



Balatonalmádi Város Alpolgármestere
8220 Balatonalmádi, Széchenyi sétány 1.
Telefon: 88/542-410 Fax: 88/542-493

Szám: 2/681-3/2022.

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2022. május 26-i ülésére

Tárgy: Beszámoló az Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde 2021/2022. nevelési évben végzett tevékenységéről

Tisztelt Képviselő-testület!

A köznevelésről szóló 2011. évi CX. törvény 85. § (2)-(3) bekezdése értelmében, a fenntartó tanévenként – nevelési évenként - legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon. A fenntartó a honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra hozza a nevelési intézmény munkájával összefüggő értékelését.

Az Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde intézményvezetője kötelezettségének eleget tett, elkészítette az intézmény 2021/2022. nevelési évről szóló beszámolóját.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjék.

Balatonalmádi, 2022. május 17.

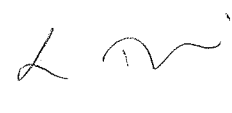

Pandur Ferenc
alpolgármester

1. Melléklet: Beszámoló az Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde 2021/2022. nevelési évben végzett tevékenységéről

A döntés meghozatala **egyszerű** többséget igényel.

Az előterjesztést készítette: Beckerné Sabján Ottilia intézményvezető
Göndöcsné Sashegyi Csilla osztályvezető

Az előterjesztést tárgyalta: Humán Bizottság

**Határozati javaslat
Balatonalmádi Város Önkormányzata
Képviselő-testületének
.../2022. (...) önkormányzati határozata**

**az Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde 2021/2022. nevelési évben
végzett tevékenységéről szóló beszámoló elfogadásáról**

Balatonalmádi Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a „Beszámoló az Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde 2021/2022. nevelési évben végzett tevékenységéről” című előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

1. Balatonalmádi Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde 2021/2022. nevelési évben folytatott tevékenységéről szóló beszámolóját elfogadja.
2. A Képviselő-testület felkéri az Alpolgármester, hogy döntéséről – a határozat megküldésével – tájékoztassa az Intézményt.

Felelős: Pandur Ferenc alpolgármester
Hivatali felelős: Göndöcsné Sashegyi Csilla osztályvezető
Határidő: 2. pontban: 2022. június 2.

Balatonalmádi, 2022. május 26.

Pandur Ferenc sk.
alpolgármester

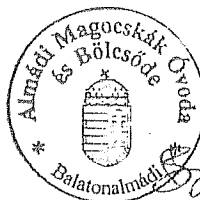
dr. Gáspár-Fekete Judit sk.
jegyző

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde

Éves Beszámoló Nevelési Év értékelése –
2021/2022.

8220 Balatonalmádi, Mogyoró u.1.
OM azonosító: 036824
Telefon: 06 20 338 97 37;
web: www.almadiovoda.hu;
email: almadiovoda@gmail.com

Beckerné Sabján Ottilia Klára – Intézményvezető
2022.05.16.
Ikt.: 238/2022.



Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2021/2022

Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

Tartalomjegyzék:

Tárgyi feltételek alakulása.....	2
Személyi feltételek alakulása	4
Változások a nevelési év során.....	5
Szakmai fejlődési terv	8
Önértékelést végző Szakmai Munkaközösségünk.....	9
A Pedagógus Életpálya modell bevezetése	9
Gyermekközösségünk	11
2021/2022. nevelési év	11
A gyermeklétszám várható alakulása a 2022. évi beiratkozást követően.....	13
Szakmai, a célok elérését támogató kiemelt feladataink megvalósulása	15
Megvalósult gyermekvédelmi, esélyegyenlőségi feladataink	16
Megvalósult megbeszélések, egyeztetések értekezletek	17
Szakmai munka a nevelőtestülettel, dolgozói közösséggel	17
Szülői Közösség vezetőivel, a Magocskák Alapítvány kuratóriumával kapcsolattartás az információáramlás biztosításával.	18
Szülői megbeszélések ...a mindennapos rövid beszélgetéseken túl... ..	18
Szakmai munkaközösség beszámolója.....	19
Gyermekétkeztetés- tárgyi, személyi feltételek alakulása.....	23
Gyermekétkeztetés.....	23
Normatív támogatás	25
Költségvetés	26
Az intézmény külső kapcsolatai, kiszámítható működése	27
Éves programterv	27

Tárgyi feltételek alakulása

Intézményünk 2022. évtől 3 profillal rendelkezik: óvoda, bölcsőde, főzőkonyha.

Óvoda

2019. év decemberében költöztünk be az új óvoda épületbe. 1 éves garanciális bejárás megtörtént, a kivitelező részéről a javítások el lettek végezve. 3 éves felülvizsgálat 2022. év végén esedékes.

Az új épület egyik problémája a csoportszobákban és a tornateremben az akusztika. Óvodapedagógusaink jelezték, hogy nagyon visszhangos a csoport, ezért 2020. nyarán akusztikai méréseket végeztettünk. A mérőjelekkel végzett mérések szinte a teljes hallható frekvenciasávban a tornaterem esetén 2s-3s-et, a csoportszobák esetén 1s-2s-ot meghaladó visszhangosságot mutat, a beszédérthetőséget nagyban veszélyeztetve, mert az egyszeri beszéd csillapítatlanul, egyes esetekben a tér bizonyos pontjain felerősödve pattog. A mérés következtében kapott magas árajánlat miatt ez a projekt el lett napolva. Sajnos a probléma nem oldódott meg. Újra nekifutottunk 2021. éven, ismeretség által, kivitelezési díj nélkül (azaz a felszerelésre nem számoltak díjat) 1 csoportszobára kaptunk egy elfogadható ajánlatot. Ezt az összeget a Fenntartó biztosította, s mivel az épület részét képezi, ezért további ügyintézészt a fenntartó intézi. Jelenleg még nem kezdődött el a kivitelezés. Remélhetőleg ebben az évben 1 csoportszoba kivitelezése megoldódik, a tavalyi tervezett árnál egy kicsit magasabban.

Másik kardinális probléma az udvar. Az átvételnél is jeleztük a Kivitelező felé az udvar minőségét. Amit a költség kiírás megengedett, azokat érvényesítettük. Az intézmény karbantartási keretéből 2021. őszén a Városgondnokság kertészeti vezetője a részlegével 2 udvarrész füvesítését helyre hozta, fákat ültetett. Sok kő és egyéb dolog került elő a talajból. Ez egy kis lemondással járt ugyan, hisz ezt a 2 udvarrészt, azóta nem tudjuk használni. Amikor megerősödik a fű, újra használatba vesszük. Az öntöző rendszer hiánya miatt, nagyon nehézkes a kb. 5500 nm öntözése.

Sajnos ezt a folyamatot a maradék 3 udvarrészszel is meg kell csinálnunk, hogy a gyerekek ne a porba legyenek az udvaron, mert jelenleg sajnos ez a helyzet. Terveink szerint, amennyiben kapunk elegendő karbantartási keretet, ebben az évben 1 vagy 2 udvarrészt felfrissítünk, füvesítünk, fásítunk, árnyékolókat telepítünk.

Nagyon kevés a tároló helyiségünk, ezért szükséges lenne mind játéktárolóra, mind szerszám tárolóra.

2021. évben a régi udvarokon lévő udvari játékok felújítás után vissza lettek telepítve, így már majdnem minden udvarrészünk megfelelően felszerelt. Fejlesztési terveink vannak még az udvarral kapcsolatban. Szeretnénk még udvari játékokat, mert az egyik udvarrészünkön alig van játék, illetve a lebontott régi Mogyoró óvoda épület alapterülete is üresen áll. Ez egy

kihasználatlan terület, mely tökéletesen megfelelne közlekedési park létrehozására, amire már megvannak az ötleteink. A pályázati lehetőségeket figyeljük a megvalósításhoz, jelenleg fut egy lehetőség a „Gyermeknevelést támogató humán infrastruktúra fejlesztése” című Top Plusz pályázat, ahol eszközbeszerzés alcímen van lehetőség: bútorok és egyéb berendezési tárgyak (pl.: udvari játékok; utcabútorok; játéktároló), eszközök (pl.: fejlesztő eszközök, egyéb jogszabályi kötelezettség miatti eszközbeszerzés) beszerzése közvetlenül a bölcsődei neveléshez, gondozáshoz, óvodai neveléshez kapcsolódóan. A mostani ismeretek alapján 2022. július hónapban nyílik meg 1 hónapra. Kérem, támogassák pályázati lehetőségünket.

2021. évben pályázat útján Ovi-Sport pályánk létesült, melyet nagyon szeretnek a gyerekek. A pálya mellé mozgásfejlesztő eszközöket is kaptunk, amivel bővült eszközparkunk.

2021. évben sportszer csomagot kaptunk ajándékba az Ovis labda program keretében (Kormányzati kezdeményezés).

2021. nyarán a Magocskák Alapítvány jóvoltából, pénzügyi támogatásával és sok-sok aktív szülő segítségével elkészültek az óvodai kiskertünkbe a magaságysok, az udvar egy kihasználatlan területén. A csoportok nagy örömmel vetették be a kis területeket, hogy megismertessék a gyermekekkel a fenntarthatóságra nevelést, a növények gondozását, ápolását. Azóta óvodapedagógus által elkészültek a csoport táblák és a kiskertet jelölő tábla, az udvaros, karbantartó kollégák által a kerthez vezető lépcsők is. Tervünk az idei Jótékonyági bál bevételéből hogy tovább bővítjük a magaságysok számát és tovább alakítjuk a környezetét.

2022. évben jelentkeztünk újra az Óvodakert pályázati lehetőségre, de a várólistára kerültünk. Ettől függetlenül ebben az évben elindult a kiskertek gondozása.

Bölcsőde

Nagyon gyorsan zajlottak az események. 2021. nyarán lezajlott a tervezési folyamat, 2021. őszén elindult a kivitelezés az intézmény telephelyén.

Mindkét épületet (Kánya villa, Lapostetős) felújították, átalakították és hozzáépítettek egy új épületrészt a Lapostetős épülethez.

2022. március hónapban átadásra került az épület. Használatbavételi engedély jogerőre emelkedett, a működési engedélyeztetési folyamat május hónapban lezárul.

Terveink szerint május 31-én nyit a bölcsőde. Pályázat által biztosítva van a berendezés, eszközpark a csoportokba és a játszóudvaron is, melyek május hónapban érkeztek folyamatosan.

Igazi gyerekbirodalom lett az egyedül álló rekotán motoros pályákkal.

Az óvodai akusztikai problémák miatt, itt alap esetben be lettek tervezve az akusztikai panelek.

Sajnos az udvaron egy apró hiányosság maradt el az öntöző rendszer, ami fontos lett volna, hogy a rengeteg növény (3000 db), a fű megfelelő időben és mennyiségben emberi jelenlét nélkül, automatikusan legyen locsolva. Viszont pozitívum, hogy megfelelő mennyiségű locsoló csatlakozási pont van, így könnyebben, nem túl hosszú locsolócsővel meg lehet oldani a növények locsolását.

