés. A folyamatban lévő kivitelezéseknél az akadálymentesítés megoldása. Nem akadálymentesített közintézmények vezetőivel kapcsolatfelvétel.
Résztvevők és felelős	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Felelősök: polgármester, jegyző
Partnerek	Intézmények vezetői és üzemeltetői.
Határidő(k) pontokba szedve	folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	-
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi erőforrás hiányában nem valósul meg mindenhol az akadálymentesítés. Megfelelő pályázatok igénybevétele.
Szükséges erőforrások	Anyagi erőforrások.

Intézkedés címe:	Óvodákban és az általános iskolákban két évente egészségnap szervezése, ahol a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos, egész napos érzékenyítő program zajlik le.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A társadalom kevésbé érzékeny a fogyatékkal élők helyzetére, életállapotára, problémáira, ezért a beavatkozások, akár állami, akár önkormányzati, akár civil kezdeményezésre történnek, nem érik el azt a hatásfokot, amit elvárnánk tőlük.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	2020-ban egészségnap szervezése. 2022-ben egészségnap szervezése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	2020-ban és 2022-ben 1-1 jeltolmács, hallás akusztikus szakember, kerekesszékes és/vagy vak embertársunk felkeresése és felkérése, hogy vegyen részt az egészségnapon.
Résztvevők és felelős	polgármester, jegyző, védőnők, óvodavezető, iskolaigazgatók
Partnerek	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Almádi Magocskák Óvoda Vörösberényi Általános Iskola Györgyi Dénes Általános Iskola Védőnők
Határidő(k) pontokba szedve	2020/2021-es nevelési évben egészségnap szervezése. 2022/2023-as nevelési évben egészségnap szervezése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Nehezen mérhető.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem találunk olyan fogyatékkal élő, aki szeretne részt venni az egészségnapon, ezért szükséges tiszteletdíj betervezése a költségvetésbe a résztvevőknek.
Szükséges erőforrások	Anyagi és emberi erőforrások.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1.	Nem regisztrált munkanélküliek felkutatása/információk eljuttatása.	Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Balatonalmádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál	Rövid távú cél: információ eljuttatása a munkanélküliekhez. Közép- és hosszú távú cél: ne maradjon regisztráció nélkül egyetlen munkanélküli sem.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Hirdetések megjelentetése a www.balatonalmadi.hu honlapon, helyi médiában, plakátok kihelyezése a város hirdetőtábláira.	Balatonalmádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya Felelős: kirendeltség-vezető	Szórólapozás igény szerint, hirdetés elhelyezése a honlapon - folyamatos.	Az eredményesség nem mérhető, mert nincsen viszonyítási szám a nem regisztráltakról.	Anyagi és emberi erőforrások.	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
2.	Mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő gyermekek részére kedvezményes táboroztatási lehetőség biztosítása.	A nyári szünidő idején a szülők számára rendkívül megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Piaci alapon számos szolgáltatás elérhető, azonban éppen a leginkább rászoruló gyerekek e szolgáltatásokból nem részesedhetnek.	Az esélyegyenlőségi szempontok érvényesítése érdekében – rendkívül fontos biztosítani a szociálisan rászoruló (mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő, stb.) gyermekek	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Nyári táborok megszervezése több turnusban.	Balatonalmádi Család- és Gyermekegészségügyi Központ és Szociális Szolgálat Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete Felelős: intézményvezető, NBEA elnöke	2018. nyara 2019. nyara 2020. nyara 2021. nyara 2022. nyara	Résztvevő gyermekek száma. Induló turnusok száma.	Anyagi és emberi erőforrások.	