Főző konyha

Később részletezve

Személyi feltételek alakulása

Intézményünkben jelenleg mindösszesen 43,5 álláshelyen 45 fő dolgozót alkalmazunk: (még bölcsőde nélkül)

- 1 fő óvodavezető
- 2 fő óvodavezető helyettes
- 18 fő óvodapedagógus
- 10 fő dajka
- 1 fő óvodatitkár
- 3 fő pedagógiai asszisztens

A 10 óvodai csoport ellátásában a fentiekén túl:

- 1 fő takarító/gondozó, aki melegítő konyhai dolgozó
- 2 fél állású udvaros
- 1 fél állású karbantartó.

Az intézményi étkeztetés szakfeladaton 5 fő konyhai dolgozó és 1 fő ételmezésvezető látja el a feladatokat, biztosítja a technikai hátteret.

Az intézményi gyerekétkeztetés szakfeladat is normatívával támogatott.

Főállású dolgozóinkon kívül ahhoz, hogy el tudjuk végezni a feladatainkat megbízási szerződéssel alkalmazunk 2 főt:

- 1 fő konyhai dolgozót a melegítő konyhába 6 órában
- 1 fő pedagógiai asszisztent 4 órában a diabéteszes gyermek mellé

Ezekén kívül közfoglalkoztatásban alkalmazunk 2 főt, akik takarító/gondozó feladatokat látnak el az intézményben.

A Főzőkonyha és az Óvoda közötti távolság miatt meg kellett oldani az ételszállítást, melyhez saját autót vásároltunk 2019-ben. Jelenleg az udvarosok és a karbantartó végzi ezt a munkát.

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2021/2022

Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

A bölcsőde 2022. május 31-én nyitja meg kapuit.

A bölcsőde biztonságos szakmai működéséhez a személyi feltételek adottak a költségvetésben, a dolgozók kiválasztásra kerültek.

1 fő bölcsőde szakmai vezető

10+2 fő kisgyermeknevelő

3 fő dajka

1 fő fél állású udvaros (meghirdetés alatt)

A szakmai vezető 2022. május 16-tól áll munkaviszonyba az intézménnyel, de a bölcsőde nyitáshoz szükséges előkészítő feladatokra megbízási szerződéssel alkalmaztuk 2022. március hónaptól.

A bölcsőde többi munkavállalója 2022. május 23. napján fog munkaviszonyba állni az intézménnyel.

Változások a nevelési év során

Intézményünk neve megváltozott:

2021.szeptember 1. napi hatállyal a törvényeknek megfelelően Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde nevet kapta. 2022. évben megnyíló bölcsődei egység miatt volt szükséges a változtatásra.

Bölcsőde:

A bölcsőde helyszíne az intézmény telephelyén lévő 2 épület. A bölcsőde tervezése 2021. nyarán kezdődött, melybe sok feladat volt, illetve onnantól kezdve folyamatos feladat hárult rám a bölcsőde miatt. A telephelyen a lapos épületben működik az intézmény Főzőkonyhája, mely zavartalanul tudott működni az építkezés alatt is.

Koronavírus:

2021/2022. nevelési év a koronavírus járvány újra nehézségek elé állított minket, mint az előző években, bár sajnos tapasztalatunk már volt benne. Szeptemberben ismét intézkedési tervet kellett készíteni a járvány miatt, melyet évközben többször a kormányrendeletekhez kellett igazítani, kiegészíteni.

A koronavírus járvány nem kímélt minket sem, novembertől februárig szinte mindig volt olyan munkatárs, gyermek, aki fertőzött volt. Természetesen különböző intézkedésekkel jártak ezek az ügyek. Többször szükséges volt az EMMI engedélye az ideiglenes csoportbezárásokra. A fertőzött személyek munkából való kiesése 2 hetet is meghaladta, ezért az ő helyettesítésük a többi munkatársra is terhet rótt, miközben igyekeztünk a csoportok közötti keveredést elkerülni. Az előző évben 7 hónapba telt, mire a megígért 100%-os táppénzt érvényesítették, jelenleg még folyamatban vannak az ügyek. Sokszor több Hivatalnak kellett napi jelentést adnunk az aktuális fertőzöttségről vagy a gyermeklétszámról.

A rendkívüli helyzet óta, 2020.március közepétől 2021. szeptember végéig besegítettünk az idősok ebédszállításába a Gondos Panni Szociális Központnak. A Főzőkonyha lefőzte a

megrendelt ebédeket és az óvoda autójával az udvaros és karbantartó alkalmazottak végezték a házhozszállítást.

Szeretnénk, ha minél hamarabb lenne lehetőség (akár megbízási díjjal) 4 órában alkalmazni egy személyt, aki csak az ételszállítással foglalkozna, illetve az autóval.

2021. évi koronavírus elleni pedagógus kampányoltásban a munkavállalók többsége részesült. Balatonalmádi Város Polgármestere úgy döntött, hogy nem kéri az intézmények dolgozóitól a törvény általi kötelező oltást, így szerencsére a működésünket ez nem zavarta meg.

Ebben az évben kevesebben kérelmezték a koronavírus miatti hosszabb időre szóló hiányzás igazolását.

Személyi változások:

Nyáron 1 fő kismamánk visszatért a gyesről, (P-K. M.), 1 óvodapedagógus (K.A.) áthelyezéssel másik intézménybe távozott, 1 óvodapedagógus (V.P.A.) hosszú táppénze után, kisebb intézménybe távozott egészségügyi szempontok miatt (1 csoportos óvoda). Szeptemberben 2 gyesen lévő óvodapedagógus helyettesítésére is sikerült találnunk határozott időre óvodapedagógusokat (K.I és E.A.), így az évet teljes létszámban tudtuk megkezdeni. Októberben 2 fő (V.M.E. és E.A.) óvodapedagógus közös megegyezéssel távozott intézményünkől. Szerencsére sikerült a helyükre 2 fő óvodapedagógust találni (M.Á., H-T. D.). Év közben 1 fő óvodapedagógus nyugdíjba vonulása indult el (V.K.H.), február közepétől a szabadságát töltötte, majd áprilistól sétáló idejét tölti, július végén fejeződik be a munkaviszonya. Az Ő helyettesítését megbízási szerződéssel egy korábban nyugdíjba vonult óvodapedagógussal (SZ.É.) helyettesítjük.

A bölcsőde tervezetten 2022. május 31-én nyitja meg kapuit. A bölcsőde szakmai vezető kiválasztása 2022. február hónapban megtörtént (J.R.I.). Március hónaptól megbízási szerződéssel alkalmaztuk a bölcsőde szakmai előkészítése miatt. Szakmai vezetői megbízatása 2022. május 16. napjától indul, 5 évre. Az újonnan megnyíló bölcsőde munkatársait közösen választottuk ki a szakmai vezetővel. A jelentkezések arányából az látszik, hogy nagyon vonzó szakma, hisz 33 fő kisgyermeknevelő és 21 fő dajka pályázott, az összesen 12 fő kisgyermeknevelő és 3 fő dajkai álláshelyre. Ennek egyik oka a bölcsődei dolgozók bérezése. Ha összehasonlítjuk az óvodában dolgozókéval, messze magasabb pótlékokat kapnak. Az óvodában nem rendezték a béreket, a vetítési alap nem változott 2015. óta, így még a minimálbért sem éri el a közalkalmazotti bértábla szerinti bér minden dajka, technikai dolgozó esetében és azon óvodapedagógusoknak, akik 0-14 éve vannak a pályán.

Az új bölcsődei dolgozók közül 1 fő dajka (CS.E.) és 1 fő kisgyermeknevelő (C.R.) az óvoda jelenlegi alkalmazottai közül került ki. Ezáltal az óvodába 1 fő dajkai állás és 1 fő óvodapedagógusi állás megüresedett. Dajkai üres álláshelyre szintén nagy jelentkezés volt (13 fő) az egyetlen álláshelyre (V.J.). Az óvodapedagógusi üres álláshelyre 2 fő adta be a pályázatát, az egyik, aki jelenleg óvodánk dolgozója, de határozott idejű szerződéssel helyettesíti az egyik gyesen lévő óvodapedagógust (M.Á.). A másik pályázó szeptember hónaptól tud majd óvodánkba dolgozni.

Jelenleg 2 fő gyakornokunk van (T-M.D., P-K.M.), akik mentoruk (T.G.Sz.) támogatásával a gyakornoki rendszer alapján készülnek fel a 2022. évi minősítő vizsgára. Hozzáállásukkal, kitartó, minőségi szakmai munkájukkal biztosított a sikeres vizsga letétele.

Minősítési eljáráson vett részt március hónapban 2 fő óvodapedagógus (D.B., Á.K.K) Ped II. célfokozat elérésére, amit sikeresen teljesítettek. 2022. évben lesz még 2 fő óvodapedagógus gyakornok minősítése és 2 fő óvodapedagógus (M.Zs., B.S.O.) Ped II. minősítési eljárása.

Nevelőtestületünk folyamatosan fiatalodik, változik, előreláthatóan a következő nevelési év kezdetére 5 fő óvodapedagógust kell alkalmaznunk. 2 határozatlan idejű státusz mellett 3 határozott idejű álláshelyünk lesz. Határozatlan idejű státusz úgy tevődik össze, hogy 1 fő nyugdíjba vonul (V.K.H.) nyáron, 1 fő a Nádas Református óvodába megy (D.K.). Határozott idejű státuszok a jelenleg 2 fő gyesen lévő kolléga helyettesítése miatt szükséges, illetve egyik kollégánknak újra anyai örömök elé néz, így szeptemberben már más feladatok várnak rá.

Jelenleg az 5 álláshelyre már 3 fő óvodapedagógus biztos csatlakozik a nevelőtestülethez, illetve 1 fővel még tárgyalás alatt vagyunk. Ismét felmerült a lakhatás kérdése. Könnyebben találnánk óvodapedagógust, ha tudnánk olcsóbb lakhatási lehetőséget biztosítani a magas albérlet árak helyett.

Szeretnénk újra köszönetet mondani, hogy a Fenntartó a 2019. évben benyújtott kérelmet meghallgatta és pozitívan bírálta el. A Fenntartó által adott plusz munkáltatói kiegészítéssel és lakhatási támogatás segítségével kicsit vonzóbbá tettük az óvodapedagógusi álláshelyeket az óvodánkba. Az előző évi tapasztalat azt mutatja, hogy ennek hatására tudtuk feltölteni teljes mértékben a 21 álláshelyet, illetve ennek köszönhetően sikerült találni a Gyesen lévő kollégák helyettesítésére munkatársakat, miközben az országban és a környéken szinte minden óvodában még mindig „óvodapedagógus hiány” tapasztalható. Remélhetőleg ez a 2022-2023. nevelési évben is így lesz.

A 2022. évben a minimálbérre történő kiegészítés sok dolgozót érint: minden technikai dolgozót, nevelést, oktatást segítő munkatársakat, a gyakornokokat és a pályán 0-14 éve dolgozó óvodapedagógusokat is. Alapbérüket a minimálbérre emelhattünk januártól, ez azt eredményezte, hogy a gyakornok és a 14 éve pályán lévő óvodapedagógus ugyanazt a bért kapja, illetve minden egyéb dolgozó, ha kezdő, ha 30-40 éve dolgozó a minimálbért kapja, nem változik a fizetése 3 évenként. Ez bérdeficitet okoz. Reméljük, hogy óvodapedagógusaink nem lesznek pályaelhagyók az alacsony bérek miatt.

A közmunka programban 2 fő dolgozik nálunk.

Több dolgozónk volt ez évben is hosszabb - rövidebb **táppénzen**, melynek egyik oka a beteg gyerekek óvodai jelenléte és idén a koronavírus járvány, melyet nem tudtunk kikerülni.

A cafetéria (béren kívüli juttatás) Szép kártyára plusz kiegészítést jelent dolgozóinknak. 2020. évben a lehetőségek úgy hozták, hogy megemelt juttatást kaptunk, majd 2021. és 2022. évben ez 10.000,-/ havi kiegészítést jelent.

A nevelőmunkát közvetlenül segítő munkakörökben dolgozók (óvodatitkár, pedagógiai asszisztensek, dajkák) a törvényben előírt 10 %-os béremelést megkapták január elsejével. Élelmezésvezetőnk szintén megkaphatta ezt az emelést január 1-jével. A konyhai alkalmazottaink, valamint az udvarosaink, karbantartónk is részesülhetnek a 10%-os béremelésben a fenntartó jóvoltából, a költségvetés elfogadása után visszamenőleg.

Szeretnénk kérni a Fenntartót, hogy részükre (konyhai dolgozók, udvaros, karbantartó) is biztosítsák a folyamatos 10 %-os béremelést a következő évtől, legyen benne az átmeneti gazdálkodásban is, hogy januártól a költségvetés elfogadásáig ne kapjanak

kevesebb bért, mint előtte decemberben. (Ebben az évben a magas minimálbér emelés miatt ez szerencsére nem állt fent, de az előző években sajnos igen.)

A szabadságok kiadása a törvényi előírások szerint zajlik, zömében a nyári ügyeleti idő alatt van rá lehetőség.

Az iskolai szünetekben a gyermek létszám lecsökkenése miatt, valamint a szombati munkanapokon a szabadságok kiadását is tudjuk biztosítani.

A szülői igények felmérését követően tervezzük a **nyári szabadságolásokat**. Tudatos tervezéssel, kompromisszumokkal összehangoljuk, ütemezzük a beosztást.

A **heti munkaidőkeret dokumentálása** folyamatos, a kötelező órák teljes körűen (32 óra) a csoportban voltak ledolgozva. A 40 órás munkaidőt a teljes óvodai élet megszervezéséhez, lebonyolításához felhasználtuk. (pl.: eseti helyettesítések, kirándulások, mozgásos napok, konferenciákra való részvétel, szakmai hospitálások, felkészülés, szakmai dokumentumok felülvizsgálata, kidolgozása...)

Szakmai fejlődési terv

Az önértékelés, a külső szakmai ellenőrzés és a pedagógusok előmeneteli rendszerének alapját képező minősítési rendszer bevezetéséből adódó feladatok ellátása → a szakmai színvonal mérhető fenntartása, emelése

A magyar köznevelési rendszer minőségének – hatékonysági, eredményességi és méltányossági mutatóinak – javítása érdekében 2015-ben az oktatásirányítás új szerkezetű intézményhálózatot, irányítási és ellenőrzési modellt vezetett be, mely újabb terheket rónak a pedagógusokra. Egyik része az Önértékelési rendszer, a másik része az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzés (Tanfelügyelet) és a minősítési eljárás.

Önértékelés

Továbbiakban is fontos szerepet kap a Nevelőtestületünk Szakmai munkaközössége által működtetett BECS feladatainak ellátásának feltételteremtése, a rendszer kiépítése, valamint az önértékelésekhez szükséges információgyűjtések (belső ellenőrzés-értékelések) megszervezése, megvalósítása. Az egyéni eredményekre alapozott intézményi szintű leginkább fejlesztést igénylő területek megfogalmazásával.

Az Alapszempontoknak megfelelően az előző nevelési évben megfogalmaztuk a pedagógus, vezető valamint az intézményi önértékelés szempontjait, megfogalmaztuk a szabályzatokat, és a várható ütemezéseket is meghatároztuk.

Az Önértékelés lebonyolítása az intézmény feladata. Az intézményi átfogó önértékelés célja, hogy a pedagógusra, vezetőre, valamint intézményre vonatkozó intézményi elvárások teljesülésének értékelése alapján a pedagógus és a vezető önmagára, valamint a vezető a nevelőtestület bevonásával az intézményre vonatkozóan meghatározza a kiemelkedő és a fejlesztendő területeket, majd erre építve fejlesztéseket tervezzen, fejlesztési feladatait intézkedési tervben rögzítse, szervezeti és egyéni tanulási, önfejlesztési programokat indítson, hogy azután az újabb önértékelés keretében vizsgálja a programok megvalósításának eredményességét.

Az intézmény az önértékelés során azt vizsgálja, hogyan tudott megfelelni a saját maga által készített pedagógiai programban megfogalmazott céloknak, hol tart a célok megvalósításában.

Önértékelést végző Szakmai Munkaközösségünk ez évi tevékenységében is meghatározó volt a jogszabály által előírt pedagógus önértékelés, a külső tanfelügyeleti szakmai ellenőrzésekre és a minősítési rendszer tényleges gyakorlatára történő tudatos felkészülés támogatása.

Ebben a nevelési évben az Önértékelési tervben meghatározott 5 fő óvodapedagógus Önértékelési eljárását folytattuk le sikeresen. Egyénenként meghatároztuk a fejlődés irányát, mértékét, mely összhangban van az intézményi célokkal.

Tanfelügyelet

Tanfelügyeleti látogatásra intézményünkben nem került sor ebben a nevelési évben.

Minősítés

A **Pedagógus Életpálya modell bevezetése** biztosította az óvodapedagógusok részére a minősítési rendszerben való előrejutás lehetőségét.

Ebben a nevelési évben két óvodapedagógus tett Pedagógus II. minősítő vizsgát, mely sikerrel zárult (D.B., Á.K.K.).

2022. évre az Életpálya modell bevezetésének évétől számítottan kötelezett nem volt óvodánkban, de jelentkezett 2 óvodapedagógus gyakornok (T.-M..D., P.-K.M.) a Ped I. fokozat elérésére és a lehetőséggel élve még 2 óvodapedagógus (M.Zs., B.S.O.,) a Ped II. minősítési eljárásra.

2023. évi minősítési eljárásra nem jelentkezett óvodapedagógus.

A Nevelőtestület tisztában van, az ezzel kapcsolatos információkkal, a kötelezettségekkel, a lehetőségekkel. Célszerűnek tartjuk, hogy folyamatosan történjenek a jelentkezések, mert így a kölcsönös segítségadás megvalósítható.

Továbbképzés

Jelenleg Intézményünkben összesen 9 fő kötelezett az akkreditált szakmai továbbképzési rendszerben a 120 óra megszerzésére Továbbképzési Programunk alapján.

Mindebből továbbképzési periódusának alakulása miatt 6 fő részére kell biztosítani a beiskolázási terv ütemezése szerint a képzésben való részvételt.

4 fő betöltötte az 55. életévét, ezért a képzéseken már nem kötelező a részvételük.

Az Önértékelési rendszer működtetése, valamint az abban meghatározott értékelések, önértékelések, a megfogalmazott Fejlesztési tervek alapján fogjuk a képzéseket személyre szabottan megfogalmazni.

Eddigiekben e rendszer működtetésével kollégáink sok, tartalmas, hasznos és használható aktív képzésen, konferencián, szakmai kísérletekben vettek részt.

A jövőben is szívesen vállaljuk a részvételt a továbbképzési rendszerben, amennyiben indulnak a bennünket érintő, érdeklő képzések, s a fedezet biztosított lesz rá.

A közösségi képzéseket részesítem előnyben, melyen minden óvodapedagógus részt vesz, azokban az esetekben, ami az óvoda egészét érinti, a szakmai irányvonalat jelöli. Így egységes szemlélettel, mégis az egyéniségük kibontakoztatásával tudják az elsajátított tudást, tapasztalatot hasznosítani az óvodapedagógusok, a gyermekek érdekében. Emellett természetesen támogatom az egyéni érdeklődést, fejlődést biztosító továbbképzéseket.

2021. nyarán az intézmény összes óvodapedagógusa Ovi-Sport oktatásban részesült, melyre a júniusban átadott Ovi-Sport pálya pályázat részeként volt lehetőségünk.

Mivel 2019. óta folyamatosan változik a nevelőtestület, ezért nyáron belső továbbképzést tartottam az intézmény összes óvodapedagógusának, ahol 2 napon keresztül végig mozgattuk az óvodás korú gyermekek mozgás anyagát, sok-sok mozgásos játékot, melyet be tudnak építeni a mindennapi óvodai életbe. Mivel a hatékony tanulás örömteli tapasztalatszerzés útján megy végbe, ezért minden kolléga aktívan vett részt a 2 napban, mely csapatépítésnek is nagyon hasznos volt. Tervezés alatt van az idei évben (2022. év nyarán) is egy újabb belső továbbképzés.

2021. szeptemberétől a koronavírus járvány miatt inkább online továbbképzések, konferenciák, szakmai napok voltak újra elérhetőek. Ebben az időszakban kevesebb továbbképzésen tudtunk részt venni.

SNI szakmai nap és továbbképzésen vett részt 3 fő, Pedagógus expo konferencián 3 fő, Így tedd rá! Táborban 2 fő, Pedagógusok felkészítése a minősítésre 3 fő, Sport és tehetségdiagnosztika 1 fő, Tehetségdiagnosztika 1 fő, Tehetséggondozás szakmai program 2 fő.

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2021/2022

Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

Vezető szaktanácsadó (A.Zs.) „Add kölcsön a csoportodat 1 órára” programján vett részt a nevelőtestület fele, mely megerősített minket újra a mozgás fontosságáról és újabb lendületet adott nekünk!

A felnőttek együttműködése csoportonként, egységenként is megvalósult.

Az új kollegák hospitálásokkal, szakmai megbeszélésekkel kapnak segítséget szemléletmódunk befogadásához.

A heti rendszeres megbeszélések a koronavírus miatti intézkedések értelmében ebben az évben sokszor internetes felületen valósult meg, vagy személyesen kisebb létszámban, nyitott térben igyekeztünk biztosítani az intézmény működésébe való belátásukat, a feladatvállalással, kötelezettséggel való együttműködésüket.

Mindennek érdekében a **gyermek**ek folyamatos megfigyelésével, közös interakciókkal, a kivárás – bizalom – természetes kommunikációs háló kialakításával kell és lehet a „kíváncsiság-figyelem-gondolkodás-nyugalom” nevelési rendszerében biztosítani a gyermek, a gyermekek biztonságos fejlődésének háttérét.

Mindezen feltételrendszer megteremtése érdekében képzéseink, egyéni segítségadásunk, gyakornoki-mentori munkavégzésünk irányát is meghatároztuk.

Gyermekközösségünk

Férőhelyünk 250 fő (Alapító Okiratunk alapján)

2021/2022. nevelési év

<u>2021. október</u>	<u>2021. december</u>	<u>2022. február</u>	<u>2022.május</u>
250 fő (5 fő SNI)	257 fő (5 fő SNI)	259 fő (5 fő SNI)	266 fő (6 fő SNI)

Az óvodaköteles gyermekek felvétele biztosított volt, a 3. életévet adott év augusztus 31.-ig betöltött gyerekek körében. Elutasított gyermek nem volt a nevelési év során.