			részére a kedvezményes táboroztatás lehetőségét.							
3.	1 fő logopédus továbbkalkalmazása a Vörösberényi Általános Iskolában. Az iskola szakmai alapidokumentumának módosítása.	A Vörösberényi Általános Iskolában tanulói jogviszonnyal rendelkező tanulók számára a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Tanulási Képességet Vizsgáló, Beszédvizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottsága 2018. márciusában logopédiai terápiát javasolt.	1 fő logopédus továbbkalkalmazása a Vörösberényi Általános Iskolában. Az iskola szakmai alapidokumentumának módosítása, (átszervezés).	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	1 fő logopédus továbbkalkalmazása megbízási szerződéssel a Vörösberényi Általános Iskolában. Az iskola szakmai alapidokumentumának kiegészítése logopédiai terápiával.	Veszprémi Tankerületi Központ	A Képviselő-testület egyetértő határozatának megküldése a Veszprémi Tankerületi Központ felé: 2018. április 3. Logopédus alkalmazására: azonnal.	A Vörösberényi Általános Iskolában tanuló beszédfigyeltékos gyermekek számának csökkenése a logopédia ellátás hatására.	Anyagi és emberi erőforrások.	
III. A nők esélyegyenlősége										
4.	Bölcsőde létrehozása.	A nők szülés utáni visszatérését nehezíti, hogy a 3 éves kort el nem érő gyermekek nappali elhelyezése nem megoldott.	Pályázat benyújtása, mely „Balatonalmádi bölcsőde fejlesztése” címmel TOP-1.4.1-16-VE1-2017-00008 azonosítószámmal került regisztrálásra. (A pályázat TOP-1.4.1-16 azonosítószámú „A foglalkoztatás és az életminőség	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Bölcsőde létrehozása.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: polgármester	A pályázat sikerességét követően azonnal.	Bölcsődei férőhelyek száma és kihasználtsága.	Anyagi erőforrások.	

			javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével” című pályázati felhívásra lett beadva.)							
5.	A védőnői tanácsadók alkalmassá tétele a nők méhnyakrák elleni prevenációs szűrésének lebonyolítására.	A védőnői tanácsadók jelenleg nem alkalmasak a nők méhnyakrák elleni prevenációs szűrésének lebonyolítására.	A védőnői tanácsadók alkalmassá tétele a nők méhnyakrák elleni prevenációs szűrésének lebonyolítására.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Elnyert TOP- 4.1.1-15-VE1- 2016-00001 azonosítószámú „Balatonalmádi- Vörösberény városrészi házi orvosi rendelők fejlesztése” című pályázat megvalósítása.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Beruházási Osztálya Felelős: polgármester, jegyző, osztályvezető	Szerződés szerint legkésőbb 2018. október 30. a vörösberényi városrészben működő házi orvosi rendelők és védőnői tanácsadó átadására.	Betegek elégedettsége a jobb/korszerűbb/ színvonalasabb ellátás eredményeként. Nehezen mérhető.	Anyagi erőforrások.	
6.	A nők foglalkoztathatóságán ak javítása, ill. az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése.	A városban kevésbé bevett gyakorlat az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása, holott ez jelentősen megkönnyíthetné a nők családi és munkahelyi kötelezettségeinek összeegyeztetését.	A nők munkába állásának segítése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	A nők foglalkoztathatós ágának javítása, ill. az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése. A munkáltatók és munkavállalók együttműködésé nek javítása a család és a munka összeegyeztethet őségének érdekében. EFOP-1.2.9.	Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete Felelős: NBAE elnöke	Család és KarrierPONT létrehozása: 2018. december 31-ig.	Az igénybevevők számának kimutatása, továbbá a sikeresen munkát vállalók számának dokumentálása, statisztikák készítése.	Anyagi és emberi erőforrások.	