Felmentést 1 szülő kért a teljes nevelési évre a Balatonalmádi Járási Hivataltól.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben meghatározott óvodai csoportok átlagléttszáma 20 fő, a maximális létszám pedig 25 fő/csoport. A Fenntartó ebben az évben is megadta a törvény adta lehetőséget, mely szerint a maximális létszámot 20% -al lehet növelni a csoportokban. Ezt ki is fogjuk használni.

Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban r.:	1 fő
Nagycsaládos gyermekek száma:	74 fő
Tartósan beteg gyerekek száma:	6 fő
Halmazottan hátrányos gyermekek száma:	0 fő
Védelembe vett családok száma:	1 fő
Nyilatkozat alapján étkezés normatív kedvezményének igénybevétele	
Egy főre jutó jövedelem alapján	88 fő
Nagycsaládos alanyi jogon:	76 fő
Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban r.:	1 fő
Tartósan beteg gyerekek száma:	6 fő
Teljes árat fizető étkező	89 fő
Étkezésben nem vesz részt	6 fő
Tanköteles gyermekek száma:	97 fő
Ebből:	
Iskolába menő gyermekek száma:	65 fő
Óvodában maradó:	32 fő
Ebből:	
Nyári születésű:	15 fő
SNI. gyermekek száma (egész óvoda):	6 fő
Logopédiai ellátásra szoruló:	56 fő
Logopédiai ellátottak száma:	48 fő
BTM gyermekek száma	58 fő
Gyógypedagógiai fejlesztésen ellátottak száma	65 fő

A gyerekek gyógypedagógiai fejlesztésének szakmai háttérét a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Balatonalmádi Tagintézménye biztosítja. Gyógypedagógusok, logopédusok, pszichológusok segítenek az iskolaköteles korú gyermekeknek az év eleji felméréseken, vizsgálatokon meghatározottak alapján.

A szülők hozzájárulása megtörtént az év közbeni óvodapedagógusi javaslatok alapján, s megvalósultak a gyermek számára elengedhetetlen vizsgálatok, s a fejlesztések, folyamatos terápiák is beindulhattak.

Megállapítható, hogy ha időben elkezdődhetnének a rendszeres szűrések, fejlesztések, (gyógypedagógiai, logopédiai, mozgásfejlesztő) foglalkozások az iskolaérettség kérdésében előrejutások történnének.

Gyógypedagógiai fejlesztésen ellátottak száma nagyon magas, de sajnos a törvényi keretekben meghatározott heti 2 órát nem tudja biztosítani a Szakszolgálat.

A logopédiai ellátás biztosítása sem megoldott teljes körűen. A beszédfejlődési nehézségekkel küzdő gyermekek csak 5. életévüktől vannak ellátva (hetente csak egy órában), amely nem elegendő a biztonságos iskolakezdéshez. A fiatalabb gyermekek ellátása nem, illetve nem elegendő óraszámban biztosított idő és szakember hiányában. Azt tapasztaljuk, hogy egyre több gyermek érkezik az óvodába megkésett beszédfejlődéssel. Korai, speciális fejlesztésre lenne szükségük, melyet logopédus, mozgásfejlesztő szakember tudna elvégezni. **A szülők beadvánnyal fordultak a Fenntartó felé már 2018-ban, hogy az új óvoda indulásakor logopédiai álláshelyet biztosítsanak a gyerekek ellátására.** Ez még nem történt meg. Szorgalmaznánk mi is egy szakember meglétét óvodánkba.

Az új törvényi rendelkezések alapján 2021/22 – es nevelési évben is az óvodaköteles 3. életévüket betöltött gyerekek logopédiai vizsgálata folyamatosan a beérkezéstől számítottan kötelező.

A szülő beleegyezése nélkül meg lehet szervezni a vizsgálatokat a 3 évesek „szintjén”, amiben segítséget adtunk a szakembereknek. (vizsgálati körülmények életkorhoz igazodóan)

Az EGYMI járási megalakítása még nem történt meg Balatonalmádi Járásban.

Az SNI – s gyerekek ellátását a fenntartó biztosítja. Azonban nagy nehézséget okozott ez évben is az év közben Szakértői Bizottság által megítélt SNI – s gyermekek szakember feltételének biztosítása illetve a speciális gyógypedagógust igénylő (autista) gyermek ellátása, a speciális területű gyógypedagógus leterheltség és hiány miatt.

Ebben az évben 5 fő (+1 fő áprilistól) SNI- s kisgyermek ellátását biztosítottuk, a Fenntartó által finanszírozottan.

A Nevelési Tanácsadó szakemberei a jelenleg óvodába járó 5. életévüket betöltött gyerekek vizsgálatát augusztusban elkezdi.

A logopédiai szűrésen minden gyermeknek kötelező részt venni, a gyógypedagógiai szűrés a szülő beleegyezésével fog történni ebben az évben is az óvónők javaslatára.

A Házirendben megfogalmazottak alapján a hiányzásokat (a családi okokból történőeket) előre kell bejelenteni a szülőnek, s az óvoda engedélyezi.

Az előre nem látható hiányzások (betegség) esetén orvosi igazolással fogadjuk csak vissza a gyerekeket a saját, s a többi kisgyermek védelmében, amely előírás több szülő értelmezésében nem helyén való.

Természetesen rugalmasan kezeljük azon eseteket, amikor a szülő „megelőzőként” tartja otthon gyermekét, illetve nem igazolódik be a gyermekek tapasztalt betegség jeleinek komolysága.

Az iskolai szünetek esetén a gyerekeket testvéreikkel együtt nem hozzák óvodába, családi okként „el kell” fogadnunk, hiszen a család ilyen esetekben tud együtt lenni, elutazni.

Az idei évben a járványhelyzetre hivatkozva több család kért hosszabbtávú távolmaradást.

A gyermeklétszám várható alakulása a 2022. évi beiratkozást követően

2022. szeptemberében iskolába megy biztosan: 65 fő

2020. évben megváltozott törvény értelmében minden gyermek, aki augusztus 31-éig betölti a 6. életévét iskolába kell mennie. A szülő kérésére a Balatonalmádi Szakszolgálat Szakértői Bizottsága vagy az Oktatási Hivatal dönthette el január 15-éig, hogy a gyermekek a vizsgálati eredménytől függően maradtak-e az óvodába.

A szülőkkel való egyeztetés, megbeszélés alapján, (amelybe bevontuk a „más szakembereket” is, akik foglalkoztak a gyermekekkel) segítettünk a döntésben.

Óvodában marad 2022. szeptemberétől: 266 fő - 65 fő iskolába menő - 4 fő óvodaváltás (egyenlőre hivatalosan ennyit tudunk) = 197 fő

A 2021/2022 nevelési évben beiratkozó gyerekek száma mindösszesen:

JELLENLEG 53 fő

de várható még beiratkozó a folyamatosan ideköltözők, illetve a hazatérő külföldön tartózkodók által

emellett egyenlőre 18 fő bejelentette, hogy másik óvodába megy (általában Nádas Református Óvoda)

és 2 fő bejelentette, hogy felmentést kért a Balatonalmádi Járási Hivaltaltól.

A 2021/22. nevelési év végére (2022. május) a létszámok várható alakulása:

266 (májusi létszám) – 65 (iskolába menők) + 53 fő (beiratkozott) + év közben ideköltözők – év közben elköltözők, átiratkozók (jelenleg 4) = 250 fő + év közben ideköltözők – elköltözők (ezt megjósolni nem lehet)

Az óvodaköteles gyermekek szüleinek lehetősége van kérelmezni a gyermek felmentését egy egész nevelési évre, amelyet a Balatonalmádi Járási Hivatal engedélyez. Jelen állás szerint 2 gyermek felmentésének kérelméről van tudomásunk.

Jelenlegi ismereteink alapján a következő nevelési évben 5 fő SNI- s kisgyermek lesz óvodánkban (+2 fő folyamatban az SNI), akiknek az ellátását a jövőben is biztosítani fogjuk zökkenőmentesen a Szakvélemény alapján, a Fenntartó támogatásával. Amennyiben a nevelési év közben kapják meg ezt a státuszt, ismételten nehézségbe fog ütközni a megfelelő szakember biztosítása. Az SNI-s gyermekeink hatékony és biztonságot nyújtó fejlődése érdekében (a BTM-es gyerekek mellett) folyamatos kapcsolatot tartunk a gyógypedagógus kollegákkal, az ő fejlesztési terveik alapján segítjük a gyermek készségeinek, képességeinek, szocializációjának fejlődését, alakulását. A szülőkkel is rendszeres megbeszéléseket tartunk minden érintett részvételével a gyermek érdekében.

Nagyobb gyermekbaleset szerencsére ebben az évben nem történt.

Mindennek ellenére elsődleges feladata a családnak és óvodának a megfelelő viselkedési normák kialakítása, a szabályok betartása és betarttatása a gyermekek mindennapjaiban.

Szakmai, a célok elérését támogató kiemelt feladataink megvalósulása

- Az új óvoda épületen előbukkanó hibák folyamatos figyelése, közvetítése a Fenntartó felé.
- Az új óvoda épület 3 éves felülvizsgálata 2022. évben lesz aktuális.
- A gyermekétkeztetés szakfeladaton a főzőkonyhánkat a speciális ellátásra szoruló gyermekek ellátásával az új konyha felújítása óta fenntartjuk. Idei évben is folytatjuk az 1 fő diabéteszes gyermek ellátását.
- Alkalmazzuk az éves nevelési terv egységes szerkezetét.
- Alkalmazzuk az éves tematika alkalmazását.
- Alkalmazzuk a Gyakornoki elvárások DOB -os rendszerét.
- Online képzéseken, konferenciákon voltunk, ahol a változásokról, szakmai teendőkről hallottunk és bővítettük ismereteinket a tehetségfejlesztés terén is.
- Az internet elérés biztosítása az óvodában teljes körűen megoldott.
- Az IKT eszközök használatával biztosíthatjuk részben a szakmai munka feltételeit, de a csoportban lévő laptopjainkból 2-3 db már elavult, új beszerzésre van szükség. Zene lejátszó eszközeink szintén elavultak, így új eszközök beszerzése szükséges.
- A családokkal való kapcsolatépítés érdekében a gyermekek fejlődéséről tájékoztattuk a szülőket a fogadóórákon, igény szerint.
- A "Magocskák" Alapítvánnyal szervezett programjainkat idén szintén a járvány miatt és az elmaradt támogatás hiánya miatt, le kellett mondanunk. Májusban megvalósult az iskolába menő gyermekek kirándulása, karácsonyra kapott minden csoport fejlesztőjátékokat. Májusban még megvalósul a gyermeknap, júniusban a Jótékonysági bál.
- A csoportokba újonnan bekerült kollegákkal folyamatosan szakmai konzultációkat szerveztünk.
- Elsődleges feladatunk lesz a gyermek megismerésének feltételteremtését, a szituáció érzékeny felnőtt jelenlétét, a tudatos átfogó és lebontott tervezést, a gyermek továbblépésének feltételteremtését, a csoport szokásrendszerének kialakítását kidomborítani a „felnőttek” befogadási periódusában.
- A tevékenységek tervezését, szervezését a gyermekek érdeklődéséből kiindulón történő megvalósítását kidomborítva segítjük.
- Éves programtervünkben szereplő közös szakmai programjaink, kirándulásaink közül a késő őszi és téli időszakban elmaradtak a vírushelyzet miatt, melyeket igyekeztünk csoport szinten megvalósítani. Tavasztól szerencsére újra lehetőségünk nyílt a programok megvalósítására.
- Önértékelési folyamatunkat meg tudtuk valósítani, 5 fő pedagógus önértékelését végeztük el.
- Egész nevelési évben folytattuk a szakmai dokumentumaink átvizsgálását, átírását.
- Folyamatosan alkalmazkodnunk kellett a Kormány általi rendeletekben hozott intézkedések megtételére.
- Madárbarát Óvoda cím elnyerése még jobban hozzásegítette Óvodánkat a környezettudatos gondolkodáshoz, a fenntarthatóságra neveléshez.