					PROJEKT megvalósítása. Család és KarrierPONT létrehozása Balatonalmádiban.					
IV. Az idők esélyegyenlősége										
7.	A pénzbeli, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeinek összeállítása.	Sok időskorú nincs tisztában az igénybe vehető szociális támogatási, ellátási formákkal.	A pénzbeli, természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeinek összeállítása.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Készüljön egy kiadvány speciálisan idők számára, amely az idők rendelkezésére áll, elérhető az ellátások igénylésének helyén, nyugdíjas klubokban, a gyógyszerárakban és orvosi rendelőkben.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztálya Balatonalmádi Család- és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat Felelős: osztályvezető, intézményvezető	2019. február 15. 2020. február 15. 2021. február 15. 2022. február 15.	Ellátásokat igénybe vevők számának alakulása.	Anyagi erőforrások.	
8.	Helyi tömegközlekedés megszervezése mikrobuszsal – pályázatfigyelés e témában.	Helyi tömegközlekedés hiánya pl. Káptalanfüredre, Pinkóczi temetőbe.	Mikrobusz beszerzése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése egy mikrobusz vásárlásának megvalósításához.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: polgármester, jegyző	folyamatos	Megvalósulás esetén az igénybevevők számának dokumentálásával.	Anyagi erőforrások.	
V. A fogyasztókkal élők esélyegyenlősége										
9.	Középületek akadálymentesítése.	A középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott.	Balatonalmádiban az összes középület akadálymentesítése megtörténjen. (Pl.: MÁV épülete, vasúti aluljáró, nagyposta)	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Pályázatfigyelés. A folyamatban lévő kivitelezéseknél az akadálymentesítés megoldása. Nem	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Felelősök: polgármester, jegyző	folyamatos		Anyagi erőforrások.	

			épülete, részben akadálymentesített a Városháza, további akadálymentesítést kell még elvégezni a Magyar-Angol Tannyelvű Gimnázium és Kollégiumnál.)		akadálymentesített közintézmények vezetőivel kapcsolattétel.					
10.	Óvodákban és az általános iskolákban két évente egészségnap szervezése, ahol a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos, egészséges érzékenyítő program zajlik le.	A társadalom kevésbé érzékeny a fogyatékkal élők helyzetére, életállapotára, problémáira, ezért a beavatkozások, akár állami, akár önkormányzati, akár civil kezdeményezésre történnek, nem érik el azt a határfokot, amit elvárunk tőlük.	2020-ban egészségnap szervezése. 2022-ben egészségnap szervezése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	2020-ban és 2022-ben 1-1 jeltolmács, hallás akusztikus szakember, kerekesszékes és/vagy vak embertársunk felkeresése és felkérése, hogy vegyen részt az egészségnapon.	Felelősök: polgármester, jegyző, védőnők, óvodavezető, iskolaigazgatók	2020/2021-es nevelési évben egészségnap szervezése. 2022/2023-as nevelési évben egészségnap szervezése.	Nehezen mérhető.	Anyagi és emberi erőforrások.	

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

A HEP Fórum működése

- A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
- A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
- A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
- A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítására fórumot hívtunk össze. A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzati hivatal részéről a Szervezési Osztályvezető felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének (polgármester) feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról. Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

- I. Balatonalmádi város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.
- II. Ezt követően Balatonalmádi Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Balatonalmádi, 2018.....

Keszey János
polgármester

Balatonalmádi Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Összegzés – 2022 évben felülvizsgált – Helyi Esélyegyenlőségi Program IT