- Tavalyi évhez hasonlóan havonta egyszer, kétszer szülőknek szóló ajánlott Hírmondót készítettünk az aktuális óvodai élethez igazodva.
- Mini multifunkcionális Ovi-Sport pálya sikeres pályázata után 2021. évben megépült a Fenntartó, a TAO támogatást felajánló vállalkozás Chemark Zrt. jóvoltából. Eszközöket és oktatást is kaptunk.
- Évközben több rajzpályázaton, alkotói pályázaton vettünk részt. 2021. évben nyertük az Okos Óvoda digitális Jólét Program pályázatán, így óvodánk honlapja új külsőt kapott és ingyenes használatot 3 évig.

Megvalósult gyermekvédelmi, esélyegyenlőségi feladataink

- SNI, BTM, valamint a tehetséges gyerekek ellátásának szakmai kereteit megfogalmaztuk, rendszerességgel szakmailag felülvizsgáltuk eredményességünket, a családokkal való együtt gondolkodást. A következő nevelési évtől terveinkben szerepel tehetségműhely (ek) létrehozása, ezért ebben az évben elkészítettük a szakmai anyagokat, továbbképzéseken vettünk részt, meghatároztuk a személyi feltételeket.
- A gyermekcsoportok kialakításánál figyelembe kell vennünk a korosztályok közelítését, mind szakmai, mind szülői oldalról, amely a nagyobbakkal való más tevékenységek feltételét biztosítja.
- Biztosítjuk PP alapján a gyermekek differenciált fejlődésének feltételeit.
- Az „együttnevelés” feltételeit a nagy csoportlétszámok miatt nem tudjuk megvalósítani a személyi és tárgyi feltételek meglétének ellenére, csak a „többi kisgyermek” biztonságos fejlődésének és nyugalmanak „kárára”.
- Megteremtettük, felismerjük a különbözőségeiket, elfogadjuk fejlődésüknek, érésüknek egyedi ütemét.
- A Nevelési Tanácsadó szakembereivel, SNI-s gyermekeket fejlesztő gyógypedagógusokkal folyamatos és rendszeres kapcsolattartást biztosítottunk.
- A szükséges vizsgálatokra, szakvélemények beszerzésére a szakmai felkészültségünk alapján javaslatot teszünk a szülők felé. Amennyiben a szülők nem együttműködőek a törvényi előírások alapján járunk el.
- A gyerekek fejlődéséről folyamatosan tapasztalatot cseréltünk.
- A tehetségesnek „gondolt” gyerekek szüleivel folyamatosan javaslatokat fogalmaztunk meg, ebben az évben kidolgoztuk a tehetségműhelyeink terveit, tovább lépések lehetőségeit.
- Folyamatos és rendszeres a kapcsolattartás a gyermekvédelmi szervezetekkel.
- Folyamatos a havi „Jelző teameken” való részvételünk.
- Egyedi jelzések, egyedi ügyek közös megbeszélései megtörténtek.
- Együttműködés a társ intézményekkel jól működött.
- Kedvezményes/térítésmentes étkezési térítésre feljogosító dokumentumok begyűjtése az érintett szülőktől megtörtént.
- Szükség és igény szerint konzultáció volt a szülőkkel, családsegítővel, fenntartóval.
- A gyermekvédelmi szempontból veszélyeztetett, hátrányos helyzetű és nehezen nevelhető gyermekek feltérképezése, ezekről feljegyzés készítése, folyamatos nyomon követésük folyamatos feladatunk.

- Folyamatosan együttműködtünk az óvodai szociális segítővel.
- Tanulási nehézséggel, magatartás zavarral és beilleszkedési nehézségekkel küzdő gyermekek feltérképezése, vizsgálatuk kezdeményezése megtörtént.
- Konzultáció az óvodavezetővel, óvodai szociális segítővel: az egyes gyermekek helyzete, a segítségnyújtás lehetőségei, feladatai.
- Igény szerint részvétel családlátogatásokon, hospitálás a csoportokban.
- Konzultáció a szülőkkel és óvónőkkel.
- A karácsonykor segítségre szoruló gyermekek és családok feltérképezése, konzultáció a családsegítővel, szükség esetén források keresése.
- Nevelőtestületi értekezlet, (szóbeli) beszámoló a gyermekvédelmi tevékenységről.
- Aktuális feladatok ellátása.
- Az SNI ellátás egész évben folyamatosan működött.

Megvalósult megbeszélések, egyeztetések értekezletek

A kialakult járványhelyzet mellett is törekedtünk a kiegyensúlyozott és nyugodt működési feltételek folyamatos biztosítására, a pedagógiai és szervezési feladatok intézményi szintű koordinálására, mely csak a megfelelő előkészítés után lehetett hatékony.

A heti megbeszélések rendszere biztosította a folyamatos és biztonságos információáramlást, az együttműködést a céljaink elérése érdekében.

A feltételek biztosítása, megteremtése a vezetés feladata volt, s lesz a jövőben is. A rugalmas munkaszervezés, a heti kötelező munkaidőn túli feladatok koordinálása, megszervezése jellemzően jelen van intézményünk életében.

A „Célok elérését támogató kiemelt feladataink” beépültek Óvodánk éves tevékenységeibe, megvalósultak meghatározott feladatai. (Nevelési Terv alapján)

Szakmai munka a nevelőtestülettel, dolgozói közösséggel

- Önértékelési Csoport, Szakmai munkaközösség az Éves Munkaterv alapján folyamatos munkavégzésben, team munkával történtek.
- A nevelési év indításával kapcsolatos feladatok, munkatársi egyeztetések.
- Mentor és mentorált együttműködése, feladataik (folyamatos aktualizálással) kijelölése.
- Az évindítás tapasztalatai, befogadási periódus elemzése.
- Tárgyi-, eszközbeli feltételeket átgondoltuk, de a pótlása, beszerzése az idei évben a járványhelyzet, gazdasági helyzet miatt minimális.
- Önértékelések és a minősítési eljárások eddigi tapasztalatai, a feladatok ütemezése. Minősítésre történő jelentkezések előkészítése.
- OVPED rendszer használata a dokumentumainkban, egymás segítése a rendszer használatával.
- Tervezési és értékelési gyakorlat bemutatása, befogadási periódust és az őszi időszakot érintően. Csoportprofil, éves, tematikus, 1 foglalkozásterv és arra való reflexió bemutatása.
- Gyermekvédelmi feladataink ellátása, változásokról tájékoztatás.
- Gyermekbalesetek megelőzését célzó további intézkedések.
- Költségvetési koncepció előkészítése.

- Beiskolázással kapcsolatos törvényhez való alkalmazkodás, iskolaérettséggel kapcsolatos teendők egyeztetése.
- Továbbképzési rendszer áttekintése, továbbképzési terv.
- Szabályozó dokumentumok tartalmi változtatása.
- Járványhelyzethez való alkalmazkodás.
- Beíratással kapcsolatos teendők áttekintése.
- Feladatkörök „működése”.
- Év végi beszámoló előkészítése a Fenntartó részére.
- Az intézmény nyári működésének előkészítése.
- Szervezetfejlesztő szakmai nap.
- Pályázati lehetőségek folyamatos figyelése, pályázatok kiválasztása.
- Rendszeres és folyamatos heti egyeztetések, havi megbeszélések értekezleteken való részvétel a technikai dolgozók körében a folyamatos biztonságos működés érdekében.

Szülői Közösség vezetőivel, a Magocskák Alapítvány kuratóriumával kapcsolattartás az információáramlás biztosításával.

Előzetesen az éves munkaterv céljainak és feladatainak kiküldése, majd a vélemények elküldése.

Az Éves Programterv, valamint a nevelési év törvényi előírásainak megbeszélése, egyeztetése.

Az eltelt időszak óvodai történéseinek megbeszélése, a Magocskák Alapítvány munkája.

Aktuális feladatok, programok, törvényi előírások szerinti kötelezettségek ellátása.

Adott dokumentumok kiküldése, véleménykérés, alkotás.

Szülői megbeszélések ...a mindennapos rövid beszélgetéseken túl...

Beiratkozás – Család és Óvoda közti első hivatalos kapcsolat.

Első szülői értekezlet – Tájékoztató jellegű a 2021. szeptember 1. napjától óvodai felvételt nyert gyermekek szülei számára, a nyár folyamán.

Első beszélgetés – Bizalmas beszélgetés a gyermek megismerése céljából, a kapcsolatépítés alapja.

Befogadási periódus – Gyermek első közelebbi találkozása az óvodával, szülői támasszal.

Szülői értekezletek – Meghatározva az éves programtervben.

Fogadóóra – Havi rendszerességgel a zavartalan beszélgetések lefolytatására szülő és óvodapedagógus között.

Nyitott ajtó – Lehetőség a gyermekek óvodai életének közvetlen megfigyelésére. A járványhelyzet miatt ez idén nem valósulhatott meg.

Iskolás lesz a gyermekem – Tájékoztató szülői értekezlet a tanköteles korú gyermekek szülei számára, mely az idei évben online formában valósult meg a járványhelyzet miatt. Az iskolák videót készítettek, melyet továbbítottunk a szülőknek.

Őszi, illetve tavaszi szülői megbeszélés témái:

- Csoportprofil bemutatása,
- Házi rend ismertetése, felelevenítése,
- Korcsoporttól függetlenül: A fejlődés várható jellemzői az óvodáskor végére (ahová együtt kell eljuttatnunk a gyermekeket),

- Éves nevelési és tanulási terv ismertetése,
- Az együttműködés, ezen belül az információ áramlás kialakítása és gyakorlata,
- Étkezési térítési díjfizetés módja,
- Szülők támogatásával megvalósítandó programok és azok költségvonzatai (megállapodás erről az első szülői értekezleten).
- Járványhelyzet miatti intézkedési tervek ismertetése.

Team egyeztetések voltak a külső szakemberek, szülők bevonásával egy-egy kisgyermek biztonságos fejlődésének érdekében.

Szakmai munkaközösség beszámolója

Benedek Karola – munkaközösségi vezető által

1. A 2021/2022-es nevelési év céljai:

- a kollégák támogatása, felkészítése a minősítési eljárásra
- a korábbi években elkezdett, a jogszabály által előírt pedagógus önértékelések, a pedagógiai-szakmai ellenőrzések folytatása (5 fő)
- a mozgás, az egészséges életmód,
- a környezettudatosságra való nevelés

2. A 2021/2022-es nevelési év fő feladatai:

- A minősítési eljárások sikeres, zökkenőmentes lebonyolítása.
- A minősítésében résztvevő pedagógusok segítése, felkészítése, támogatása
- Az önértékelési látogatások sikeres, zökkenőmentes lebonyolítása: a pedagógus önértékelés eljárásának lefolytatása, koordinálása, a folyamat összefogása (adatgyűjtés: kérdőívek kiadása, foglalkozáslátogatás, dokumentumelemzés, interjúk).
- A pedagógus önértékelést végző kollégák tájékoztatása, munkájuk segítése, koordinálása.
- Pozitív eredményességi mutatók megvalósítása
- Munkaközösség színvonalas működtetése
- Környezettudatos szemlélet tudatosabb, szervezettebb megvalósítása intézményi és csoport szinten
- Az intézmény működését szabályozó dokumentumok (PP, SZMSZ) szerinti működés nyomon követése

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2021/2022 Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

- A kapcsolódó törvények és jogszabályok tanulmányozása, esetleges változások értelmezése

3. Tervezett feladatok megvalósulása a 2021/2022. nevelési évben

Tervezett feladatok	Megvalósulás folyamata	Megvalósult-e? Igen/nem
Minősítésben résztvevő kollégák szakmai támogatása	2021. évben 5 óvodapedagógus írt és töltött fel portfóliót, 1 fő gyakornok 2022. évben. A mai napig 2 fő szerepelt sikeresen a pedagógusminősítési eljárásban. 4 főnek szeptember és december közötti időszakban van kijelölve az eljárása.	IGEN
Önértékelési látogatások lebonyolítása	Öt óvodapedagógus vett részt ebben a nevelési évben az önértékelésben. Minden óvónő önértékelése sikeresen lezajlott, elkészítették az önfejlesztési tervet.	IGEN
Adatgyűjtés: kérdőívek kiadása, foglalkozáslátogatás, dokumentumelemzés, interjúk		IGEN
Környezettudatos szemlélet tudatosabb, tervezettebb megvalósítása intézményi és csoport szinten	Ezen a területen idén is csatlakoztunk az <i>Európa Hulladékcsökkentési héthez</i>, mely minden csoportban sikeresen meg is valósult, majd egy közös kiállítással zárult. Újrahasználat fontos szerepet töltött be minden csoport életében: sok dekoráció, fejlesztőjáték, ajándék készült hulladékok újrahasznosításával.	IGEN

	Sikeresen részt vettünk egy <i>elemgyűjtési</i> pályázaton. Folytatódott a <i>Ruhazsák</i> akció, valamint karácsony előtt ruhagyűjtést szerveztünk, melyet rászoruló családok kaphattak meg. Az <i>akvárium</i> megújult, a halakat a gyerekek etették a nevelési év folyamán. Udvarra kikerültek a <i>komposztálók</i>. Megemlékeztünk, illetve projekthetek keretében foglalkoztunk a <i>zöld jeles napokkal</i>. Kiránduláson vettek részt a nagycsoportosok „<i>erdei óvoda</i>” program keretében Balatonalmádiban. <i>Föld napja</i> alkalmából több mint kétszáz növényt ültettek el a gyerekek a szülők, óvodapedagógusok segítségével az óvoda udvarán. A <i>Balaton-felvidéki Nemzeti Park</i> munkatársa előadása a Föld napja alkalmából. <i>Madarak és fák napja</i> alkalmából minden csoport kiránduláson vett részt, a középső és nagycsoportosok a Csopakon a Balaton-felvidéki Nemzeti Park Pele tanösvényén, vagy madárlesen, a kisebbek Balatonalmádin belül a Remete forrásnál, illetve a Balaton parton. Megvalósult a <i>magaságysokban</i> lévő veteményes gondozása gyerekekkel	
--	--	--

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2021/2022
Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

	együtt. Hagyományteremtő céllal az óvodából búcsúzó gyerekek közösen egy <i>fát ültetnek.</i>	
A kapcsolódó törvények és jogszabályok tanulmányozása, esetleges változások értelmezése	2021. szeptember- 2022. május között folyamatosan.	IGEN
Pedagógiai Program környezettudatossággal kapcsolatos fejezetének kidolgozása	Felosztottuk a dokumentum fejezeteit a munkaközösség tagjai közt. Ezek kidolgozása, majd az ezzel kapcsolatos egyeztetés folyamatban van.	FOLYAMATBAN VAN
Madárbarát óvoda előkészületei	Télen kihelyeztük a madáretetőket, madárodúkat. A gyerekekkel folyamatosan etettük, itattuk, fényképeztük a madarakat. A madáritatók kihelyezése is megvalósult, hivatalosan is Madárbarát Óvoda lettünk.	Igen
Mozgás és egészséges életmód	Mozgás és táncos tehetségműhely előkészületeiben néhány munkaközösségi tag is részt vesz. Ezzel kapcsolatos továbbképzéseken sikerült részt venni a nevelési évben. Dokumentáció kialakítása elkezdődött. Mozgással kapcsolatos továbbképzések, szakirodalmak tanulmányozása folyamatos figyelése. Kihívás napja megrendezésre kerül május 19-én.	FOLYAMATBAN VAN

	Mozgással kapcsolatos belső továbbképzést idén is tartunk a nyár folyamán.	
Zöld Óvoda pályázat előkészítő dokumentációja	A Pedagógiai Program ide vonatkozó fejezete már a pályázat elvárásainak megfelelően készül. A pályázat feltételeinek megfelelően igyekszünk alakítani az óvoda épületet, udvart, programjainkat, projektjeinket, forrásainkat, hogy sikeresen szerepelhessünk a pályázaton.	FOLYAMATBAN VAN

4. További célok, feladatok a következő nevelési évre:

- Sikeres Zöld óvoda pályázat, Zöld óvoda cím elnyerése
- Óvodavezető Asszonnyal hetente végeztünk egyeztetéseket, igyekeztünk kölcsönösen segíteni egymás munkáját, ezt a továbbiakban is folytatni szeretnénk.
- Magaságys bővítése
- A munkaközösség feladataival, céljaival kapcsolatos továbbképzéseken, jógyakorlatokon való részvétel
- Tehetségműhelyek elindítása

Gyermekétkeztetés- tárgyi, személyi feltételek alakulása **Gyermekétkeztetés**

A Fenntartó 2016 – ban biztosította 15 millió Ft fedezettel a főzőkonyha részleges felújítását egyes eszközeinek cseréjét, modernebb konyhatechnológiai eszközök beszerzését a NÉBIH által javasolt szempontok figyelembevételével, majd a 2018. évben a **főzőkonyha teljes felújítása megtörtént**. Sajnos az épület adottsága miatt nem lehetett külön öltözőt, étkezőt kialakítani, a raktárak méretei kicsik, nagyobb mennyiség vagy akciós termékek beraktározására, tárolására nem alkalmas, ezért heti 2 szállítással tudjuk megoldani az étkeztetés zavartalan működését.

2019. évi minősítést követően (79%), a főzőkonyha élelmiszer-higiéniai, élelmiszer-biztonsági és élelmiszer-minőségi állapota 2021. évi ellenőrzésre sokat javult (88%), az ismételt szemlére a 2019.évi hibák felszámolására, javításra kerültek. Meglátásuk alapján szükséges lenne még a főzőkonyha kisebb bővítésére a konyhatérhez kapcsolódó kiegészítő helyiségek alapterülete vagy hiánya miatt (pl: szállító edény tároló, mosogató).

2019-ben az óvoda tulajdonába került egy hűtővel rendelkező ételszállító autó, így saját magunknak szállítjuk az ételt a Főzőkonyha és az Óvoda épülete között.

A Nyilatkozat alapján ingyenes gyermekétkeztetés keretein belül még néha most is problémát jelent az ebéd le illetve bejelentések megoldatlansága, a szülők nem minden esetben veszik komolyan a kötelezettségüket, amely az ellenőrzések során gondot jelenthet.

Az **Élelmezési eljárásrend változtatásával**, mely szerint, ha a gyermek szülője nem jelenti be előző nap délig a következő napi jelenlétet, ki kell, hogy húzzuk az étkezők közül. Amennyiben megjelenik, csak esetleg csökkentett tartalmú ellátásban tudjuk részesíteni.

Az ingyenes bölcsődei és óvodai gyermekétkeztetés bővítéséről szóló 1732/2014. (XII. 12.) Kormány határozat, illetve a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásáról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban Gyvt.) módosítása alapján 2015. szeptember 1-jével jelentősen bővült azon jogosultak köre, akik bölcsődében, illetve óvodában térítésmentesen étkezhetnek.

A 2015. év szeptemberétől bevezetett (szülői nyilatkozathoz kötött) ingyenes étkezés feladatellátással bővült feladatkörünk.

Az intézményi étkeztetést 5 fő konyhai dolgozó és 1 fő élelmezésvezető látta el. Melegítő konyhán 1 fő konyhai dolgozó és 1 fő megbízási szerződéses részmunkaidős konyhai dolgozó látja el a feladatokat.

Konyhánk minőségileg biztosítani tudja, illetve nagy szakértelemmel biztosítja a jelenlegi előírások alapján az egészséges étkezés feltételeit.

A megfelelő étlap összeállítása érdekében dietetikust alkalmaz az intézmény. Az előírásoknak megfelelően, a gyermekétkeztetésben résztvevő szakácsnő diétásvégzettséggel rendelkezik.

A felújított főzőkonyhában kialakításra került a diétás konyha, ahol az előírásoknak megfelelő papírok felmutatásával (orvosi, illetve MÁK) biztosítani tudjuk a gyermekek ellátását.

Az óvoda eszközökkel való ellátottsága mennyiségben megfelelőnek tekinthető, ám a cserékre, felújításokra egyre nagyobb szükség van az elhasználódások miatt.

A rendkívüli vírushelyzet ideje alatt az óvoda főzött az iskolás gyermekek részére is, valamint a Szociális étkezés megoldásában is segédkezett. Naponta kb. 25-30 adag ételt főzött a konyha és szállítottuk ki a rászorulóknak a Balatonalmádi Szociális Központ szervezésében.

A kapacitásnövekedés miatt (bölcsődei ellátás) 3 kamrás statikus sütőt vásároltunk.

Normatív támogatás

A gyermeklétszámunk 2021.12.31. i állapot szerint 256 fő, így az ennek megfelelő állami támogatás leigénylésére volt lehetőségünk, mint a bérek, mint pedig a kiegészítő támogatások oldalán.

A 2015. szeptember elsejétől bevezetett normatív ingyenes étkeztetés a szülő önkéntes Nyilatkozata alapján történik.

A nagycsaládosok, a tartósan betegek, vagy családjukban tartósan beteg gyermeket nevelők, a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők, valamint a meghatározott egy főre jutó jövedelem alapján kedvezményezettek igényelhetik a támogatást.

A köznevelési törvényben meghatározott óvodai csoportok átlaglétszáma 20 fő, a maximális létszám pedig 25 fő/csoport. Mint minden évben, ez évben is engedélyezte a Fenntartó a csoportlétszámok 20 %-kal való megemelését, a megemelkedett Városunkban élő gyermeklétszám miatt.

A 2021. december 31. statisztikai normatíva igénylés 256 gyermek után tudtuk lekérni, illetve ebből 5 fő SNI státusszal rendelkezik, ezért mindösszesen 264 fő a számolási alap.

Ez a gyermeklétszám emelkedés teljes mértékben alátámasztja az Új Óvoda megépülését, a 10. csoport beindítását.

Az SNI-s (beszédfogyatékos, autista) gyermekek ellátása biztosított volt 5 fő (+1 fő áprilistól) részére, a szakvéleményben meghatározott óraszámokat biztosítottuk részükre gyógypedagógusok megbízásával.