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiához	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményesítését mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Nem regisztrált munkanélküliek felkutatása/információk eljuttatása.	Nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Balatonalmádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályánál	Rövid távú cél: Az információ eljuttatása a munkanélküliekhez. Közép- és hosszú távú cél: Az információ maradjon regisztráció nélkül egyetlen munkanélküli sem.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Magyar Nemzeti Felzárkózási Stratégia 2030. IV. foglalkoztatás, munkavállalás, felnőttképzés, szociális gazdaság pont	Hirdetések megjelentetése a madi Járás honlapon, helyi médiában, plakátok kihelyezése a város hirdetőtábláira	Balatonalmádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály Felelős: Kirendeltség-vezető	2023. 04. 30. (vasárnap)	Az eredményes mérhető, mert nincsen viszonyítási szám a nem regisztráltakról.	Anyagi és emberi erőforrások.		
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő gyermekek részére kedvezményes táboroztatási lehetőség biztosítása.	A nyári szünet idején a szülői számára rendkívül megterhelő feladat a gyermekek elhelyezése. Piaci alapon számos szolgáltatás elérhető, azonban éppen a leginkább rászoruló gyermekek részére a szolgáltatásokból nem részesedhetnek.	Az esélyegyenlőségi szempontok érvényesítése érdekében – rendkívül fontos biztosítani a szociálisan rászoruló (mélyszegénységben élő, családjukat elvesztő, stb.) gyermekek részére a táboroztatás lehetőségét.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Magyar Nemzeti Felzárkózási Stratégia 2030. II. köznevelési, szakképzési, felsőoktatási rendszer-óvodától egyetemig 13. pont.	Nyári táborok megszervezése több turnusban.	Balatonalmádi Család- és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat Nagycsaládok Balatonalmádi Egyesülete Felelős: intézményvezető, NBAE elnöke	2022. 09. 01. (csütörtök)	Résztvevő gyermekek száma. Induló turnusok száma.	Anyagi és emberi erőforrások.		

2	1 fő logopédus továbbkalkalmazása Vörösbere nyi Általános Iskolában. Az iskola szakmai alapdokum entumának módosítása.	A Vörösbere nyi Általános Iskolában tanulóknak számára Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Tanulási Képességet Vizsgáló, Beszédvizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottsága 2018. márciusában logopédiai terápiát javasolt.	1 fő logopédus továbbkalkalmazása Vörösbere nyi Általános Iskolában. Az iskola szakmai alapdokum entumának módosítása, (átszervezés).	Az önkormányzat Vörösbere nyi stratégia dokumentumával összhang ban.	Magyar Nemzeti Felzárkózási Stratégia 2030. II. köznevelési, szakképzési, felsőoktatási rendszer- óvodától egyetemig pont.	1 fő logopédus továbbkalkalmazása megbízási szerződéssel a Vörösbere nyi Általános Iskolában. Az iskola szakmai alapdokum entumának kiegészítése logopédiai terápiával.	Veszprém Tanke rületi Központ	2023. 04. 30. (vasárnap) Elvégezve	A Vörösbere nyi Általános Iskolában tanuló beszéd fogya tékos gyermekek számának csökkenése a logopédia ellátás hatására.	Anyagi és emberi erőforrások.		
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Bölcsőde létrehozása.	A nők szülés utáni visszatérését nehezíti, hogy a 3 éves kortól nem érő gyermekek nappali elhelyezése nem megoldott.	Pályázat benyújtása, mely „Balatonmádi Bőlcso de fejlesztése” címmel TOP-1.4.1-16-VE1-2017-00008 azonosító szám al került regisztrálásra. (A pályázat TOP-1.4.1-16 azonosító szám ú „A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével” című pályázati felhívásra lett beadva.)	Az önkormányzat Vörösbere nyi stratégia dokumentumával összhang ban.	Magyar Nemzeti Felzárkózási Stratégia 2030. I. Születés és gyermekkor 6. pont	Bölcsőde létrehozása	Balatonmádi Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: polgármester	2023. 04. 30. (vasárnap)	Bölcsődei férőhelyek száma és kihasználtsága.	Anyagi és emberi erőforrások.		
2	A nők foglalkoztatásának javítása, ill. az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése.	A városban kevésbé bevett gyakorlat az atipikus foglalkoztatási formák alkalmazása, holott ez jelentősen megkönnyíthetné a nők családi és munkahelyi kötelezettségeinek összeegyeztetését.	A nők munkába állásának segítése.	Az önkormányzat Vörösbere nyi stratégia dokumentumával összhang ban.	EFO-1.2.9.	A nők foglalkoztatásának javítása, ill. az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése és elterjesztése: ANBAE munkáltatók és munkavállalók együttműkö	Nagycsanakos Balatonmádi Egyes Felelős: ANBAE elnök	2023. 04. 30. (vasárnap)	Az igénybevevők számának kimutatása, továbbá a sikeresen vállalkozók számának dokumentálása, statisztikák készítése.	Anyagi és emberi erőforrások.		