Az intézmény 2020. december 31-i létszámát, illetve a 2021. december 31-i létszámát figyelembe véve önkormányzatunk a maximális normatív támogatásra volt jogosult:

- **átlagbér alapú bértámogatás jár a pedagógusok és a nevelőmunkát segítők jogszabályi előírások alapján elismert létszáma alapján,**

- **óvodaműködtetési támogatás** szolgálja a nem szakmai dolgozók bérének és az intézmény szakmai eszközei beszerzésének, dologi kiadásainak támogatását.

A balatonalmádi lakóhellyel és tartózkodási hellyel rendelkező óvodaköteles korú – harmadik életévüket betöltött - gyermekek felvételét biztosítottuk. Férőhely hiány miatt elutasított gyermek nem volt a nevelési év során.

A 10 óvodai csoport ellátásában 18 fő óvónő, 1 fő óvodavezető, 2 fő vezető helyettes, 3 fő pedagógiai asszisztens, 10 fő dajka, 1 fő takarító gondozónő, 1 fő óvodatitkár vett részt, valamint két fél állású udvaros és egy fél állású karbantartó biztosította a technikai hátteret.

A Fenntartó által biztosított óvodapedagógusi kiegészítésnek köszönhetően jelenleg minden óvodapedagógusi állásunk be van töltve.

A Pedagógusok minősítési rendszere folyamatosan működik az intézményben. 2021. évben 4 fő munkavállaló a Pedagógus II. minősítésű kategóriában szerepelt.

A köznevelési törvény módosításával lehetővé vált a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak létszámának bővítése, így az Önkormányzat 2013. év szeptemberétől 2 fő pedagógiai asszisztensi státuszt létesített, 2015. szeptemberétől a 3. álláshelyet is engedélyezte, mely engedélyt évről évre biztosítja, így ez a létszám jelenleg is rendelkezésre áll.

Költségvetés

„Feszített” költségvetésünk már évek óta nehézkesen biztosítja a rugalmas gazdálkodás feltételeit. A legalapvetőbb készletbeszerzéseket nagyon megfontoltan tudjuk csak biztosítani. A takarékoság és az állagmegóvás a dolgozók részéről is alapfeladat.

Az óvoda eszközökkel való ellátottsága mennyiségben megfelelőnek tekinthető, ám a cserékre, felújításokra folyamatosan szükség van az elhasználódások miatt.

Szakmai anyagok beszerzésére minimális lehetőségünk van, mely nem elegendő a megfelelő szakmai munka elvégzéséhez.

Technikai dolgozók (udvaros, karbantartó) munkaeszközei kevesek vagy nem megfelelőek a minőségi munka elvégzéséhez, az udvar rendbetételéhez. Kiszolgáló helyiség nem elegendő, szükséges munkaeszköz tároló.

Az óvodai udvar fejlesztése szükséges.

A régi óvoda épület helye abban az állapotban van, ahogy befejeződött a bontás.

Az elnyert Ovi-Sport pályázattal májusban épülhetett fel egy palánkkal körülvett műfüves pálya, mely az említett terület egy részén található, de még így is óriási terület van szabadon. A területre tervezett koncepció, hogy egy sportudvart (közlekedési park) hozzunk létre, mely a mozgás, sportolás mellett számos egyéb tapasztalási, tanulási lehetőséget is adjon a gyermekeknek. A megvalósításhoz pályázati forrásra lesz szükség.

Öntözőrendszer kiépítése szükséges.

A bölcsőde beruházás befejeződött, 2022. május 31. napjával nyitja meg kapuit.

Az SNI-s gyermekek ellátására rendelkezésre állt a szakemberek óradíja, amely a törvényi előírások szerint került felhasználásra.

Az óvoda rendelkezik az alapvető nevelő-oktató munka feltételeivel a jelenlegi folyamatos állagmegóvási, karbantartási feladatok ellátásával. A kötelező szakmai eszközjegyzékben előírtak biztosítása folyamatos cserék által valósítható meg, ennek finanszírozása szükséges.

A csoportszobák, a tornaterem hanghatásai kívül esnek a normál határon, szükséges az akusztika megoldása ezekben a helyiségekben.

A megvalósuló programjainkat a szülők, illetve a „Magocskák Alapítvány” támogatásával is tudtuk megvalósítani.

A „Magocskák Közhasznú Alapítvány az al mádi óvodás gyermekekért” aktív kuratóriumi tagjai sajnos az idei évben nem szervezhették meg a szokásos rendezvényeiket. Májusban az iskolába menő gyermekek egy „erdei óvoda” élménnyel lettek gazdagabbak, karácsonykor minden csoport játékeszközöket kapott. Májusban tervezve van még az óvodai gyermeknap rendezvény, júniusban a Jótékonysági bál.

Ezúton is köszönjük az Alapítvány aktivistáinak szabadidejükben végzett munkáját, illetve minden Kedves Szülőnek a támogatásokat!

Az intézmény külső kapcsolatai, kiszámítható működése

A Pedagógiai Programunkban megfogalmazottak alapján az **Éves Programtervben** rögzítjük kapcsolatrendszerünket, annak működését. Kiszámítható, stabil intézményi működést biztosítottuk a felelősségi körök kialakításával.

A folyamatos tájékoztatásokkal, elemzésekkel, értékelésekkel, helyzetelemzésekkel a heti megbeszéléseken (online) egyeztetjük a programok sikerességét, megvalósulását, eredményességét, s az esetleges változtatások szükségességét.

A jövő évet illetően elért sikereinkről, előbbre lépéseinkről a szülőket is kell tájékoztatnunk a honlapunkon, hírleveleinkben egy-egy képes beszámoló keretében.

Éves programterv

A **2021. / 2022. nevelési évre** vonatkozóan tájékoztatni kívánjuk Önöket a „**Magocskák Alapítvánnyal**” közösen az alábbi fontos eseményekről, időpontokról. Ahol az időpont még nem egyeztetett időben jelezni fogjuk azt Óvodánk honlapján (), személyesen, a levelező listán, vagy a faliújságokon.

Kérjük levelező listánkra szíveskedjenek honlapunkon keresztül feliratkozni.

A járványhelyzet miatt a programjaink megvalósulása változhat.

Együttműködésüket köszönjük!

1. **Szülői értekezletek a csoportokban** a már óvodába járó gyermekek szülei részére:

Időpont: 2021. 09. hónapban minden csoportban

2021. 11. hónapban: a tanköteles gyermekek szülei részére

2022. 03. hónapban minden csoportban

A beszélgetéseket követően „közös játék” a szülőkkel

2. Szülői Szervezet választott képviselőinek megbeszélése: (Javaslat szerint egyéb időpontban.)

Időpont: 2021.09.16. csütörtök 16,30 óra

2021.11.10. szerda 16,30 óra

2022.02.16. szerda 16,30 óra

2022.05.18. szerda 16,30 óra

3. Étkezési térítési díjat előre kell befizetni az előírt határidő betartásával átutalással. A fizetendő összegről a számlát (befizetési határidő) a szülők személyesen kapják meg, valamint az óvoda faliújságján értesülhetnek róla.

Az Élelmezési eljárásrend alapján (amelyet Önök aláírásukkal igazoltak, hogy ismerik tartalmát) kérjük az ebéddel kapcsolatos bejelentési kötelezettségüket folyamatosan betartani. (faliújságokon, valamint Honlapunkon is megtalálható)

Helyszín: Óvoda

4. „Első beszélgetés” az óvodába folyamatosan érkező gyerekek szüleivel:

Időpont: óvodába járást megelőzően az óvodapedagógusokkal

Előre megbeszélt időpontban.

Befogadási periódus: a 3. életévét betöltött gyermekeket (egészségügyi nyilatkozattal) és Önöket szeretettel várjuk az Óvodánkba!

Ne feledjék! Amennyiben gyermekük beteg lesz, óvodába ismételten **csak** orvosi igazolással fogadjuk a saját, és csoporttársai érdekében.

Időpont: a befogadás folyamatos, az óvónőkkel előre egyeztetett időpontban.

5. Fogadóóra a csoport óvodapedagógusaival:

(a rendszeres napi, illetve alkalmi kapcsolattartáson túl)

Időpont:

- a csoport faliújságon kiírt időpontokban, havi rendszerességgel
- befogadási periódus lezárásakor;
- a folyamatos közös nevelés érdekében (fél évente) rendszeresen;
- iskolaérettség közös megfogalmazásakor.

6. A Pedagógiai Szakszolgálat szakembereivel való rendszeres kapcsolattartás
Logopédiai szűrések, foglalkozások indulása a gyerekek körében.

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2021/2022

Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

A Szülők beleegyező nyilatkozatával végzik el a **gyógypedagógiai szűréseket**, vizsgálatokat. Amennyiben gyermekének fejlesztésre van szüksége, a szakemberekkel folyamatos kapcsolatot kell tartania gyermeke fejlődése érdekében.

Amennyiben az óvoda úgy ítéli meg, hogy a gyermek vizsgálatát szükségesnek tartja, a lehetőséggel élnie kell a szülőknek.

Tel.: 06 20/543 5589; e-mail: tanacsado@nevelesi-almadi.sulinet.hu

Időpont: szeptember elejétől folyamatosan

7. Ovis Hittan foglalkozások

Katolikus hittan: kedd: 15:30-16:00

Református hittan: csütörtök: 15:15-15:45 Balatonalmádi-Balatonfűzfői Társegyházközség
csütörtök: 14:45 -15:15 Vörösberényi Egyházközség

8. Védőnők látogatásai, jelenlétük az óvodában

Időpont: havi rendszerességgel az óvodában

Fogadóóra a gyermekorvosi rendelőkben.

I. sz. védőnői körzet: Janositz Erika kedd 8.00 – 10.00.- ig

II. sz. védőnői körzet: Eigneré P. Zsuzsi kedd 10.30 -12.30.- ig

9. Gyermekorvos, óvodát ellátó orvos:

Felhívjuk figyelmüket, hogy beteg gyermek nem látogathatja az óvodát, valamint a betegséget követően az orvosi igazolást a hiányzás első napjától kérjük!

I. sz. gyermekorvosi körzet: Dr. Szántai Dóra Katalin 06 88/599-916

II. sz. gyermekorvosi körzet: Dr. Győri Blanka 06 70/773-7278

10. Látogatás a Fogorvosi rendelőbe

Időpont: folyamatosan csoportonként, évente 1x

11. „Magocskák Alapítvány” (Óvodánk Alapítványa) és a Szülői közösség által szervezett

pontosítás alatt levő programok

Időpont: 2021.09.-től folyamatos értesítéssel a honlapon, levelező listán (listára kérjük jelentkezésüket az információ áramlás érdekében)

12. „Nyitott ajtó” betekintés a csoport életébe, saját gyermek megfigyelése

Időpont: az óvónőkkel előzetesen egyeztetett időpontban, alkalmanként 20 perc a betekintés + a megbeszélés

13. Kirándulás, látogatás, séta valamint heti mozgásos nap :

Csoportonként, ill. esetenként főként a nagyobbakkal

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2021/2022

Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

Időpont: 2021. 09. – től heti rendszerességgel 1-1 nap

14. Látogatások csoportonként:

Időpont: program és lehetőség szerint alkalmanként

15. Születésnapok folyamatos megünneplése:

Időpont: folyamatosan a csoportokban

16. Néptánc az óvodában – Magocskák Alapítvány és a Balatonalmádi Néptáncműhely jóvoltából

Időpont: folyamatosan a csoportokban heti rendszerességgel

17. Tehetségműhelyek – zenei és mozgásos (kiválasztott nagycsoportosok részére)

Időpont: 2021. szeptembertől folyamatosan heti rendszerességgel

18. Sulizsák – használt ruha gyűjtés a Magocskák Alapítvány segítségével

Időpont: a meghirdetett időpontban

19. Ovizsaru, Biztonságos Óvoda program

Időpont: szeptembertől folyamatosan a csoportokban

20. Autómentes világnap a Balatonalmádi Rendőrkapitányság szervezésében

Időpont: 2021. szeptember 22. szerda

21. Kutyás bemutató a Balatonalmádi Rendőrkapitányság szervezésében, az állatok világnapja alkalmából

Időpont: 2021. szeptember 23. csütörtök 10:00

22. Tűzriadó gyakorlása a gyerekekkel

Időpont: szeptember, október

23. Bábszínházi előadások

Időpont: egyeztetés alatt 2021/22. évad

24. Magyar népmese napjának és a zene világnapjának megünneplése. A felnőttek közös műsora

Időpont: 2021. október 01. péntek

25. Állatkerti kirándulás Balatonalmádi Város Önkormányzatának támogatásával

Időpont: szervezés alatt

26. Egészség nap az Óvodában

Időpont: 2021. október 11-15.

27. Október 23.- a az óvodásokkal. Séta Városunk Emlékhelyeihez.

Időpont: 2021. október 22. péntek

28. Szakmai nap

Nevelőtestületi megbeszélés (iskolai őszi szünetben)

Időpont: 2021. október 25. hétfő

29. Ügyeleti nyitva tartás (iskolai őszi szünetben)

Időpont: 2021. október 26., 27., 28., 29.

30. Márton napi sokadalom Magocskák Alapítvány szervezésében

Családos rendezvény az Alapítványunkkal közösen (PKKK)

Időpont: 2021. november 13. szombat

31. Tanköteleskorú gyermekek fogadóórán, közösen a szülőkkel

Időpont: 2021. november hónap

32. Hulladékcsökkentési hét

Időpont: 2021. november 15-19.

33. A "Magocskák" Alapítvány szervezésében készülődés az adventi vásárra csoportonként, szülők aktív részvételével

Időpont: 2021. november 15 – 26.

34. Ünnepvárás – Adventi készülődés a gyerekekkel Óvodában

Időpont: 2021. november 22. - től.

35. Angyalbatyu – csatlakozás a katolikus karitás ajándékgyűjtő akciójához, a nehéz sorsú gyermekek részére

Időpont: 2021. november, december

36. Aprót az aprókért adventi vásár a Piacon (Alapítvány szervezésében szülők részvételével)

Időpont: 2021. november 27. szombat

2021. december 4. szombat

37. Mikulás érkezése:

Időpont: 2021. december 06. hétfő

38. Kiskarácsony „Magocskák Alapítvány” meghitt hangulatú családi ünnepváró találkozója, műsora – Adventi vásárral (helyszín:PKKK)

Időpont: 2021. december 11. szombat

39. Ünnepvárás a Templomban közös gyertyagyújtás

Időpont: 2021. december hó

40. Első gyertyagyújtás közösen a családdal, csoportonként

Időpont: 2021. december hó csoportban egyeztetve

41. Munkatársi nap – Nevelés nélküli munkanap (szombati munkanap)

Időpont: 2021. december 11. szombat

42. Téli zárás (előreláthatóan, az előző évek tapasztalatai alapján, iskolai téli szünetben)

Időpont: 2021. december 22. - 2021. január 02.

43. Iskolaérettségi vizsgálatok szervezése az Oktatási Hivatal felé (törvényi meghatározás alapján)

Beadási időpont: 2022. január 01-18. között

44. Szülői megbeszélés keretében az Iskolák bemutatkozása

Időpont: 2022. január 24. 16.30 óra hétfő

Téma: Almádi iskoláinak rövid bemutatkozása.

Várható Iskolaváró programjaik ismertetése

45. Farsang a gyerekeknek: egész héten tartó vigadalom az Óvodában

Időpont: 2022. február 07. hétfő

46. „Magocskák Farsang” Alapítvány szervezésében a Pannóniában szülőkkel közös mulatság

Időpont: 2022. február 12. szombat

47. Nyári zárás pontos időpontjának bejelentése

Időpont: 2022. február 15.

48. Esélyegyenlőség hete – kapcsolódás a Magyar Parasport Naphoz

Időpont: 2022. február 22.

49. Ismerkedés a hangszerekkel a Zeneiskolában (régisovakat látogatjuk meg)

Időpont: 2022. március hó

50. Március 15.- e ünneplése közös séta a parkba a szoborhoz, rövid megemlékezés

Időpont: 2022. március 14. hétfő

51. Közös beszélgetés az óvodáról, óvodásokról a leendő szülőkkel

Időpont: 2022. március hó

Helyszín: Baba - Mama klubok

52. Víz világnapja

Időpont: 2022. március 22. kedd

53. Ünnepvárás – Húsvéti készülődés

Időpont: 2022. április hónap

54. Szakmai nap

Nevelés nélküli munkanap (iskolai tavaszi szünetben)

Időpont: 2022. április 14. csütörtök

55. Ügyeleti nyitva tartás (iskolai tavaszi szünet)

Időpont: 2022. április 19. kedd

56. A leendő ovisok szüleit várjuk az óvodában beszélgetésre

Időpont: 2022.04. hó eleje

57. Belátogatás a csoportokba előre egyeztetett időpontban:

Időpont: 2022.04. hó

58. Óvodai beíratás, előjegyzés

Időpont: 2022.04. hó (A Fenntartó határozza meg az időpontot)

59. Úszásoktatás a Fűzfői uszodában (10 alkalom) Balatonalmádi Város Sportcélú támogatásával a tanköteles gyermekek részére – igényfelmérés a csoportokba

Időpont: 2022. április, május hónapban

60. Föld napja – játékos vetélkedő, rajzkiállítás

Időpont: 2022. április 22. péntek

61. „Magocskák Alapítvány” Szülői jótekonysági bálja

Időpont: 2022. április 23 szombat (Covid nap 2022. június 11. szombat)

62. Látogatás a „Erdei iskola” az iskolába menő gyerekekkel Alapítványunk támogatásával

Időpont: 2022. április hó

63. Ünnepvárás – Anyák napi készülődés

Időpont: 2022. április 19. – től

64. Madarak és Fák napja alkalmából kirándulás (erdei óvoda)

Időpont: 2022. május 10. kedd

65. Nyári ügyeleti nyitva tartást igénylők felmérése

Időpont: 2022. május hónapban

66. Iskolalátogatás az iskolába induló gyerekekkel a beíratást követően.

Időpont: 2022. május közepe

67. A tanítók látogatása az óvodában. Előzetes ismerkedés a leendő iskolásokkal

Időpont: 2022. május, június

68. Kihívás napja – játék, sportversenyek, közös mozgás, OVI OLIMPIA

Időpont: 2022. május 20. péntek

69. Gyermeknapi játékokkal, programokkal – Szülők aktív részvételével

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2021/2022

Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

(Magocskák Alapítvány támogatásával)

Időpont: 2022. május 27. (péntek)

70. Iskolába menő gyerekek búcsúztatása, búcsúzása

Időpont: 2022. június első 2 hetében

71. Nemzeti összetartozás napja, az óvodában, közös játék

Időpont: 2022. június 03.

72. Munkatársi értekezlet - Nevelés nélküli munkanap

Időpont: 2022. június 17. péntek

73. Nyári összevont ügyeleti nyitva tartás

Időpont: 2022. június 20.-tól hétfő

74. Szülői megbeszélés a leendő óvodások szülei részére

Időpont: 2022. június 21. kedd 16.00 óra

75. Nyári zárás tervezett időpontja (Fenntartó döntése alapján módosulhat)

Időpont: 2022.08.08.-2022.08.29.

76. Nevelés nélküli munkanapok:

2021.10.25. hétfő (ősz szünetben)

2021.12.11. szombat (szombati munkanap)

2022.04.14. csütörtök (tavaszi szünetben)

2022.06.17. péntek (nyári szünetben)

2022.08.29. hétfő (nyári szünetben)

77. Fogadóórák a csoportokban (a mindennapos, illetve alkalmankénti beszélgetéseken túl)

1. MÓKUS	csoport	Minden hónap 1. szerda
2. SÜNI	csoport	2. szerda
3. LEPKE	csoport	3. szerda
4. KATICA	csoport	4. szerda
5. HÉTSZÍNVIRÁG	csoport	1. szerda
6. NAPRAFORGÓ	csoport	1. csütörtök
7. GESZTENYE	csoport	2. csütörtök
8. CINKE	csoport	3. csütörtök
9. HÓVIRÁG	csoport	2. szerda
10. MARGARÉTA	csoport	4. csütörtök

78. Gyermekvédelmi felelősök

Székely Judit

Minden hónap 1. kedd

13.00 – 14.00

Ábrahámné Kovács Katalin Minden hónap 1 kedd

13.00 – 14.00

79. Szülői Szervezet vezetője:

Cittel Júlia elnök

80. Magocskák Alapítványunk elnöke:

Bors-Földi Kata

Az Óvodák Helyi Nevelési Programja, Háziarendje, (melyet Önök a beiratkozáskor kézhez kapnak) Szervezeti,- és Működési Szabályzata, az óvodapedagógusoktól elolvasásra, tanulmányozásra elkérhető, valamint óvodánk honlapján minden dokumentumunk nyilvánosságra hozott.

Levelező listánkon minden hasznos információt eljuttatunk Önökhöz, amennyiben elérhetőségét megadja.

Felhívjuk figyelmüket, hogy az Élelmezési eljárásrendben történt változások miatt fokozottabban figyeljenek az étkezések pontos ki és bejelentésére.

Adatvédelmi előírások alapján Önök kézhez kapták, kapják, illetve Honlapunkon elolvashatják a törvényes működésünk alapelveit, illetve Nyilatkozatukkal tudomásul vették, veszik tartalmát.

Továbbá az óvodakötelezettség miatt történt törvényi változások a mulasztások igazolását is módosították. A faliújságokon, honlapunkon is olvashatják az ezzel kapcsolatos kötelezettségeinket.

Mindezekkel kapcsolatos kérdéseik, és egyéb gondolataik megvitatására a szülői közösség képviselői, (a Szülői Szervezet választott képviselői az NkT. Előírásai alapján végzik munkájukat a gyermekek, az intézmény érdekeit szem előtt tartva) az óvoda pedagógusai,

Almádi Magocskák Óvoda és Bölcsőde – 2021/2022 Éves beszámoló – Nevelési év értékelése

segítő szakemberei, a faliújságon meghatározott időpontokban, valamint előzetes egyeztetéssel megbeszélte időpontokban állnak rendelkezésükre. A Magocskák Alapítvány kuratóriuma támogatja programjainkat is a szülői önkéntes támogatókkal együtt közös céljaink elérése érdekében.

Balatonalmádi, 2022.05.16



Beckerné Sabján Ottilia Klára

Intézményvezető