						désének javítása a család és a munka összeegyeztethetőségének érdekében. EFOP-1.2.9. PROJEKT megvalósítása. Család és KarrierPONT létrehozása Balatonalmádiban						
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	A pénzbeli természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeit összeállítása.	Sok időskorú nincsen tisztában az igénybevehető szociális támogatási, ellátási formákkal.	A pénzbeli természetbeni ellátások, személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatások listájának kifejezetten az idősellátás területére vonatkozó részeit összeállítása.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Időügyi Nemzeti Stratégia 2023-2024	Készüljön egy kiadvány speciálisan idősek számára, amely az idősek rendelkezésére áll, elérhető az ellátások igénylésének helyén, nyugdíjas klubokban, a gyógyszertárakban és orvosi rendelőkben.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Hatósági Osztály Balatonalmádi és Gyermekjóléti Központ és Szociális Szolgálat Felelős: osztályvezető, intézményvezető	2022. 02. 15. (kedd)	Ellátásokat igénybevevők számának alakulása.	Anyagi erőforrások.		
2	Helyi tömegközlekedés megszervezése mikrobusszal – pályázatfigyelés témában.	Helyi tömegközlekedés hiánya pl. Káptalanfüredre, Pinkóczi temetőbe.	Mikrobusz beszerzése.	Az önkormányzat valamennyi stratégiai dokumentumával összhangban.	Magyar Nemzeti Felzárkózási Stratégia 2030. V. Területi egyenlőtlenségek, településfejlesztés-lakhatási és energiaszegény környezet tudatosság, környezetvédelem 2. pont	Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése egy mikrobusz vásárlásának megvalósításához.	Balatonalmádi Közös Önkormányzati Hivatal Felelős: polgármester, jegyző	2023. 04. 30. (vasárnap)	Megvalósulás esetén az igénybevevők számának dokumentálásával.	Anyagi erőforrások.		

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	Középületek akadálymentesítése.	A középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott.	Balatonalmádiban az összes középület akadálymentesítése megtörténjen. (Pl.: MÁV-i épülete, vasúti aluljáró, nagyposta épülete, részben akadálymentesített Városháza, további	Az önkormányzat valamennyi stratégia dokumentumával összhangban.	Országos Fogyatékosügyi Program 2015-2025	Pályázatfigyelés. A folyamatban lévő kivitelezések nél az akadálymentesítés megoldása. Nem akadálymentesített közintézmények vezetőivel kapcsolatfelvétel.	Balatonalmádi Közös Önkormányzat Hivatal Felelősök: polgármester, jegyző	2023. 04. 30. (vasárnap)		Anyagi erőforrások.	
2	Óvodákban és az általános iskolákban két évente egészségnap szervezése, ahol a fogyatékkal élőkkel kapcsolatos, egész napos érzékenyítő program zajlik le.	A társadalom kevésbé érzékeny a fogyatékkal élők helyzetére, életállapotára, problémáira, a beavatkozások, akár állami, akár önkormányzati, akár civil kezdeményezésre történnek, nem érik el azt a hatásfokot, amit elvárnánk tőlük.	2020-ban egészségnap szervezése. 2022-ben egészségnap szervezése.	Az önkormányzat valamennyi stratégia dokumentumával összhangban.	Magyar Nemzeti Felzárkózási Stratégia 2030. III. Ifjúságügyek, gyermekvállalás, családalapítás, életmód pont	2020-ban és 2022-ben 1-1 jeltolmács, hallás akusztikus szakember, kerekesszékes és/vagy vak ember társulnak felkeresése és felkérése, hogy vegyen részt az egészségnapon.	Felelősök: polgármester, jegyző, védőnők, óvodavezetők, iskolaigazgatók	2023. 04. 30. (vasárnap)	Nehezen mérhető.	Anyagi és emberi erőforrások.	